FECU SOCIAL 2025

MEMORIA Y BALANCE ANUAL

PREPARADO Y PRESENTADO POR

NICOLÁS MATURANA FUENTES
PRESIDENTE

MEMORIA Y BALANCE ANUAL FECU SOCIAL 2025

VERSIÓN: 15 DE MAYO 2026
PERIODO REPORTADO: 01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2025

1. CARÁTULA

1.1 Identificación	
a. Nombre de la organización	Emprendimiento y Generación de energías alternativas EGEA
b. RUT de la organización	65.087.669-5
c. Tipo de organización	Organización Sin Fines de Lucro (OSFL)
d. Relación de origen	Agrupación de Estudiantes de la Carrera Ingeniería en Recursos Naturales de la Universidad de Chile
e. Personalidad jurídica	EGEA fue constituida el 12 de agosto de 2014, en la ciudad de Santiago. Fue inscrita en el Registro Civil bajo el número 177768
f. Domicilio de la sede principal	Condell 972, Providencia
g. Representante Legal	Nicolás Jesús Maturana Fuentes, RUT 17.408.727-k
h. Sitio web de la organización	www.egeaong.cl

1.2 Información de la organización

a. Presidente del directorio	Nicolás Maturana Fuentes, RUT 17.408.727-k
b. Ejecutivo principal	Victor Caquilpan Parra, Director ejecutivo
c. Propósito	Propósito: Construir un mundo donde el desarrollo humano se establece en armonía con el medio ambiente y sus recursos.
d. Área de trabajo	Medioambiente - desarrollo económico, social y comunitario
e. Público objetivo / usuarios	Personas de escasos recursos en situación de pobreza o vulnerabilidad, establecimientos educacionales, municipios, comunidades indígenas, juntas de vecinos, familias, entre otras.
f. Número de trabajadores	5
g. Número de voluntarios	3

1.3 Gestión

		2025	2024
a. Ingresos operacionales (en M$)		158.109	225.609
b. Privados (M$)	Donaciones	0	0
	Proyectos	0	20.000
	Venta de bienes y servicios	0	0
	Otros (ej. cuotas sociales)	1.283	1.283
c. Públicos (M$)	Subvenciones	0	0
	Proyectos	158.109	80.311
	Venta de bienes y servicios	0	125.297

	2025	2024
d. Superávit o déficit del ejercicio (M$)	-15.144	721
e. Identificación de las 3 principales fuentes de ingreso	-Publico (PACCC Cardenal Caro) -Público (PACCC Cisnes) -Público (PACCC Melipilla)	-Público (Fluir consciente) -Privado (Estrategias Hídricas Locales RM) -Público (EELs Antofagasta)
f. N° total de usuarios (directos)	1.411	3.463
g. Indicador principal de gestión (y su resultado)	Número de beneficiarios de los proyectos realizados	Número de beneficiarios de los proyectos realizados

i. Persona de contacto	Nicolás Maturana Fuentes, nmaturana@egeaong.cl, +569 96879230

2. INFORMACIÓN GENERAL Y DE CONTEXTO

2.1 Carta del máximo responsable de la organización

La planificación y las hojas de rutas se tomaron la agenda del 2025 en EGEA. Durante este año, trabajamos fuertemente en los Planes de acción Comunal de Cambio Climático (PACCC), que nacen al alero de lay Marco de Cambio Climático (21.455). En este caso iniciamos nuestro recorrido en la comuna de Paine, Melipilla y Linares, extendiéndonos desde el norte en la región de Atacama y hacia en sur, en la región de Aysén. Estos planes permiten definir una hoja de ruta atingente a cada territorio, rescatando las experiencias y saberes de la comunidad, incorporándolos como agentes relevantes para enfrentar los efectos del cambio climático.

Por otro lado, continuamos desarrollando iniciativas del Programa Comuna Energética, específicamente en la elaboración de Estrategias Energéticas Locales. Esto, nos posiciona como una organización líder en la confección de este instrumento, sumando a la fecha más de 30 EELs a lo largo de Chile.

La educación ambiental fue parte también de nuestro año, ejecutando el Programa de Biodiversidad de la comuna de Providencia, donde pudimos desarrollar talleres en diferentes ámbitos, en el que el objetivo era acercar, educar y concientizar a la comunidad en temas ambientales.

Nicolás Maturana Fuentes
Presidente

2.2 Estructura de gobierno

EGEA está conformada por un directorio que posee las facultades de administrar y disponer de bienes de la corporación, realizando sus actividades de manera gratuita. El directorio está compuesto por 5 miembros, los que fueron elegidos mediante sufragio y cuya duración de sus cargos es de 2 año. Este es distribuido en los siguientes cargos: presidente, vicepresidente, secretaria y tesorero. El actual directorio tiene vigencias desde el 2025 al 2027.

Nombre	RUT	Cargo
Nicolás Jesús Maturana Fuentes	17.408.727-k	Presidente
Luisa del Carmen Fuentes Piutrín	9.668.089-9	Vice-presidente
Paola Díaz Piga	16.611.059-9	Secretaria
Gabriela López Contreras	17.489.312-2	Tesorero
Víctor Enrique Caquilpan Parra	17.623.200-5	Director

2.3 Estructura operacional

EGEA es dirigida y administrada por su Directorio, el cual es elegido por medio de la Asamblea General.

a) Asamblea General

La Asamblea General es el órgano colectivo principal de la organización y se encuentra conformada por la totalidad de los socios inscritos en la organización, donde su función principal es velar por el cumplimiento de los estatutos.

La Asamblea General se reúne obligatoriamente una vez al año y extraordinariamente cuando lo exijan las necesidades de la organización. La Asamblea General Ordinaria se reúne en diciembre de cada año, en esta el Directorio presenta el Balance, Inventario y Memoria del ejercicio anterior y se realizan las elecciones de un nuevo Directorio.

b) Directorio

La principal tarea del Directorio es velar por el por el cumplimiento de la misión, visión y objetivos de la organización por medio de la realización de diversas actividades y proyectos. Este está compuesto por un presidente(a), un Vicepresidente(a), un Secretario (a), un Tesorero (a) y un Director(a), con una duración de 2 años, con posibilidad de reelección por un período.

El Directorio se reúne las veces que se requiera. Se sesionará con la presencia de todos sus miembros, previa fecha acordada entre ellos. En cada reunión se deja constancia de deliberaciones y acuerdos por medio de un acta, la cual es responsabilidad de la secretaria. Las actas se archivan en el libro especial de actas, el cual es firmado por todos los miembros del Directorio.

A continuación, se presentan las funciones de los integrantes del Directorio

Presidente:

- Representar judicial y extrajudicialmente la organización;
- Presidir las reuniones del Directorio y las Asambleas Generales;
- Ejecutar los acuerdos del Directorio;
- Organizar los trabajos del Directorio y proponer el plan general de actividades de la Institución;
- Nombrar las Comisiones de Trabajo que estime convenientes;
- Firmar la documentación propia de su cargo y aquella en que deba representar a la Asociación;

- Dar cuenta anualmente en la Asamblea General Ordinaria, en nombre del Directorio, de la marcha de la Institución y del estado financiero de la misma;
- Resolver cualquier asunto urgente que se presente y solicitar en la sesión de Directorio más próxima su ratificación;
- Velar por el cumplimiento de los estatutos, reglamentos y acuerdos de la Asociación;
- Las demás atribuciones que determinen estos estatutos y los reglamentos.

Vicepresidente:

- Colaborar permanentemente con el presidente en todas las materias que a éste le son propias;
- Controla la constitución y funcionamiento de las comisiones de trabajo;

Secretario:

- Llevar el Libro de Actas del Directorio y de Asamblea de Socios;
- Vigilar y coordinar que directores y miembros cumplan con las funciones y comisiones que les corresponden o les sean encomendadas;
- Firmar las actas en calidad de Ministro de Fe de la Institución y otorgar copia de ellas debidamente autorizadas con su firma, cuando se lo solicite algún miembro de la Asociación;
- Calificar los poderes antes de las elecciones.

Tesorero:

- Cobrar las cuotas ordinarias, extraordinarias y de incorporación otorgando recibos por las cantidades correspondientes;
- Depositar los fondos de la Asociación en las cuentas corrientes o de ahorro que ésta abra o mantenga y firmar separada o conjuntamente con el presidente, o con quien designe el Directorio, los cheques o retiros de dinero que se giren contra dichas cuentas;
- Llevar la Contabilidad de la Institución;
- Preparar el Balance que el Directorio deberá proponer anualmente a la Asamblea General;
- Mantener al día el inventario de todos los bienes de la Institución.
- Subroga al presidente en caso de enfermedad, permiso, ausencia o imposibilidad transitoria o definitiva.

Director Ejecutivo:

- Estructurar la organización administrativa de la Asociación, de acuerdo con las instrucciones que le imparta el Directorio, velando por su correcto funcionamiento;
- Llevar conjuntamente con el Tesorero la contabilidad de la Institución, elaborando el balance y presupuesto anual para presentarlo al Directorio;
- Celebrar los actos y contratos aprobados por el Directorio conforme a las condiciones y modalidades que éste haya fijado, respecto de los cuales se le haya conferido poder especial para ello;
- Ejercer las facultades que el Directorio le hubiere especialmente delegado. El directorio podrá delegar en el Director Ejecutivo, sólo las atribuciones necesarias para ejecutar las medidas económicas que se acuerden y las que requiera la organización administrativa interna de la Institución;
- Proponer al Directorio las medidas, normas o procedimientos que tiendan al mejoramiento de los servicios que preste la Institución, como también a su organización interna.

c) Asesores

Encargado de Recursos Humanos

Encargado de asegurar que el personal que desarrolla trabajos que puedan afectar la calidad del producto y servicio ofrecidos, es competente con las funciones designadas, entrenado y consciente de la importancia de su actividad y contribución al logro de los objetivos de la organización. Esto basándose en su educación, habilidad, formación y experiencia según los requisitos establecidos por el proyecto y/o cliente según corresponda.

Encargado de Administración y Finanzas

Encargado de la generación y gestión de documentos y trámites requeridos por la organización tanto para su mantener su vigencia, como para las postulaciones a concursos y/o licitaciones, o contratos específicos. Encargado de administrar las finanzas de la institución como por proyectos. Responsable de la elaboración, ejecución y coordinación presupuestaria, de elaborar los análisis e informes contables y financieros sugiriendo medidas tendientes a optimizar resultados. Mantenimiento y mejora de la calidad de los procedimientos y protocolos financieros en la organización. Genera indicadores que evalúen al desarrollo de la organización, vela por la entrega de información en materias financieras presupuestarias con el fin de ser utilizadas para la toma de decisiones, entre otras funciones.

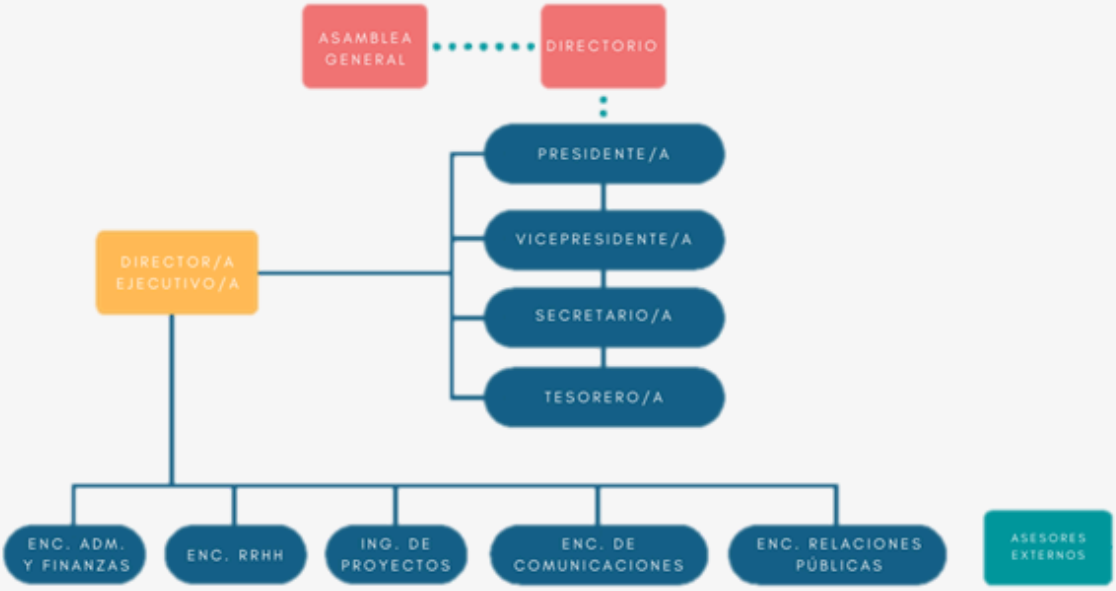
Ingeniero(a) de proyectos
Encargado de la formulación y desarrollo de proyectos para postular a concursos y/o licitaciones. Debe supervisar la implementación de los proyectos en ejecución. Además, desarrolla proyectos en conjunto con otras instituciones en casos de colaboración y/o contratación directa.

Encargado de comunicaciones
Responsable de establecer los canales apropiados de comunicación tanto dentro de la organización como con actores e instituciones externas. Debe difundir el trabajo de la organización, promoviendo la transparencia de la información.

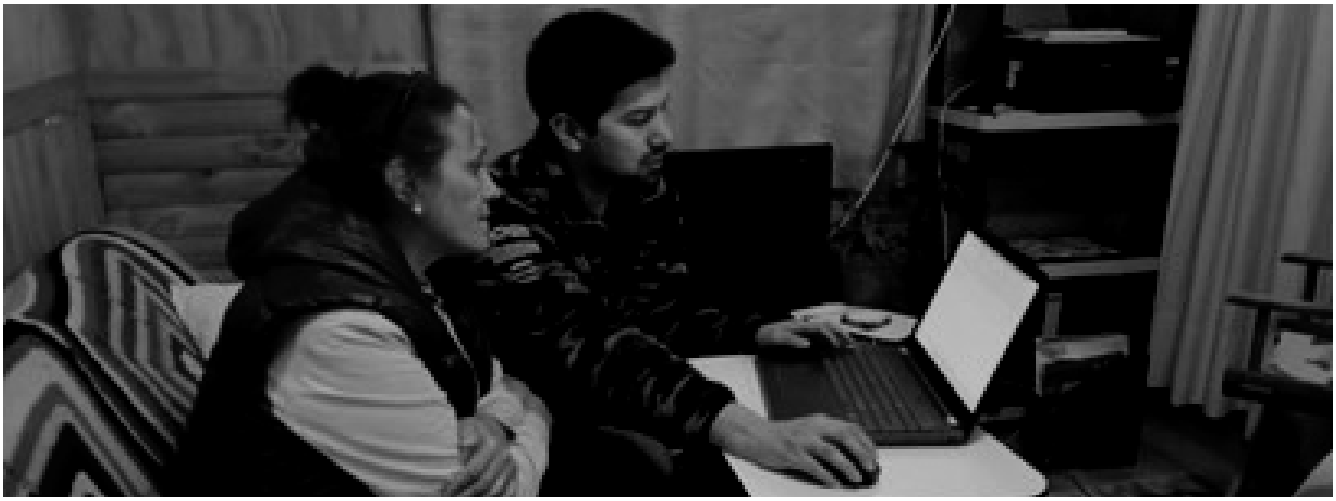
Relaciones Públicas
Encargado de la búsqueda y generación de nuevos proyectos, aliados estratégicos y clientes potenciales.

Asesores externos
Se cuenta con una empresa de contabilidad externa y se contará con asesores expertos para temáticas específicas, cuando sea requerido.

Organigrama institucional



2.4 Valores y/o principios



VALORES

01 **Inspiración**
Generar confianza y esperanza por un mundo más sustentable.

02 **Calidad**
Entregar excelencia y valor adicional en todo nuestro quehacer.

03 **Bienestar**
Trabajar por el bienestar de las personas, especialmente de las más vulnerables.

04 **Empatía**
Ser conscientes de las desigualdades y brechas que existen

05 **Integridad**
Ser transparentes y hacer lo correcto

Para el trabajo diario que realiza, se definen los siguientes **principios internos**:

- Asegurar la calidad de los servicios y productos entregados.
- Cumplir con los plazos y compromisos hacia los mandantes, beneficiarios y/o clientes.
- Entregar confianza y valor adicional, hacia los beneficiarios que atiende la ONG, correspondiente a población vulnerable de escasos recursos.
- Toda labor realizada debe tener foco en lo social, construida por y para la población más vulnerable del país.

2.5 Principales actividades y Proyectos

a. Actividades

EGEA ha desarrollado un trabajo dirigido a beneficiar directamente a familias y comunidades en situación de pobreza y/o vulnerabilidad social, en distintos territorios mediante la articulación de fondos públicos y privados, siendo el principal eje propiciar la integración de energías renovables y eficiencia energética en comunidades con población vulnerable en condición de pobreza energética.

Por pobreza energética se entiende como la situación en que un hogar no tiene acceso equitativo a servicios energéticos de alta calidad para cubrir sus necesidades fundamentales y básicas, que permitan sostener el desarrollo humano y económico de sus miembros (RedPE, 2019).

La organización se ha enfocado en desarrollar servicios y beneficios dirigidos principalmente a **familias, comunidades, grupos indígenas, jóvenes y mujeres jefas de hogar en situación de pobreza y/o vulnerabilidad social**. Dentro de los servicios que son entregados en forma permanente se encuentran los siguientes:

- **Implementación de mejoras energéticas en viviendas vulnerables:** aislamiento térmico de techos, mejora en el sistema eléctrico, recambio de puertas y ventanas, recambio de luminarias a tecnología Led, entrega de refrigeradores eficientes, instalación de sistemas de agua caliente solar, entrega de kits de eficiencia energética y capacitaciones relacionadas al ahorro y gestión de la energía.

- **Mejorar el acceso a servicios básicos de familias y comunidades en situación de aislamiento geográfico**

Electrificación mediante la implementación de sistemas de energía solar fotovoltaica, suministro de agua caliente sanitaria por sistemas solares térmicos, instalación de sistemas de captación de aguas lluvia. Todo lo anterior, integrando capacitaciones de mantenimiento y operación de los equipos.

- **Fortalecimiento de emprendimientos de mujeres**

Realización de acciones enfocadas a fortalecer las competencias y capacidades de mujeres dueñas de hogar que poseen un emprendimiento. Lo anterior, buscando otorgar mayor autonomía económica a mujeres vulnerables en situación de pobreza, a través de talleres donde se les entrega herramientas de contabilidad, empoderamiento, modelos de negocios, entre otros. Por otra parte, se busca generar emprendimientos más sustentables y que generen ahorros económicos, a través de capacitaciones de eficiencia energética, energías renovables, eficiencia hídrica y gestión de residuos.

- **Educación y concientización sobre ecosistemas de montaña**

A través del programa Chile Ecosistema Virtual se utiliza tecnología de realidad virtual a través de lentes y de plataformas web, se realiza educación medioambiental, flora, fauna, patrimonio y conservación de los ecosistemas de la cuenca del Maipo en la región Metropolitana.

- **Educación hídrica:**

A través del Programa de acompañamiento Ko-Ciencia, se implementan talleres educativos a estudiantes relacionados a diferentes temáticas del recurso hídrico, enfocándose en la identificación de problemáticas locales y fomentando la construcción colectiva de soluciones.

- **Planificación territorial:**

Asesorías a gobiernos locales para la elaboración de diferentes instrumentos de planificación a nivel comunal. Estos están enfocados en temáticas energéticas, hídricas y de cambio climático, siendo estos últimos, parte de la política pública de Chile.

Según los estatutos de la organización, se pueden implementar los siguientes tipos de actividades, las cuales se deben orientar a la superación de la pobreza y brechas sociales de vulnerabilidad.

a. Realizar encuentros, seminarios, simposios, cursos y eventos;

b. Crear y administrar Centros de Estudio y de Investigación, Bibliotecas, Centros de documentación y bases de datos;

c. Editar, imprimir, distribuir folletos, boletines, revistas, periódicos y libros y en general producir y hacer uso de todo tipo de medios audiovisuales;

d. Otorgar atención profesional especializada individual y grupal; asesorías y transferencia tecnológica;

e, Promover la organización y participación ciudadana en sus diversas formas o niveles;

f. Asociarse en forma transitoria o permanente con otras instituciones nacionales, internacionales o extranjeras que persigan fines análogos;

g. Colaborar con Instituciones públicas, privadas y municipales, en materias que le sean comunes;

h. Proponer a la autoridad competente la dictación y modificación de disposiciones legales y reglamentarias que propendan al desarrollo social, en el ámbito propio de la competencia de la Asociación.

i. Desarrollar e implementar proyectos relacionados a la superación de la pobreza, sustentabilidad y recursos naturales, energías renovables, eficiencia energética, desarrollo local, medioambiente, entre otros. Ejecutando las instalaciones, obras y actividades necesarias para el cumplimiento de los objetivos del proyecto.

a.2. Programas de trabajo permanente

A continuación, se presentan los programas que la organización desarrolla en forma ininterrumpida durante el año. Los beneficiarios directos de estos programas corresponden a personas y familias que se encuentran en situación de vulnerabilidad, pobreza multidimensional y poseen escasos recursos, todos se encuentran bajo el 60% del Registro Social de Hogares.

- **Programa de Inclusión Energética & Hídrica (PIE&H)**

A continuación, se presentan los programas que la organización desarrolla en forma ininterrumpida durante el año. Los beneficiarios directos de estos programas corresponden a personas y familias que se encuentran en situación de vulnerabilidad, pobreza multidimensional y poseen escasos recursos, todos se encuentran bajo el 60% del Registro Social de Hogares.
Durante el año 2024, culminamos el PIE en la comuna de Cerro Navia, con la participación de ENEL y STM del grupo SAESA, ambas empresas junto al municipio, financiaron esta iniciativa, que benefició a 57 familias de la Junta de Vecinos La Aurora de Chile.

- **Programa Chile Ecosistema Virtual**

Consistente en la creación de realidad virtual mediante una plataforma web y lentes de realidad virtual para educación y turismo en sectores montañosos de difícil acceso para personas en situación de vulnerabilidad y/o discapacidad. Nace durante la pandemia, con el objetivo de acercar la montaña y sus ecosistemas a las comunidades educativas, turismo y población en general.
Durante el 2024, se desarrolló el proyecto “Fluir consciente: uso eficiente del agua”, 4ta etapa del programa, con enfoque la eficiencia hídrica a nivel residencial en comunas rurales de la región Metropolitana.

b. Proyectos

b.1. Proyectos postulados y ejecutados por la organización

Todos los proyectos de PACCC que se presentan a continuación, tienen el mismo objetivo, que de describe a continuación: Elaborar un Plan de Acción Comunal de Cambio Climático (PACCC) para la comuna, de acuerdo a lo establecido en la Ley Marco de Cambio Climático N°21.455.
Lo anterior, tiene como objetivo, enfrentar los desafíos que impone el cambio climático a nivel local, adaptarse a éste y mitigar sus efectos, para transitar hacia un desarrollo bajo en emisiones de gases de efecto invernadero, con miras al logro de la carbono neutralidad al año 2050.

1. Plan de Acción Comunal de Cambio Climático (PACCC) de Paine

Tiempo de duración	3 meses (mar - may 25)
Público objetivo/usuarios	Municipalidad, comunidad.
Actividades realizadas	Se realizaron las siguientes actividades: • 5 talleres participativos (61 personas) • Reuniones de coordinación y ajuste con equipo técnico municipal • Talleres de visión, objetivos y metas con equipo municipal • Taller de validación de medidas del plan • Consulta pública • 2 jornadas de trabajo con la comisión de medio ambiente • Presentación de aprobación ante concejo municipal • Taller de difusión del PACCC a la comunidad (80 personas)
Número de usuarios directos alcanzados	En los talleres, participaron 141 personas y 85 respuestas en consulta pública
Resultados obtenidos	• +20 proyectos de adaptación y mitigación • PACCC aprobado
Lugar geográfico de ejecución	Paine, región Metropolitana

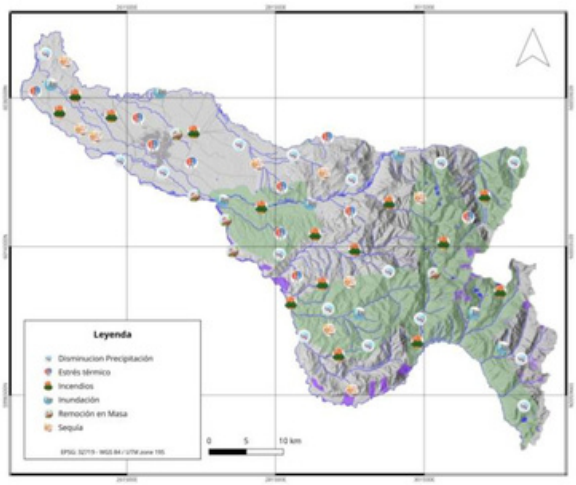
2. Plan de Acción Comunal de Cambio Climático (PACCC) de Melipilla	**Tiempo de duración**	3 meses (mar - may 25)

Actividades realizadas	Se realizaron las siguientes actividades: • 4 talleres participativos (diagnóstico, visión, objetivos y priorización) • Reuniones de coordinación y ajuste con equipo técnico municipal • Presentación de aprobación ante concejo municipal	**Público objetivo/usuarios**	Municipalidad, comunidad.
		Número de usuarios directos alcanzados	En los talleres, participaron 78 personas
Resultados obtenidos	• 16 proyectos de adaptación y mitigación • PACCC aprobado		
Lugar geográfico de ejecución	Melipilla, región Metropolitana		

Municipalidad de Melipilla
Por el Buen Vivir

3. Plan de Acción Comunal de Cambio Climático (PACCC) de Linares	**Tiempo de duración**	2 meses (may - jun 25)

Actividades realizadas	Se realizaron las siguientes actividades: • 4 talleres participativos (diagnóstico, visión, objetivos y priorización) • Formularios online de participación • Reuniones de coordinación y ajuste con equipo técnico municipal • Presentación de aprobación ante concejo municipal	



Público objetivo/usuarios	**Número de usuarios directos alcanzados**
Municipalidad, comunidad.	37 participantes en talleres

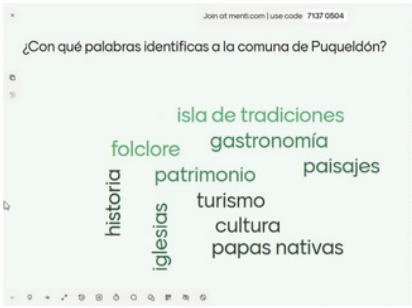
Resultados obtenidos

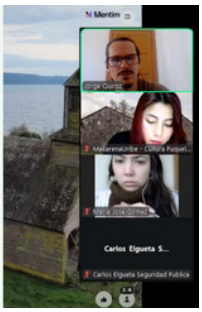
- 20 proyectos de adaptación y mitigación
- PACCC aprobado

Lugar geográfico de ejecución	Linares, región del Maule

4. Plan de Acción Comunal de Cambio Climático (PACCC) de Puqueldón	**Tiempo de duración**	4 meses (jun - oct 25)

Actividades realizadas	Se realizaron las siguientes actividades: • Diagnósticos y caracterización ambiental de la comuna • 10 talleres participativos • Reuniones de coordinación y ajuste con equipo técnico municipal • Presentación de aprobación ante concejo municipal	**Público objetivo/usuarios** Municipalidad, comunidad. **Número de usuarios directos alcanzados** 40 participantes en talleres





Resultados obtenidos	• 4 objetivos • 7 líneas de acción • 21 proyectos de adaptación y mitigación • PACCC aprobado
Lugar geográfico de ejecución	Puqueldón, región de Los Lagos

5. Plan de Acción Comunal de Cambio Climático (PACCC) de Cisnes	**Tiempo de duración**	3 meses (jul - oct 25)

Público objetivo/usuarios

Municipalidad, comunidad.

Número de usuarios directos alcanzados

39 participantes en talleres y encuesta

Actividades realizadas

Se realizaron las siguientes actividades:

- Diagnósticos y caracterización ambiental de la comuna
- 3 talleres participativos
- 1 encuensta participativa
- Reuniones de coordinación y ajuste con equipo técnico municipal
- Presentación de aprobación ante concejo municipal

Resultados obtenidos	• 3 objetivos • 12 proyectos de adaptación y mitigación • PACCC aprobado
Lugar geográfico de ejecución	Cisnes, región de Aysén

COMUNA DE CISNES
JUNTOS AVANZAMOS

6. Plan de Acción Comunal de Cambio Climático (PACCC) de Cobquecura

Tiempo de duración	3 meses (jun - sep 25)

Público objetivo/usuarios

Municipalidad, comunidad.

Número de usuarios directos alcanzados

39 participantes en talleres

Actividades realizadas

Se realizaron las siguientes actividades:

- Diagnósticos y caracterización ambiental de la comuna
- 3 talleres participativos
- 1 encuensta participativa
- Reuniones de coordinación y ajuste con equipo técnico municipal

Resultados obtenidos

- 3 objetivos
- 11 líneas de acción
- 28 proyectos de adaptación y mitigación
- PACCC aprobado

Lugar geográfico de ejecución

Cobuecura, región de Ñuble

I. Municipalidad de COBQUECURA La Costa de Ñuble

7. Plan de Acción Comunal de Cambio Climático (PACCC) de Lumaco

Tiempo de duración	4 meses (may - ago 25)

Público objetivo/usuarios

Municipalidad, comunidad.

Número de usuarios directos alcanzados

82 participantes en talleres

Actividades realizadas

Se realizaron las siguientes actividades:

- Diagnósticos y caracterización ambiental de la comuna
- 6 talleres participativos
- Reuniones de coordinación y ajuste con equipo técnico municipal
- Presentación de aprobación ante concejo municipal

Resultados obtenidos

- 4 objetivos
- 7 metas
- 16 proyectos de adaptación y mitigación
- PACCC aprobado

Lugar geográfico de ejecución

Cobuecura, región de Ñuble

MUNICIPALIDAD DE LUMACO

8. Plan de Acción Comunal de Cambio Climático (PACCC) de Chillán Viejo	**Tiempo de duración**	6 meses (ago 25 - mar 26)

Público objetivo/usuarios

Municipalidad, comunidad.

Número de usuarios directos alcanzados

34 participantes en talleres

Actividades realizadas

Se realizaron las siguientes actividades:

- Diagnósticos y caracterización ambiental de la comuna
- 3 talleres participativos
- Reuniones de coordinación y ajuste con equipo técnico municipal
- Presentación de aprobación ante concejo municipal

Resultados obtenidos

- 4 objetivos
- 7 metas
- 16 proyectos de adaptación y mitigación
- PACCC aprobado

Lugar geográfico de ejecución

Chillán Viejo, región de Ñuble

MUNICIPALIDAD DE CHILLAN VIEJO

9. Plan de Acción Comunal de Cambio Climático (PACCC) de Macul	Tiempo de duración	4 meses (nov 25 - feb 26)

Público objetivo/usuarios

Municipalidad, comunidad.

Número de usuarios directos alcanzados

63 participantes en talleres

Actividades realizadas

Se realizaron las siguientes actividades:

- Diagnósticos y caracterización ambiental de la comuna
- 2 talleres participativos
- Consulta pública
- Infografías del cambio climático
- Reuniones de coordinación y ajuste con equipo técnico municipal
- Presentación de aprobación ante el COSOC y el concejo municipal

Lugar geográfico de ejecución

Macul, región Metropolitana

Resultados obtenidos

- 5 objetivos
- 16 líneas de acción
- 39 proyectos de adaptación y mitigación
- PACCC aprobado

MACUL
Comuna Familiar

9. Plan de Acción Comunal de Cambio Climático (PACCC) de Marchigüe, Paredones, Litueche y La Estrella

Tiempo de duración	12 meses (jun 25 - jun 26)	**Número de usuarios directos alcanzados**	368 participantes en talleres

Actividades realizadas

Se realizaron las siguientes actividades:

- Diagnósticos y caracterización ambiental de la comuna
- 12 talleres participativos
- Infografías del cambio climático
- Cápsulas radiales
- Reuniones de coordinación y ajuste con equipo técnico municipal y GORE
- Presentación de aprobación ante el concejo municipal

Lugar geográfico de ejecución

Marchigüe, Paredones, Litueche y La Estrella, región de O´Higgins

Resultados obtenidos

- 4 planes de acción de cambio climático
- +25 líneas de acción
- +80 proyectos de adaptación y mitigación
- PACCC aprobado

Público objetivo/usuarios

Municipalidad, comunidad.

GOBIERNO REGIONAL
REGIÓN DE O'HIGGINS

10. Estrategia Energética Local de Limache	**Tiempo de duración**	9 meses (dic 24 - ago 25)

Objetivos del proyecto	Elaborar la EEL de la comuna de Limache, que responda a las necesidades energéticas y problemáticas que están presentes en el territorio, mediante una caracterización territorial y energética y procesos de participación ciudadana.

Número de usuarios directos alcanzados

131 participantes en talleres e hito de lanzamiento

Público objetivo/usuarios

- Funcionarios municipales
- Funcionarios públicos
- Sociedad civil
- Organizaciones comunitarias
- Establecimientos educacionales
- PYMES
- Grandes empresas

Actividades realizadas

- Reuniones de coordinación con la contrapartes municipales
- Reuniones de diagnósticos energéticos
- Reuniones de identificación de actores claves
- 7 talleres participativos presenciales en sector urbano y rural
- Presentación al concejo municipal
- Hito de lanzamiento de la EEL

Resultados obtenidos

- Diagnósticos energéticos, territorial y ambiental
- Mapa de actores relevantes del territorio
- 7 talleres participativos ejecutados
- Visión energética comunal
- Objetivos y metas
- Plan de acción energético
- EEL en formato de difusión (resumido)
- EEL aprobada y publicada

Lugar geográfico de ejecución	Limache, región de Valparaíso

11. Estrategia Energética Local de Paredones	Tiempo de duración	8 meses (sep 25 - may 26)

Objetivos del proyecto	Elaborar la EEL de la comuna de Paredones, que responda a las necesidades energéticas y problemáticas que están presentes en el territorio, mediante una caracterización territorial y energética y procesos de participación ciudadana.

Número de usuarios directos alcanzados

Durante el 2025 no se realizaron actividades, solo trabajo de gabinete

Público objetivo/usuarios

- Funcionarios municipales
- Funcionarios públicos
- Sociedad civil
- Organizaciones comunitarias
- Establecimientos educacionales
- PYMES
- Grandes empresas

Actividades realizadas

- Reuniones de coordinación con la contrapartes municipales
- Reuniones de diagnósticos energéticos
- Reuniones de identificación de actores claves
- Elaboración de metodologías de participación ciudadana
- Informes de avances

Resultados obtenidos

- Diagnósticos energéticos, territorial y ambiental
- Mapa de actores relevantes del territorio

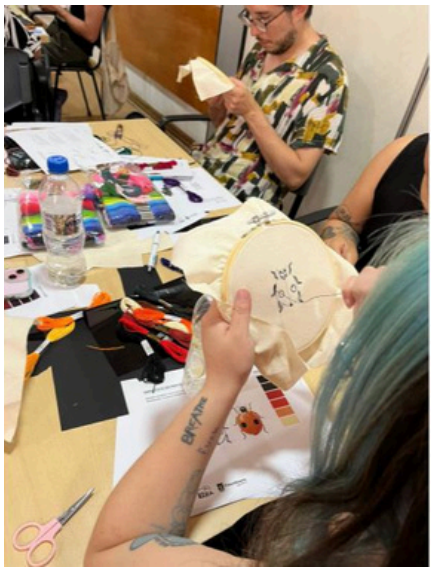
Lugar geográfico de ejecución	Paredones, región de O´Higgins

11. Estrategia Energética Local de Lo Espejo	Tiempo de duración	7 meses (nov 25 - jun 26)

Objetivos del proyecto	Elaborar la EEL de la comuna de Lo Espejo, que responda a las necesidades energéticas y problemáticas que están presentes en el territorio, mediante una caracterización territorial y energética y procesos de participación ciudadana.

Público objetivo/usuarios	• Funcionarios municipales • Funcionarios públicos • Sociedad civil • Organizaciones comunitarias • Establecimientos educacionales • PYMES • Grandes empresas
Número de usuarios directos alcanzados	Durante el 2025 no se realizaron actividades, solo trabajo de gabinete
Actividades realizadas	En el año 2025 solo se realizó la reunión de inicio de la asesoría
Lugar geográfico de ejecución	Lo Espejo, región Metropolitana

12.Programa de biodiversidad de Providencia	**Tiempo de duración**	7 meses (nov 25 - jun 26)
Objetivos del proyecto	Ejecutar talleres en el marco del programa de biodiversidad de Providencia para la comunidad	



Número de usuarios directos alcanzados	359 participantes en talleres

Resultados obtenidos

- Infografías sobre aves e insectos
- Infografías sobre flora nativa
- Pantoneras de aves
- Implementación completa del programa de Biodiversidad de la municipalidad de Providencia

Público objetivo/usuarios

- Vecinas y vecinos de la comuna
- Estudiantes
- Docentes

Actividades realizadas

Se ejecutaron 15 talleres, distribuidos de la siguiente manera:

- 4 talleres construcción de hábitats y estudio de polinizadores
- 4 talleres de bordado de insectos y aves
- 4 talleres de avistamiento de aves y polinizadores
- 2 talleres de estampado de plumas
- 2 salidas a terreno al Parque MET

Lugar geográfico de ejecución	Providencia, región Metropolitana

b.2. Proyectos en que la organización es organismo técnico y/o asociado.

13. Planes de Acción Comunal de Cambio Climático de Copiapó, Tierra Amarilla, Caldera, Diego de Almagro, Chañaral, Alto del Carmen, Freirina y Huasco

Objetivos del proyecto

Elaborar un Plan de Acción Comunal de Cambio Climático (PACCC) para la comuna, de acuerdo a lo establecido en la Ley Marco de Cambio Climático N°21.455.
Lo anterior, tiene como objetivo, enfrentar los desafíos que impone el cambio climático a nivel local, adaptarse a éste y mitigar sus efectos, para transitar hacia un desarrollo bajo en emisiones de gases de efecto invernadero, con miras al logro de la carbono neutralidad al año 2050.

Tiempo de duración

10 meses (sep 25 - jul 25)

Actividades realizadas

- Reuniones de coordinación con la contrapartes municipales y GORE
- Presentación inicial a concejos municipales

Público objetivo/usuarios

Municipalidad, comunidad.

Número de usuarios directos alcanzados

Durante el 2025 no se realizaron actividades, solo trabajo de gabinete y reuniones

Resultados obtenidos

- Diagnósticos de caracterización social, ambiental, climática, económica, entre otros
- Levantamiento de lineamientos de los PACCCs desde los concejales/as y alcaldes/sas

Lugar geográfico de ejecución

Copiapó, Tierra Amarilla, Caldera, Diego de Almagro, Chañaral, Alto del Carmen, Freirina y Huasco, región de Atacama

2.6 Identificación e Involucramiento con Grupos de Interés

Colegios

Durante los años anteriores, se ha realizado a través de la implementación de sistemas energéticos, como el caso del Centro Demostrativo de energía y agua de Saavedra y la iniciativa Consolidando la gestión hídrica en América Latina en San Pedro de Melipilla. Capacitando y realizando talleres de educación ambiental con la comunidad escolar.
Además, se ha desarrollado el programa Ko-Ciencia, de Agua y Energía, para estudiantes del segundo ciclo básico.
Además, durante el 2025 se ejecutaron talleres de biodiversidad en colegios de Providencia.

Municipios

Desarrollando e implementando proyectos relacionados a la sustentabilidad y recursos naturales, energías renovables, eficiencia energética, desarrollo local, medioambiente, entre otros.
Además, se ha trabajado en el desarrollo de proyectos enfocados en la política de gestión local energética y ambiental.

Comunidades

A través de capacitaciones y realización de talleres de educación ambiental a la comunidad, fomentando el uso de ERNC. Implementación de sistemas energéticos sustentables.

Comunidades indígenas

Se busca impulsar su desarrollo socio productivo no contaminante. La mayoría de los miembros de las comunidades mapuche beneficiadas corresponden a personas de escasos recursos, en condiciones de pobreza multidimensional.

Organizaciones sociales

Se desarrollan diversas formas de relación con ellas, tales como talleres de capacitación, implementación de sistemas energéticos en viviendas o juntas de vecinos.

Familias vulnerables

Se trabaja en conjunto con familias vulnerables y de escasos recursos, pertenecientes al tramo del 60% del Registro Social de Hogares, para analizar sus condiciones de pobreza energética y aplicar medidas de eficiencia energética con el fin de mejorar las condiciones de habitabilidad de sus viviendas y la calidad de vida de las familias. Estas familias poseen un nivel de escolaridad baja, donde en muchos casos no se completan los estudios de educación media. Algunas de las familias beneficiarias viven en condiciones de aislamiento y poseen un acceso deficiente de servicios básicos.

2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación/medición de la satisfacción de los usuarios y resultados obtenidos

En cada proyecto gestionado y ejecutado se realiza una actividad que busca evaluar la satisfacción de los participantes, con el fin de que post implementación o actividad se realice una reunión/conversación con las personas donde se retroalimente el proceso realizado, con el fin de que nuestra organización tenga en conocimiento el nivel de satisfacción por parte de los actores involucrados tanto en la ejecución como en la realización de las actividades y proyectos.
Además, en los proyectos educativos, se realizan encuestas para levantar el nivel de conocimientos y evaluación de la información presentada. De esa forma, se evalúa el impacto de los talleres de capacitación y de los profesionales que participan dictándola.

2.8 Participación en redes y procesos de coordinación con otros actores

1. Coordinación con EBP Chile y la Red de Pobreza Energética, para la implementación de iniciativas enmarcadas en el Programa de Inclusión Energética

2. Red de Pobreza Energética, coordinada por la Universidad de Chile

2.9 Reclamos o Incidentes

A la fecha no se registran reclamos ni incidentes

2.10 Indicadores de gestión ambiental

No se aplica a la organización

3. INFORMACIÓN DE DESEMPEÑO

3.1 Objetivos e Indicadores de Gestión

Indicadores principales

Objetivo	Indicador	Resultado
Cuantificar el nivel y proporción de población más vulnerable atendida directamente	Corresponde al porcentaje de beneficiarios directos que se encuentran dentro del 60% más vulnerable según el Registro Social de Hogares, en relación al total de población atendida por las acciones ejecutadas de la organización. N° beneficiarios bajo el RSH 60% X100 N° total de beneficiarios	Durante el año 2025 se beneficiaron directamente alrededor de 1.411 personas, de las cuales se estima que 1.052 pertenecen al 60% más vulnerable, lo que equivale al 75% de los beneficiarios totales.
Sensibilizar a los beneficiarios de proyectos en energías	Encuesta de evaluación de contenidos aprendidos posterior a la ejecución de capacitaciones.	No se aplicaron encuestas en el 2025.
Evaluar la calidad del proceso de implementación de los proyectos (>90%)	Posterior a la finalización del proyecto se constatará el cumplimiento de las actividades propuestas. Actividades realizadas X 100 Actividades propuestas	Se cumplió con el 100% de las actividades propuestas
Evaluar la eficacia en la adjudicación de fondos concursables y/o licitaciones (>30%)	Monto de adjudicación en relación al monto postulado Monto adjudicado X 100 Monto postulado	El porcentaje de adjudicación fue del 37%

3.2 Indicadores financieros

Cuadro de indicadores financieros

a. Ingresos operacionales (en M$)	2025	2024
Total de ingresos operacionales	158.109	225.609
b. Origen de los ingresos operacionales		
Ingresos provenientes del extranjero X 100 / Total de ingresos operacionales	0%	0%
c. Otros indicadores relevantes		
Donaciones acogidas a beneficio tributario X 100 / Total de ingresos operacionales	0%	0%
Gastos administrativos X 100 / Ingresos operacionales	1.5%	0.5%
Remuneraciones principales ejecutivos por proyectos X 100 / Total remuneraciones	23%	11.5%

4. ESTADOS FINANCIEROS

Balance general al 31 de diciembre del 2025 (Estado de posición financiera)

EMPRENDIMIENTO Y GENERACION DE ENERGIAS ALTERNATIVAS EGEA

R.U.T.:65087669-5 Pagina:1
Direc:SAN FRANCISCO #294 1508 Fecha :15/06/2026
Comuna:SANTIAGO Ciudad:SANTIAGO Hora :15:14:58
RepLegal:17408727-K NICOLAS JESUS MATURANA FUENTES

BALANCE GENERAL ACUMULADO
ENERO a DICIEMBRE DEL 2025

Moneda Funcional:(1)

CUENTA	MOVIMIENTOS		SALDOS		INVENTARIO		RESULTADO	
	DEBITOS	CREDITOS	DEUDOR	ACREEDOR	ACTIVO	PASIVO	PERDIDA	GANANCIA
*110101	CAJA							
	134.105.701	134.105.701	0	0	0	0	0	0
*110102	BANCO ESTADO							
	83.358.208	63.552.056	19.806.152	0	19.806.152	0	0	0
*110104	ICF							
	2.401.361	2.400.874	487	0	487	0	0	0
*110201	CLIENTES							
	296.622.740	286.700.619	9.922.121	0	9.922.121	0	0	0
*110204	ANTICIPO REMUNERACIONES							
	160.000	160.000	0	0	0	0	0	0
*110207	PPM POR RECUPERAR							
	1.968.561	1.968.561	0	0	0	0	0	0
*110208	RETENCIONES POR COBRAR							
	118.239	118.239	0	0	0	0	0	0
*110401	PPM							
	5.095.334	2.732.438	2.362.896	0	2.362.896	0	0	0
*110601	FONDOS A RENDIR							
	4.142.149	4.142.149	0	0	0	0	0	0
*120301	VEHICULOS							
	4.648.757	0	4.648.757	0	4.648.757	0	0	0
*210101	PROVEEDORES							
	39.872.164	39.872.164	0	0	0	0	0	0
*210104	HONORARIOS POR PAGAR							
	21.076.496	21.076.496	0	0	0	0	0	0
*210105	REMUNERACIONES POR PAGAR							
	63.148.378	63.148.378	0	0	0	0	0	0
*210111	PROYECTOS POR RENDIR							
	31.238.726	31.238.726	0	0	0	0	0	0
*210201	IMPUESTO UNICO A LOS TRABAJADORES							
	795.624	795.624	0	0	0	0	0	0
*210204	IMPUESTO MENSUAL POR PAGAR							
	26.604.049	28.094.249	0	1.490.200	0	1.490.200	0	0
*210301	AFP POR PAGAR							
	12.419.073	13.499.456	0	1.080.383	0	1.080.383	0	0
*210302	SALUD e ISAPRE							
	6.001.183	6.500.734	0	499.551	0	499.551	0	0
*210305	MUTUAL POR PAGAR							
	732.935	794.577	0	61.642	0	61.642	0	0
*210310	RETENCION IMPTO 2da CTGRIA.							
	3.574.378	3.574.378	0	0	0	0	0	0

De acuerdo al art. 100 del Código tributario se deja constancia, que los datos proporcionados por mi para los asientos contables, son fidedignos.

EMPRENDIMIENTO Y GENERACION DE ENERGIAS ALTERNATIV
REPRESENTANTE LEGAL
RUT:

Contador

Colegio Profesional de Ciencias Económicas y Administrativas A.G.
Registro COPCEA: 0153-CP2024
Licencia vigente para el año 2024
María Lorena López Del Pino
Profesión Contador(a) Auditor(a)

EMPRENDIMIENTO Y GENERACION DE ENERGIAS ALTERNATIVAS EGEA

R.U.T.:65087669-5 Pagina:2
Direc:SAN FRANCISCO #294 1508 Fecha :15/06/2026
Comuna:SANTIAGO Ciudad:SANTIAGO Hora :15:14:58
RepLegal:17408727-K NICOLAS JESUS MATURANA FUENTES

BALANCE GENERAL ACUMULADO

ENERO a DICIEMBRE DEL 2025

Moneda Funcional:(1)

CUENTA	MOVIMIENTOS		SALDOS		INVENTARIO		RESULTADO	
	DEBITOS	CREDITOS	DEUDOR	ACREEDOR	ACTIVO	PASIVO	PERDIDA	GANANCIA
*210502	IDF							
	31.772.719	31.772.719	0	0	0	0	0	0
*220301	RESULTADO ACUMULADO							
	0	18.463.807	0	18.463.807	0	18.463.807	0	0
*310101	REMUNERACIONES							
	83.274.207	0	83.274.207	0	0	0	83.274.207	0
*310104	CONSULTOR							
	2.281.461	0	2.281.461	0	0	0	2.281.461	0
*310108	HONORARIOS PROYECTO							
	29.436.002	0	29.436.002	0	0	0	29.436.002	0
*310109	MOVILIZACION							
	1.686.806	0	1.686.806	0	0	0	1.686.806	0
*310115	IMPUESTOS Y PATENTE COMERCIAL							
	163.623	0	163.623	0	0	0	163.623	0
*310116	GASTOS DE OFICINA							
	2.383.047	0	2.383.047	0	0	0	2.383.047	0
*310117	GASTOS GENERALES							
	14.585.499	443.535	14.141.964	0	0	0	14.141.964	0
*310119	GASTOS BANCARIOS							
	183.742	0	183.742	0	0	0	183.742	0
*310122	PASAJES Y VIATICOS							
	225.372	0	225.372	0	0	0	225.372	0
*310125	PUBLICIDAD							
	439.200	219.600	219.600	0	0	0	219.600	0
*310126	GASTOS DE PROYECTOS POR RENDIR							
	3.426.453	423.610	3.002.843	0	0	0	3.002.843	0
*310127	ARRIENDOS Y HOTELES							
	711.463	0	711.463	0	0	0	711.463	0
*310129	IMPRENTA Y DISEÑO GRAFICO							
	330.672	0	330.672	0	0	0	330.672	0
*310130	GASTOS CIERRE EVENTO							
	840.336	0	840.336	0	0	0	840.336	0
*310131	SEGUROS PROYECTO							
	726.432	208.324	518.108	0	0	0	518.108	0
*310133	MULTAS & INTERESES							
	64.699	0	64.699	0	0	0	64.699	0
*310134	ARRIENDO OFICINA							
	3.333.000	0	3.333.000	0	0	0	3.333.000	0
*310135	GASTOS DE ALOJAMIENTO							
	168.000	0	168.000	0	0	0	168.000	0

De acuerdo al art. 100 del Código tributario se deja constancia, que los datos proporcionados por mi para los asientos contables, son fidedignos.

EMPRENDIMIENTO Y GENERACION DE ENERGIAS ALTERNATIV
REPRESENTANTE LEGAL
RUT:

Contador

Colegio Profesional de Ciencias Económicas y Administrativas A.G.
Registro COPCEA: 0153-CP2024
Licencia vigente para el año 2024
María Lorena López Del Pino
Profesión Contador(a) Auditor(a)

EMPRENDIMIENTO Y GENERACION DE ENERGIAS ALTERNATIVAS EGEA

R.U.T.:65087669-5 Pagina:3
Direc:SAN FRANCISCO #294 1508 Fecha :15/06/2026
Comuna:SANTIAGO Ciudad:SANTIAGO Hora :15:14:58
RepLegal:17408727-K NICOLAS JESUS MATURANA FUENTES

BALANCE GENERAL ACUMULADO

ENERO a DICIEMBRE DEL 2025

Moneda Funcional:(1)

CUENTA	MOVIMIENTOS		SALDOS		INVENTARIO		RESULTADO	
	DEBITOS	CREDITOS	DEUDOR	ACREEDOR	ACTIVO	PASIVO	PERDIDA	GANANCIA
*410105	VENTAS DEL GIRO							
	50.399.318	167.224.835	0	116.825.517	0	0	0	116.825.517
*410108	INGRESO PROYECTO							
	0	41.235.803	0	41.235.803	0	0	0	41.235.803
*410405	OTROS INGRESOS							
	0	48.455	0	48.455	0	0	0	48.455
SUMAS PARCIALES								
	964.516.107	964.516.107	179.705.358	179.705.358	36.740.413	21.595.583	142.964.945	158.109.775
RESULTADO					0	15.144.830	15.144.830	0
SUMAS IGUALES								
	964.516.107	964.516.107	179.705.358	179.705.358	36.740.413	36.740.413	158.109.775	158.109.775

De acuerdo al art. 100 del Código tributario se deja constancia, que los datos proporcionados por mi para los asientos contables, son fidedignos.

EMPRENDIMIENTO Y GENERACION DE ENERGIAS ALTERNATIV
REPRESENTANTE LEGAL
RUT:

Contador

Colegio Profesional de Ciencias Económicas y Administrativas A.G.
Registro COPCEA: 0153-CP2024
Licencia vigente para el año 2024
María Lorena López Del Pino
Profesión Contador(a) Auditor(a)

Manifestación de responsabilidad de la dirección e Informe de terceros

"Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de diciembre de 2025":

Nombre	Cargo	RUT	Firma
Nicolás Maturana Fuentes	Presidente	17.408.727-k	
Gabriela López Contreras	Tesorera	17.489.315-2	

EN CASO DE NO CONSTAR FIRMAS RUBRICADAS EN ESTE DOCUMENTO ELECTRÓNICO POR FAVOR MARQUE LA SIGUIENTE CASILLA

X	Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia

29 mayo del 2026