



EMPRENDIMIENTO Y GENERACIÓN DE
ENERGÍAS ALTERNATIVAS

**MEMORIA Y BALANCE ANUAL
EGEA O.N.G.
FECU SOCIAL – 2021**





MEMORIA Y BALANCE ANUAL

FECU SOCIAL - 2021

Versión: 27 de mayo del 2022

Período reportado: 01 de enero al 31 de diciembre de 2021

1. CARÁTULA

1.1 Identificación	
a. Nombre de la Organización	Emprendimiento y Generación de energías alternativas EGEA
b. RUT de la Organización	65.087.669-5
c. Tipo de Organización	Corporación – ONG de Desarrollo
d. Relación de Origen	Agrupación de Estudiantes de la Carrera Ingeniería en Recursos Naturales de la Universidad de Chile
e. Personalidad Jurídica	La corporación fue constituida el 12 de agosto de 2014, en la ciudad de Santiago. Fue inscrita en el Registro Civil bajo el número 177768.
f. Domicilio de la sede principal	San Francisco 294, departamento 1508
g. Representante legal	Nicolás Jesús Maturana Fuentes, RUT 17.408.727-k
h. Sitio web de la organización	www.egeaong.cl

1.2 Información de la organización	
a. Presidente del Directorio	Nicolás Maturana Fuentes, RUT 17.408.727-k
b. Ejecutivo Principal	<i>Victor Caquilpan Parra, Director ejecutivo</i>

c. Misión / Visión	<p>Visión/ propósito:</p> <p>Construir un mundo donde el desarrollo humano se establece en armonía con el medio ambiente y sus recursos.</p> <p>Misión:</p> <p>Impulsar el desarrollo local y sustentable de comunidades rurales y urbanas.</p>
d. Área de trabajo	Medioambiente - desarrollo económico, social y comunitario
e. Público objetivo / Usuarios	Personas de escasos recursos en situación de pobreza o vulnerabilidad, establecimientos educacionales, municipios, comunidades indígenas, juntas de vecinos, familias, entre otras.
f. Número de trabajadores	La entidad no cuenta con trabajadores remunerados, por lo que las actividades son desarrolladas directamente por los integrantes del directorio u otros participantes del proyecto y/o voluntarios.
g. Número de voluntarios	5

1.3 Gestión						
		2021	2020		2021	2020
a. Ingresos Operacionales (en M\$)		73.318	93.257	d. Superávit o Déficit del Ejercicio (en M\$)	-6.319	-19.479
b. Privados (M\$)	Donaciones	12.140	1.102	e. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso	- Privado (Programa de recambio de calefactores) - Público (Comunidad Energética) - Privado (PIE Alto Maule)	-Privado (Promoviendo cambios sobre el uso eficiente del agua) -Privado (Programa de Inclusión Energética) Público -Privado (Modelo tecnológico, financiero y de gestión para aumentar el acceso a ACS de familias vulnerables)
	Proyectos	27.000	0			
	Venta de bienes y servicios	18.893	63.533			

	Otros (ej. Cuotas sociales)	0	0	f. N° total de usuarios (directos)	3.378	1.964
c. Públicos (M\$)	Subvenciones	0	0	g. Indicador principal de gestión (y su resultado)	Número de beneficiarios de los proyectos realizados	Número de beneficiarios de los proyectos realizados
	Proyectos	15.285	28.622			
	Venta de bienes y servicios	0	0			
i. Persona de contacto		(Nicolás Maturana Fuentes, nmaturana@egeaong.cl, +569 96879230)				

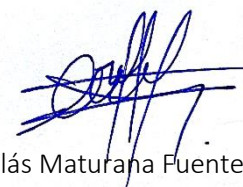
2. INFORMACIÓN GENERAL Y DE CONTEXTO

2.1 Carta del máximo responsable de la organización

A mediados del 2021 comenzó la readaptación del modo de trabajo luego que se flexibilizaran las restricciones sanitarias en el país, por lo que los proyectos ejecutados por EGEA comenzaron a contemplar la presencialidad en sus actividades. Así fue como después de pilotar diferentes iniciativas de forma remota, comenzó la prueba en terreno. Para ambos escenarios los resultados fueron positivos, dejando en evidencia que se pueden generar impactos positivos incluso desde la distancia.

El nuevo desafío que enfrentamos actualmente está en la educación, ya que producto de la pandemia las brechas en este ámbito crecieron y hoy son grandes barreras para las niñas, niños y adolescentes. Es por esto que desde EGEA se está trabajando en el programa Ko-Ciencia, una iniciativa de acompañamiento educacional para estudiantes y docentes, enfocado en formar jóvenes conscientes ambientalmente y replicadores de información en su comunidad. Con esto se espera que las brechas disminuyan y que las nuevas generaciones cuenten con las herramientas necesarias para enfrentar los desafíos del cambio climático.

Por otro lado, con nuestra elección en el nuevo periodo como representantes del Consejo de Sociedad Civil Nacional del Ministerio de Energía (2021-2023) esperamos poder contribuir con la visión de los territorios a nivel local en las políticas públicas y decisiones a nivel central en temáticas energéticas, y así poder disminuir los impactos que genera la vulnerabilidad energética y el cambio climático en las comunidades rurales y urbanas con mayores necesidades.



Nicolás Maturana Fuentes

Presidente

2.2 Estructura de Gobierno

La ONG **EGEA** está conformada por un directorio que posee las facultades de administrar y disponer de bienes de la corporación, realizando sus actividades de manera gratuita. El directorio está compuesto por 4 miembros, los que fueron elegidos mediante sufragio y cuya duración de sus cargos es de 2 años. Este es distribuido en los siguientes cargos: presidente, vicepresidente, secretaria y tesorero.

Nombre y RUT		Cargo
Nicolás Jesús Maturana Fuentes	17.408.727-k	Presidente
Carla Fernanda Méndez Mardones	18.104.896-4	Vice-presidente
Laura Valentina Araya Araya	18.623.271-2	Secretaria
Rubén Felix Méndez Mardones	17.520.146-7	Tesorero
Víctor Enrique Caquilpan Parra	17.623.200-5	Director

2.3 Estructura Operacional

EGEA es dirigida y administrada por su Directorio, el cual es elegido por medio de la Asamblea General.

a) Asamblea General

La Asamblea General es el órgano colectivo principal de la organización y se encuentra conformada por la totalidad de los socios inscritos en la organización, donde su función principal es velar por el cumplimiento de los estatutos.



La Asamblea General se reúne obligatoriamente una vez al año y extraordinariamente cuando lo exijan las necesidades de la organización. La Asamblea General Ordinaria se reúne en diciembre de cada año, en esta el Directorio presenta el Balance, Inventario y Memoria del ejercicio anterior y se realizan las elecciones de un nuevo Directorio.

b) Directorio

La principal tarea del Directorio es velar por el cumplimiento de la misión, visión y objetivos de la organización por medio de la realización de diversas actividades y proyectos. Este está compuesto por un presidente(a), un Vicepresidente(a), un Secretario (a), un Tesorero (a) y un Director(a), con una duración de 2 años, con posibilidad de reelección por un período.

El Directorio se reúne las veces que se requiera. Se sesionará con la presencia de todos sus miembros, previa fecha acordada entre ellos. En cada reunión se deja constancia de deliberaciones y acuerdos por medio de un acta, la cual es responsabilidad de la secretaria. Las actas se archivan en el libro especial de actas, el cual es firmado por todos los miembros del Directorio.

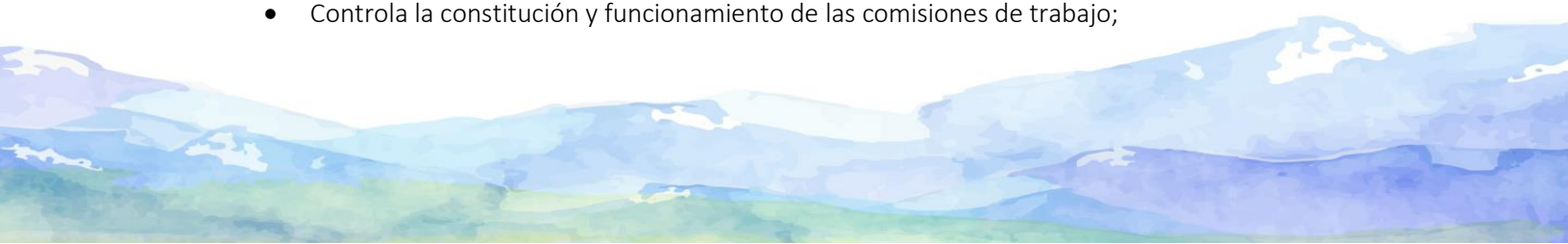
A continuación, se presentan las funciones de los integrantes del Directorio:

Presidente:

- Representar judicial y extrajudicialmente la organización;
- Presidir las reuniones del Directorio y las Asambleas Generales;
- Ejecutar los acuerdos del Directorio;
- Organizar los trabajos del Directorio y proponer el plan general de actividades de la Institución;
- Nombrar las Comisiones de Trabajo que estime convenientes;
- Firmar la documentación propia de su cargo y aquella en que deba representar a la Asociación.
- Firmar de forma separada o conjunta con el Tesorero, los cheques, giros de dinero, letras de cambio, balances y, en general, todos los documentos relacionados con el movimiento de fondos de la Asociación;
- Dar cuenta anualmente en la Asamblea General Ordinaria, en nombre del Directorio, de la marcha de la Institución y del estado financiero de la misma;
- Resolver cualquier asunto urgente que se presente y solicitar en la sesión de Directorio más próxima su ratificación;
- Velar por el cumplimiento de los estatutos, reglamentos y acuerdos de la Asociación;
- Las demás atribuciones que determinen estos estatutos y los reglamentos.

Vicepresidente:

- Colaborar permanentemente con el presidente en todas las materias que a éste le son propias;
- Controla la constitución y funcionamiento de las comisiones de trabajo;



- Subroga al presidente en caso de enfermedad, permiso, ausencia o imposibilidad transitoria o definitiva.

Secretario:

- Llevar el Libro de Actas del Directorio y de Asamblea de Socios;
- Vigilar y coordinar que directores y miembros cumplan con las funciones y comisiones que les corresponden o les sean encomendadas;
- Firmar las actas en calidad de Ministro de Fe de la Institución y otorgar copia de ellas debidamente autorizadas con su firma, cuando se lo solicite algún miembro de la Asociación;
- Calificar los poderes antes de las elecciones.

Tesorero:

- Cobrar las cuotas ordinarias, extraordinarias y de incorporación otorgando recibos por las cantidades correspondientes;
- Depositar los fondos de la Asociación en las cuentas corrientes o de ahorro que ésta abra o mantenga y firmar separada o conjuntamente con el presidente, o con quien designe el Directorio, los cheques o retiros de dinero que se giren contra dichas cuentas;
- Llevar la Contabilidad de la Institución;
- Preparar el Balance que el Directorio deberá proponer anualmente a la Asamblea General;
- Mantener al día el inventario de todos los bienes de la Institución.

Director Ejecutivo:

- Estructurar la organización administrativa de la Asociación, de acuerdo con las instrucciones que le imparta el Directorio, velando por su correcto funcionamiento;
- Llevar conjuntamente con el Tesorero la contabilidad de la Institución, elaborando el balance y presupuesto anual para presentarlo al Directorio;
- Celebrar los actos y contratos aprobados por el Directorio conforme a las condiciones y modalidades que éste haya fijado, respecto de los cuales se le haya conferido poder especial para ello;
- Ejercer las facultades que el Directorio le hubiere especialmente delegado. El directorio podrá delegar en el Director Ejecutivo, sólo las atribuciones necesarias para ejecutar las medidas económicas que se acuerden y las que requiera la organización administrativa interna de la Institución;
- Proponer al Directorio las medidas, normas o procedimientos que tiendan al mejoramiento de los servicios que preste la Institución, como también a su organización interna.

c) Asesores**Encargado de Recursos Humanos**

Encargado de asegurar que el personal que desarrolla trabajos que puedan afectar la calidad del producto y servicio ofrecidos, es competente con las funciones designadas, entrenado y consciente de la importancia de su actividad y contribución al logro de los objetivos de la organización. Esto

basándose en su educación, habilidad, formación y experiencia según los requisitos establecidos por el proyecto y/o cliente según corresponda.

Encargado de Administración y Finanzas

Encargado de la generación y gestión de documentos y trámites requeridos por la organización tanto para su mantener su vigencia, como para las postulaciones a concursos y/o licitaciones, o contratos específicos. Encargado de administrar las finanzas de la institución como por proyectos. Responsable de la elaboración, ejecución y coordinación presupuestaria, de elaborar los análisis e informes contables y financieros sugiriendo medidas tendientes a optimizar resultados. Mantenimiento y mejora de la calidad de los procedimientos y protocolos financieros en la organización. Genera indicadores que evalúen al desarrollo de la organización, vela por la entrega de información en materias financieras presupuestarias con el fin de ser utilizadas para la toma de decisiones, entre otras funciones.

Ingeniero(a) de proyectos

Encargado de la formulación y desarrollo de proyectos para postular a concursos y/o licitaciones. Debe supervisar la implementación de los proyectos en ejecución. Además, desarrolla proyectos en conjunto con otras instituciones en casos de colaboración y/o contratación directa.

Encargado de comunicaciones

Responsable de establecer los canales apropiados de comunicación tanto dentro de la organización como con actores e instituciones externas. Debe difundir el trabajo de la organización, promoviendo la transparencia de la información.

Relaciones Públicas

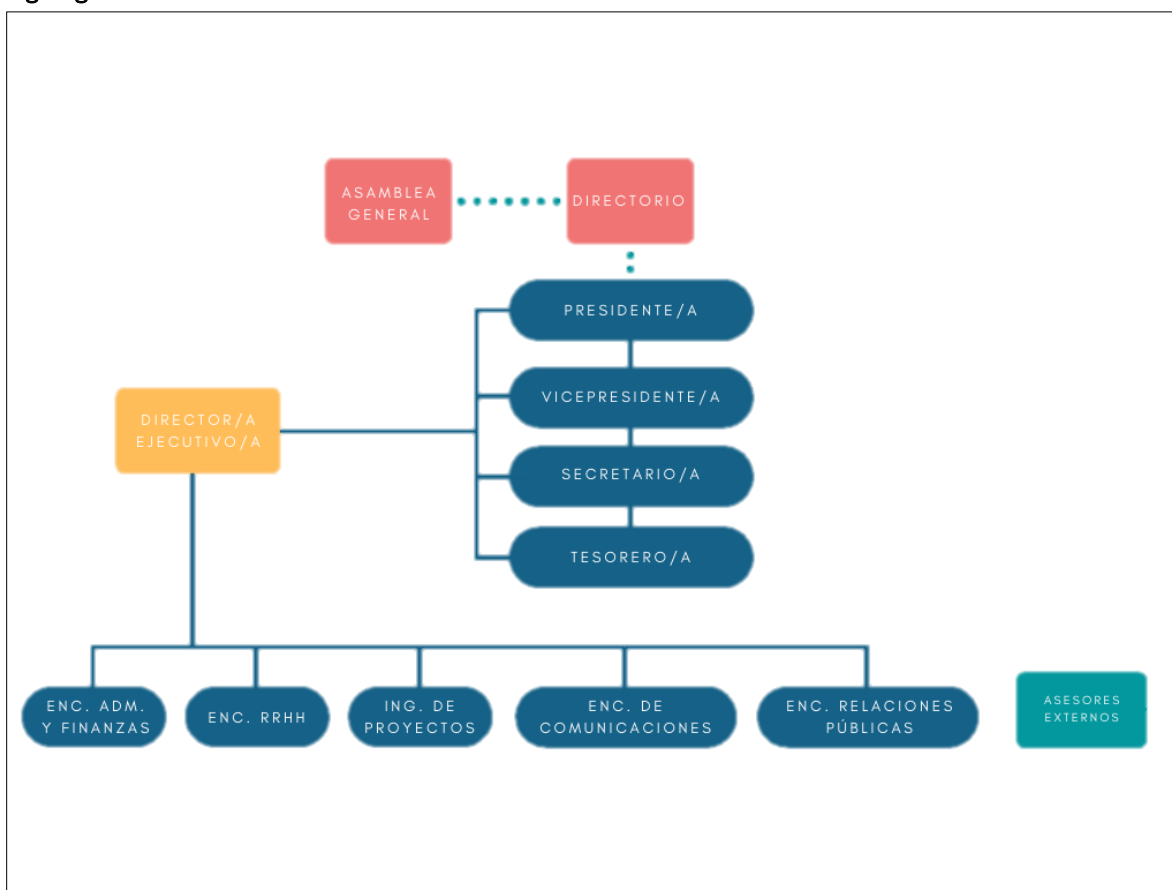
Encargado de la búsqueda y generación de nuevos proyectos, aliados estratégicos y clientes potenciales.

Asesores externos

Se cuenta con una empresa de contabilidad externa y se contará con asesores expertos para temáticas específicas, cuando sea requerido.



Organigrama institucional



2.4 Valores y/o Principios

La organización define los siguientes valores institucionales:

1. **Inspiración:** generar confianza y esperanza por un mundo más sustentable.
2. **Calidad:** entregar excelencia y valor adicional en todo nuestro quehacer.
3. **Bienestar:** trabajar por el bienestar de las personas, especialmente de las más vulnerables.
4. **Empatía:** ser conscientes de las desigualdades y brechas que existen
5. **Integridad:** ser transparentes y hacer lo correcto

Para el trabajo diario que realiza, se definen los siguientes principios internos:

- Asegurar la calidad de los servicios y productos entregados.
- Cumplir con los plazos y compromisos hacia los mandantes, beneficiarios y/o clientes.
- Entregar confianza y valor adicional, hacia los beneficiarios que atiende la ONG, correspondiente a población vulnerable de escasos recursos.
- Toda labor realizada debe tener foco en lo social, construida por y para la población más vulnerable del país.

2.5 Principales Actividades y Proyectos

a. Actividades

EGEA ha desarrollado un trabajo dirigido a beneficiar directamente a familias y comunidades en situación de pobreza y/o vulnerabilidad social, en distintos territorios mediante la articulación de fondos públicos y privados, siendo el principal eje propiciar la integración de energías renovables y eficiencia energética en comunidades con población vulnerable en condición de pobreza energética.

Por pobreza energética se entiende como la situación en que un hogar no tiene acceso equitativo a servicios energéticos de alta calidad para cubrir sus necesidades fundamentales y básicas, que permitan sostener el desarrollo humano y económico de sus miembros (RedPE, 2019).

La organización se ha enfocado en desarrollar servicios y beneficios dirigidos principalmente a **familias, comunidades, grupos indígenas, jóvenes y mujeres jefas de hogar en situación de pobreza y/o vulnerabilidad social**. Dentro de los servicios que son entregados en forma permanente se encuentran los siguientes:

- Implementación de mejoras energéticas en viviendas vulnerables: aislamiento térmico de techos, mejora en el sistema eléctrico, recambio de puertas y ventanas, recambio de luminarias a tecnología Led, entrega de refrigeradores eficientes, instalación de sistemas de agua caliente solar, entrega de kits de eficiencia energética y capacitaciones relacionadas al ahorro y gestión de la energía.
- Mejorar el acceso a servicios básicos de familias y comunidades en situación de aislamiento geográfico: electrificación mediante la implementación de sistemas de energía solar fotovoltaica, suministro de agua caliente sanitaria por sistemas solares térmicos, instalación de sistemas de captación de aguas lluvia. Todo lo anterior, integrando capacitaciones de mantenimiento y operación de los equipos.
- Fortalecimiento de emprendimientos de mujeres: realización de acciones enfocadas a fortalecer las competencias y capacidades de mujeres dueñas de hogar que poseen un emprendimiento. Lo anterior, buscando otorgar mayor autonomía económica a mujeres vulnerables en situación de pobreza, a través de talleres donde se les entrega herramientas de contabilidad, empoderamiento, modelos de negocios, entre otros. Por otra parte, se busca generar emprendimientos más sustentables y que generen ahorros económicos, a través de capacitaciones de eficiencia energética, energías renovables, eficiencia hídrica y gestión de residuos.



- Acercar la montaña a estudiantes, funcionarios municipales y la población general a la Cordillera de Los Andes: mediante la tecnología de realidad virtual a través de lentes y de plataformas web, se realiza educación medioambiental, flora, fauna, patrimonio y conservación de los ecosistemas de montaña, específicamente en la Cordillera de Los Andes dentro de la Región Metropolitana.
- Educación hídrica: A través de el Programa de acompañamiento Ko-Ciencia, se implementan talleres educativos a estudiantes relacionados a diferentes temáticas del recurso hídrico, enfocándose en la identificación de problemáticas locales y fomentando la construcción colectiva de soluciones.

Según los estatutos de la organización, se pueden implementar los siguientes tipos de actividades, las cuales se deben orientar a la superación de la pobreza y brechas sociales de vulnerabilidad.

- a) Realizar encuentros, seminarios, simposios, cursos y eventos;
- b) Crear y administrar Centros de Estudio y de Investigación, Bibliotecas, Centros de documentación y bases de datos;
- c) Editar, imprimir, distribuir folletos, boletines, revistas, periódicos y libros y en general producir y hacer uso de todo tipo de medios audiovisuales;
- d) Otorgar atención profesional especializada individual y grupal; asesorías y transferencia tecnológica;
- e) Promover la organización y participación ciudadana en sus diversas formas o niveles;
- f) Asociarse en forma transitoria o permanente con otras instituciones nacionales, internacionales o extranjeras que persigan fines análogos;
- g) Colaborar con Instituciones públicas, privadas y municipales, en materias que le sean comunes;
- h) Proponer a la autoridad competente la dictación y modificación de disposiciones legales y reglamentarias que propendan al desarrollo social, en el ámbito propio de la competencia de la Asociación.
- i) Desarrollar e implementar proyectos relacionados a la superación de la pobreza, sustentabilidad y recursos naturales, energías renovables, eficiencia energética, desarrollo local, medioambiente, entre otros. Ejecutando las instalaciones, obras y actividades necesarias para el cumplimiento de los objetivos del proyecto.

a.1. Actividades institucionales

Durante el 2021 se realizaron las siguientes actividades corporativas:

Curso Comunicación laboral y divulgación técnica



Entre el 19 de abril y el 12 de mayo se desarrolló el curso “Comunicación laboral y divulgación técnica”. Fueron en total 8 sesiones de 2 horas cada una en formato online, donde se tocaron diferentes temáticas de comunicación oral, escrita y corporal. Participó el equipo completo de EGEA.

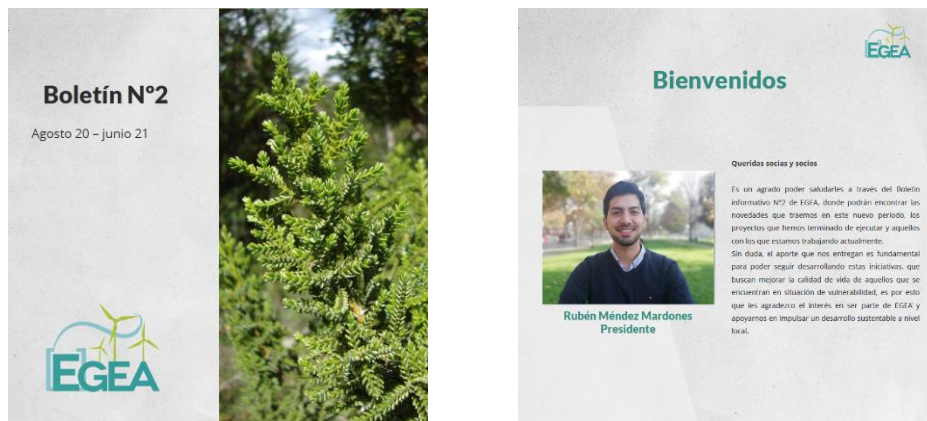
Actividad fiestas patrias

El día 16 de septiembre se realiza una actividad de fiestas patrias con el equipo de trabajo, la que consistió en una cena en un restorán en Providencia.

En la actividad se aprovechó de realizar balances de trabajo y conformidad del equipo.

Boletín institucional

Envío de boletín institucional a los socios de la organización, este documento contiene una descripción de los proyectos adjudicados y en ejecución, las alianzas estratégicas establecidas, entre otras novedades de la organización.



Aniversario N°7

Para celebrar el aniversario N°7 de EGEA ONG, se publicaron 3 saludos en las redes sociales de la organización, una del presidente y representante legal de la organización y de 2 beneficiarias de diferentes proyectos.



Encuentro presencial equipo EGEA

El día 16 de septiembre el equipo de trabajo se reunió en un restaurant del sector Barrio Italia para celebrar en conjunto las fiestas patrias. Esta instancia sirvió para reencontrarse luego de largos meses trabajando de forma telemática.



COSOC Ministerio de Energía

Durante el 2021 finaliza la participación de EGEA ONG en el Consejo de la Sociedad Civil (COSOC) Nacional del Ministerio de Energía. Esta es la segunda vez que EGEA forma parte del COSOC y los periodos son por 2 años. Finalizando el 2021 se abre la convocatoria para la conformación de los años 2021-2023, donde EGEA vuelve a postular. Resultados durante los primeros meses del 2022.

Actividades administrativas

El encargado de administración y finanzas de la institución ha realizado los siguientes avances en su materia:

- Balance financiero del año 2021.
- Contratación de personal para proyecto PRC a través de Dirección del Trabajo
- Nueva forma de baja de información al equipo de trabajo mediante memos informativos

a.2. Programas de trabajo permanente

A continuación, se presentan los programas que la organización desarrolla en forma ininterrumpida durante el año. Los beneficiarios directos de estos programas corresponden a personas y familias que se encuentran en situación de vulnerabilidad, pobreza multidimensional y poseen escasos recursos, todos se encuentran bajo el 60% del Registro Social de Hogares.



- **PROGRAMA DE INCLUSIÓN ENERGÉTICA**

El Programa de Inclusión Energética (PIE) se origina de un trabajo desarrollado desde el año 2017, como fruto de acciones colaborativas que se estaban llevando a cabo entre EGEA ONG, EBP Chile y la Red de Pobreza Energética de la Universidad de Chile. Esta iniciativa nace desde la necesidad de enfrentar la pobreza energética en el país con acciones concretas. Como PIE se ha establecido que “La transición energética es un motor para enfrentar la pobreza energética y la desigualdad”, es decir, en un contexto de cambio climático, nos encontramos en un proceso global de transición energética, para disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero, realizando un recambio de tecnología a fuentes energéticas más limpias, potenciando la eficiencia energética y las energías renovables. Este proceso nos permite disminuir la pobreza energética y la desigualdad a nivel local y territorial, beneficiando directamente familias vulnerables que se encuentran bajo el 60% del Registro Social de Hogares.

Durante el 2020, se realizaron las siguientes acciones:

- Proyecto PIE Alto Maule, consistente en la conformación de una cooperativa energética en la comuna de San Clemente. Estas viviendas no cuentan con conexión a la red dado que la empresa distribuidora de energía del sector no es capaz técnicamente de suministrar energía en dicho sector.
- Proyecto PIE Recoleta, el cual abordó la pobreza energética en sectores vulnerables de la comuna, entregando soluciones concretas para mitigar los efectos provocados por vivir en esa condición.

- **PROGRAMA DE DESARROLLO INSULAR**

Chile posee un territorio insular equivalente al 14% de la superficie total del país y la realidad de las islas es que se encuentran en un escenario de marginalidad energética, social y ambiental, debido a que poseen sistemas energéticos (eléctricos y térmicos) contaminantes, disponibilidad de fuentes hídrica limitadas y restrictivas condiciones para disponer sus residuos. Lo anterior hace que estos territorios sean muy dependientes del continente y vulnerables ante cualquier eventualidad climática o de falla técnica, impactando no solo la calidad de vida de sus habitantes sino también su potencial productivo. Por otra parte, existe un limitado conocimiento de las particularidades y brechas que poseen los territorios insulares. Dado lo anterior, desde el año 2015, el programa busca impulsar el desarrollo social, productivo y ambiental de territorios insulares del país, priorizando aquellos que se encuentran en una condición de fuerte vulnerabilidad y aislamiento.

Durante el 2021 no se lograron concretar acciones en territorios insulares, dada la pandemia por COVID-19.



- **PROGRAMA MONTAÑA VIRTUAL**

Nuevo programa de EGEA, consistente en la creación de realidad virtual mediante una plataforma web y lentes de realidad virtual para educación y turismo en sectores montañosos de difícil acceso para personas en situación de vulnerabilidad y/o discapacidad. Nace durante la pandemia, con el objetivo de acercar la montaña y sus ecosistemas a las comunidades educativas, turismo y población en general.

- Un viaje virtual por la Cordillera de los Andes, proyecto desarrollado en la comuna de San José de Maipo en el que se crea la plataforma virtual con el registro de sectores cordilleranos de la comuna. La plataforma fue piloteada en los establecimientos educacionales de la comuna, emprendimientos turísticos, la municipalidad y la población en general.
- Montaña para todos, proyecto enfocado en la educación de ecosistemas de la Cordillera de los Andes y Colina enfocado en estudiantes y personas en situación de discapacidad.

b. Proyectos

b.1. Proyectos postulados y ejecutados por la organización

NOMBRE DEL PROYECTO	Consolidando la gestión hídrica en Latinoamérica
Tiempo de duración	8 meses (ene - ago 2021)
Público Objetivo / Usuarios	Estudiantes y funcionarios del Liceo Municipal de San Pedro, Región Metropolitana, usuarios del agua (actores clave) de la comuna de San Pedro, Región Metropolitana.
Objetivos del proyecto	<p>1.Desarrollar en las y los estudiantes y docentes de escuelas o colegios, valores, habilidades, actitudes y conocimientos en temáticas de educación con énfasis en eficiencia hídrica, mediante la generación de experiencias educativas innovadoras, que promuevan la participación de las comunidades educativas en la formulación, desarrollo y ejecución de soluciones relacionadas con problemáticas medioambientales de su localidad.</p> <p>2.Dar continuidad al proyecto SuizAgua en la comuna de San Pedro, aplicando y respondiendo a las principales líneas de acción identificadas en el diagnóstico participativo.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo de una estrategia hídrica como herramienta de gestión local • Sistematizar información existente, diagnósticos realizados y representarla de manera sintética, clara, con indicadores y cifras concretas. • Generar una cartera de proyecto a corto, mediano y largo plazo para una mayor eficiencia y gestión del recurso hídrico en la comuna • Generar alianzas estratégicas y posibles fuentes de financiamiento para la implementación del Proyecto Emblemático.
Número de usuarios directos alcanzados	40 estudiantes de 5to básico y 30 representantes de instituciones y organizaciones del sector social, público y privado con incidencia en la comuna.

Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> • Pilotaje del Programa Ko-Ciencia en temáticas de agua. • Estudiantes conscientes y capacitados en torno a la problemática del agua. • Estrategia Hídrica Local (EHL) de San Pedro • Priorización de proyecto emblemático en la comuna
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> • Ejecución 14 talleres a estudiantes de 5to básico, con materia inserta en la malla curricular de Ciencias Naturales exigido por el MINEDUC • 3 Videos de concientización protagonizada por 6 estudiantes del Liceo Municipal de San Pedro. • 15 entrevistas a actores claves del territorio • Construcción de la EHL participativa y representativa
Lugar geográfico de ejecución	Comuna de San Pedro, Región Metropolitana



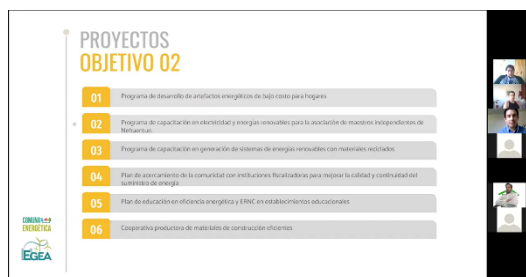
Equipo de EGEA, EBP, Embajada de Suiza y Municipalidad



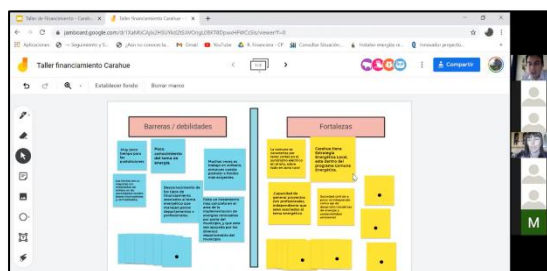
Clase online del programa Ko-Ciencia a estudiantes de 5to básico

NOMBRE DEL PROYECTO	Asesorías Sello Comuna Energética para Carahue, Nueva Imperial y Saavedra
Tiempo de duración	2 meses (ene - mar 2021)
Público Objetivo / Usuarios	<ul style="list-style-type: none"> - Municipalidad de Carahue - Municipalidad de Nueva Imperial - Municipalidad de Saavedra
Objetivos del proyecto	Asesorar a los municipios de Carahue, Nueva Imperial y Saavedra en las diferentes etapas del Sello Comuna Energética para que comience el proceso de obtención de este.
Número de usuarios directos alcanzados	Carahue: 26 personas Nueva Imperial: 44 personas Saavedra: 39 personas
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> • 2 Sellos Comuna Energética nivel básico para Carahue y Nueva Imperial • 1 Sello Comuna Energética nivel intermedio para Saavedra • Actualización del plan de acción de las EEL de cada comuna

Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo de metodologías de participación para los talleres del proyecto • Investigación y recopilación de información sobre avances en materias energéticas a nivel comunal • 3 procesos participativos (1 por comuna) con actores claves del territorio para la actualización del plan de acción de las EEL de cada comuna. • 3 talleres (1 por comuna) para funcionarios municipales, sobre metodologías de financiamiento
Lugar geográfico de ejecución	Virtual



Taller de validación de Carahue



Taller funcionarios municipales de Saavedra

NOMBRE DEL PROYECTO	Un viaje virtual por la Cordillera de Los Andes
Tiempo de duración	12 meses (enero a diciembre 2021)
Público Objetivo / Usuarios	Estudiantes de escuelas municipales cursando los niveles de 4°básico a 4° medio. Habitantes de San José de Maipo. Ciudadanía en general.
Objetivos del proyecto	Fortalecer el conocimiento de las ciencias de la tierra en torno a los ecosistemas de montaña de los habitantes de San José de Maipo, acercando la comprensión del medio físico del ambiente cordillerano mediante el desarrollo de material audiovisual que permita generar visitas a la cordillera en realidad virtual inmersiva.
Número de usuarios directos alcanzados	390 personas en forma presencial y 300 en forma remota
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> • Se logró el objetivo, especialmente con los estudiantes en las escuelas que tuvieron una muy buena recepción a las capacitaciones y experiencia de realidad virtual. Dado el periodo de cuarentena del

	<p>2021, no se logró llegar a tantas organizaciones sociales de la comuna como se esperaba.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 5 módulos virtuales fueron desarrollados, donde se integraron 10 entrevistas con expertos y habitantes locales, 8 video-relatos, 12 infografías, 42 fotografías en 360° y 74 hitos y cumbres de la zona. • Se capacitaron estudiantes de 5 escuelas municipales de San José de Maipo. Se llegó a un número menor de beneficiarios, ya que, por periodo de pandemia las clases presenciales no son obligatorias, por lo tanto, no hubo asistencia completa de los cursos capacitados • Se capacitaron organizaciones sociales, especialmente personas ligadas al turismo; funcionarios municipales y habitantes en general del territorio. Además, se implementó un plan de difusión de la iniciativa en redes sociales y se estableció un convenio de colaboración con la Escuela de Geología de la Universidad Mayor.
<p>Actividades realizadas</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Preproducción de plataforma • Producción de plataforma • Talleres con escuelas de San José de Maipo • Talleres en organizaciones sociales de San José de Maipo • Ferias escolares • Visitas virtuales en plaza de armas de San José de Maipo • Taller a funcionarios municipales • Plan de comunicaciones y difusión por rrss
<p>Lugar geográfico de ejecución</p>	<p>Comuna de San José de Maipo, Región Metropolitana</p>



Comunidad de San José de Maipo con lentes de realidad virtual



Talleres Escuela San Gabriel de San José de Maipo

<p>NOMBRE DEL PROYECTO</p>	<p>Montaña para todos</p>
<p>Tiempo de duración</p>	<p>8 meses (abril a diciembre 2021)</p>
<p>Público Objetivo / Usuarios</p>	<p>Habitantes de la comuna de Las Condes, representantes de instituciones públicas o privadas con incidencia en el territorio.</p>
<p>Objetivos del proyecto</p>	<p>Fomentar y promover conocimientos, conciencia y conductas tendientes a la valoración y conservación responsable de los ecosistemas cordilleranos del valle del río Olivares en personas con barreras de acceso socioeconómicas y</p>

	de movilidad, acercando la comprensión de aspectos físicos, biológicos y culturales del ambiente cordillerano mediante el desarrollo de una experiencia digital que permita generar visitas guiadas a la cordillera en realidad virtual inmersiva.
Número de usuarios directos alcanzados	106 vecinos/as de Colina, 91 estudiantes y 26 integrantes de la Casa de la discapacidad
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> • Creación de módulos Valle y Glaciar de la plataforma virtual • Validación de contenidos educativos de la plataforma por parte de profesionales del área, docentes y público general • Encuestas de satisfacción de cada sesión realizada en los establecimientos educacionales y Casa de la discapacidad
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones de coordinación con el municipio, establecimientos educacionales y Casa de la discapacidad • Terrenos para captura de imágenes y videos para la plataforma • Talleres a establecimientos educacionales de Colina • Talleres a Casa de discapacidad de Colina • Jornada abierta al público en la plaza de armas de Colina para probar la plataforma a través de los lentes de realidad virtual
Lugar geográfico de ejecución	Comuna de Colina, Región Metropolitana



Taller en Casa de la discapacidad Colina



Taller en Escuela Premio Nobel Pablo Neruda de Colina



NOMBRE DEL PROYECTO	Centro Demostrativo de Energía y Agua de Saavedra
Tiempo de duración	7 meses (ago 2020 - mar 2021)
Público Objetivo / Usuarios	Comunidad escolar de la Escuela San Sebastián de Saavedra
Objetivos del proyecto	Articular un Centro Demostrativo de Energías Renovables y Eficiencia Energética e Hídrica en la escuela San Sebastián
Número de usuarios directos alcanzados	300 estudiantes, 20 docentes y 20 asistentes
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> • Construcción del salón para la habilitación del centro demostrativo • 22 personas conforman la brigada ambiental
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> • Reunión de inicio • Adquisición de material y acondicionamiento del lugar • Adquisición e instalación de sistemas solares fotovoltaicos • Adquisición de proyector interactivo • Elaboración de maqueta • Creación de Brigada Ambiental Escolar • Manual del Centro Demostrativo • Plan de Sostenibilidad del Centro • Diseño de paneles informativos • Preparación de capacitaciones a estudiantes
Lugar geográfico de ejecución	Saavedra, región de La Araucanía



Remodelación de sala para el Centro, Escuela San Sebastián, comuna de Saavedra

NOMBRE DEL PROYECTO	Promoviendo el reciclaje para el buen vivir “Küme Mongen”
Tiempo de duración	12 meses (abril 2020 - abril 2021)

Público Objetivo / Usuarios	<ul style="list-style-type: none"> • Recicladores base de Saavedra • Comunidad escolar de la Escuela San Sebastián y el Liceo Reino de Suecia • Funcionarios municipales • Comunidad en general de Saavedra
Objetivos del proyecto	<p>Incentivar el reciclaje en la comuna de Saavedra mediante el fortalecimiento de las competencias de los recicladores de base y su vinculación con comunidades de sectores rurales e indígenas.</p>
Número de usuarios directos alcanzados	<p>10 recicladores base, 10 funcionarios municipales, 70 estudiantes, 1.500 vecinos/as de Saavedra</p>
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> • Cohesión entre los recicladores base de la comuna y el municipio de Saavedra • Limpieza de 2 sectores de la comuna, Puente la culebra y Cerro la Virginia • 4 nuevos puntos limpios en la comuna • Concientización a la comunidad sobre el reciclaje y el buen uso de los puntos limpios • Guía de gestión de residuos • Conformación de 2 brigadas ambientales escolares • Compra de 10 elementos de protección personal para recicladores base • Compra de 3 nuevos carros recolectores y herramientas para recicladores base
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> • 4 capacitaciones abiertas a la comunidad • 4 capacitaciones a estudiantes • Actividades prácticas con brigadas ambientales escolares • 3 capacitaciones a recicladores base y funcionarios municipales • 6 visitas al punto limpio de Saavedra • 1 visita al punto limpio de Temuco • Difusión radial y televisiva de campaña de concientización en Saavedra
Lugar geográfico de ejecución	<p>Saavedra, región de La Araucanía</p>



Limpieza Puente la Culebra



Capacitación Escuela San Sebastián de Saavedra



Visita punto limpio Temuco – recicladores base



b.2. Proyectos en que la organización es organismo técnico y/o asociado.

NOMBRE DEL PROYECTO	Estrategia Energética de Las Condes (Iniciativa implementada en conjunto con Ingeniería Sustentable SpA y la Municipalidad de Las Condes)
Tiempo de duración	9 meses (octubre 2020 - jun 2021)
Público Objetivo / Usuarios	Habitantes de la comuna de Las Condes, representantes de instituciones públicas o privadas con incidencia en el territorio.
Objetivos del proyecto	Desarrollar una Estrategia Energética Local (EEL) sostenible para la comuna de Las Condes, considerando un diagnóstico territorial y energético para la articulación participativa de un plan de acción con metas de corto, mediano y largo plazo, acompañado de un portafolio de iniciativas que apunten al progreso energético sostenible y equitativo de la comuna, el cuidado del medio ambiente y la innovación técnico-social en el territorio.
Número de usuarios directos alcanzados	116 personas
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> • Diagnóstico territorial de la comuna elaborado • Potenciales de energías renovables estimados • Plan de acción con 27 proyectos para la comuna • EEL completa
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones de coordinación con el municipio de Las Condes • Solicitudes de información comunal al municipio • Elaboración de diagnóstico territorial de la comuna, integrando los ámbitos, demográfico, geopolítico-institucional, sociocultural, económico-productivo y ambiental. • Estimación de potenciales de energías renovables, considerando solar, eólico, hídrico, geotérmico y de la biomasa.
Lugar geográfico de ejecución	Comuna de Las Condes, Región Metropolitana



Portada EEL Las Condes

NOMBRE DEL PROYECTO	Planta Solar Comunitaria de Til Til
Tiempo de duración	30 meses (ago 2020 – hasta la actualidad)
Público Objetivo / Usuarios	Familias pertenecientes a la Junta de vecinos N°7 de Rungue, con disposición a cofinanciar parte de la instalación.
Objetivos del proyecto	Implementar una planta solar comunitaria por medio de una cooperativa solar ciudadana, mediante un modelo de negocio innovador y adaptado al territorio, fortaleciendo el desarrollo económico y las capacidades locales
Número de usuarios directos alcanzados	40 familias en vulnerabilidad energética, bajo el 60% en el RSH, 120 personas aproximadamente
Resultados obtenidos	30 diagnósticos socio energéticos
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> • Conformación de cooperativa provisoria • Elaboración de informativo de difusión del proyecto • Diseño de instrumento de diagnóstico socio energético • Acciones de relacionamiento comunitario • Elaboración de diálogo de apoyo para llamados de diagnósticos • Aplicación de diagnósticos socio energéticos • Reuniones semanales con académica y estudiantes de la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Chile, quienes apoyan el proceso de levantamiento de información
Lugar geográfico de ejecución	Til Til, Región Metropolitana



Directivos de junta de vecinos de Rungue



Afiche entregado a la junta de vecinos



NOMBRE DEL PROYECTO	Programa de Inclusión Energética Alto Maule
Tiempo de duración	12 meses (sep 2021 – sep 2022)
Público Objetivo / Usuarios	Personas sin conexión a la red eléctrica del sector de El Médano, Las Garzas y Curillínque, en la comuna de San Clemente, Región del Maule.
Objetivos del proyecto	Instaurar un modelo comunitario de administración a largo plazo para la electrificación rural en comunidades del Alto Maule. Lo anterior, generando instancias participativas, capacitaciones y estrategia de sostenibilidad.
Número de usuarios directos alcanzados	66 viviendas, 120 personas aproximadamente
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> • Diagnóstico energético a 66 viviendas • Visitas técnicas en terreno de equipo ejecutor y financistas
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> • Terreno para el levantamiento de información de las viviendas participantes del proyecto • Taller con comunidad de inicio de proyecto • Taller para la conformación de la cooperativa energética
Lugar geográfico de ejecución	El Médano, Las Garzas y Curillínque, en la comuna de San Clemente, Región del Maule.



Beneficiarios del proyecto

NOMBRE DEL PROYECTO	Programa de Recambio de Calefactores (PRC)
Tiempo de duración	12 meses (sep 2021 – sep 2022)
Público Objetivo / Usuarios	Personas de las regiones del Maule, Biobío y Ñuble

Objetivos del proyecto	reducir las emisiones de contaminantes generadas por la combustión residencial a leña. Por medio de este programa, los beneficiarios pueden acceder a un nuevo calefactor siempre y cuando hagan entrega de su antiguo calefactor y/o cocina, el cual debe estar instalado y en uso en la vivienda.
Número de usuarios directos alcanzados	750 viviendas
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> • 2.313 validaciones • 750 encuestadas, 250 por región • Caracterización de 750 viviendas
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> • Validación de 2.313 viviendas inscritas • Encuestas presenciales en las regiones participantes • Conformación de equipo de trabajo para cada región • Sistematización de encuestas realizadas • Recambio de calefactores
Lugar geográfico de ejecución	Región del Maule, región del Biobío y región del Ñuble

2.6 Identificación e Involucramiento con Grupos de Interés

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Colegios	A través de implementaciones de sistemas energéticos, como el caso del Centro Demostrativo de energía y agua de Saavedra y la iniciativa Consolidando la gestión hídrica en América Latina en San Pedro de Meipilla. Capacitando y realizando talleres de educación ambiental con la comunidad escolar.
Municipios	Desarrollando e implementando proyectos relacionados a la sustentabilidad y recursos naturales, energías renovables, eficiencia energética, desarrollo local, medioambiente, entre otros.
Comunidades indígenas	A través de capacitaciones y realización de talleres de educación ambiental a la comunidad, fomentando el uso de ERNC. Implementación de sistemas energéticos sustentables. Se busca impulsar su desarrollo socio productivo no contaminante. La mayoría de los miembros de las comunidades mapuche beneficiadas corresponden a personas de escasos recursos, en condiciones de pobreza multidimensional.

Organizaciones sociales	Se desarrollan diversas formas de relación con ellas, tales como talleres de capacitación, implementación de sistemas energéticos en viviendas o juntas de vecinos.
Familias vulnerables	Se trabaja en conjunto con familias vulnerables y de escasos recursos, pertenecientes al tramo del 60% del Registro Social de Hogares, para analizar sus condiciones de pobreza energética y aplicar medidas de eficiencia energética con el fin de mejorar las condiciones de habitabilidad de sus viviendas y la calidad de vida de las familias. Estas familias poseen un nivel de escolaridad baja, donde en muchos casos no se completan los estudios de educación media. Algunas de las familias beneficiarias viven en condiciones de aislamiento y poseen un acceso deficiente de servicios básicos.

2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación/medición de la satisfacción de los usuarios y resultados obtenidos

En cada proyecto gestionado y ejecutado se realiza una actividad que busca fomentar el uso de las ERNC, con el fin de que post implementación o actividad se realice una reunión/conversación con las personas donde se retroalimente el proceso realizado, con el fin de que nuestra organización tenga en conocimiento el nivel de satisfacción por parte de los actores involucrados tanto en la ejecución como en la realización de las actividades y proyectos.

2.8 Participación en redes y procesos de coordinación con otros actores

- Convenio de colaboración con el Escuela de Geología de la Universidad Mayor
- Red de Pobreza Energética, coordinada por la Universidad de Chile.
- Coordinación con EBP Chile y la Red de Pobreza Energética, para la implementación de iniciativas enmarcadas en el Programa de Inclusión Energética
- Convenio de colaboración entre EGEA, EBP Chile y ENEL
- Convenio con la Municipalidad de Saavedra, para desarrollar proyectos en el marco del Programa de Inclusión Energética y apoyarlos en forma técnica.

2.9 Reclamos o Incidentes

A la fecha no se registran reclamos ni incidentes

2.10 Indicadores de gestión ambiental

No se aplica a la organización



3. INFORMACIÓN DE DESEMPEÑO

3.1 Objetivos e Indicadores de Gestión

No se ha aplicado en la organización

INDICADORES PRINCIPALES

Objetivo	Indicador	Resultado
Cuantificar el nivel y proporción de población más vulnerable atendida	<p>Corresponde al porcentaje de beneficiarios que se encuentran dentro del 60% más vulnerable según el Registro Social de Hogares, en relación al total de población atendida por las acciones ejecutadas de la organización.</p> $\frac{\text{N}^\circ \text{ beneficiarios bajo el RSH 60\%}}{\text{N}^\circ \text{ total de beneficiarios}} \times 100$	<p>Durante el año 2021 se beneficiaron alrededor de 3.378 personas, de las cuales alrededor de 2.233 pertenecen al 60% más vulnerable, lo que equivale al 66% de los beneficiarios totales.</p>
Sensibilizar a los beneficiarios de proyectos en energías renovables	<p>Encuesta de evaluación de contenidos aprendidos posterior a la ejecución de capacitaciones.</p>	<p>No se aplicó este indicador.</p>
Evaluar la calidad del proceso de implementación de los proyectos (>90%)	<p>Posterior a la finalización del proyecto se constatará el cumplimiento de las actividades propuestas.</p> $\frac{\text{Actividades realizadas}}{\text{Actividades propuestas}} \times 100$	<p>Se logró un cumplimiento promedio de 95% en la ejecución de las actividades propuestas en los proyectos implementados y finalizados el 2021.</p>
Evaluar la eficacia en la adjudicación de fondos concursables y/o licitaciones (>50%)	<p>Relación entre la cantidad de proyectos postulados y adjudicados.</p> $\frac{\text{Proyectos adjudicados}}{\text{Proyectos postulados}} \times 100$	<p>De 10 proyectos postulados, se adjudicaron 5, obteniendo un índice de eficacia del 50%.</p>

3.2 Indicadores Financieros

CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos Operacionales (en M\$)	2021	2020
TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES	73.318	93.257
b. Origen de los ingresos operacionales:		
$\frac{\text{Ingresos provenientes del extranjero}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	41%	61%
c. Otros indicadores relevantes:		
$\frac{\text{Donaciones acogidas a beneficio tributario}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	13%	0%
$\frac{\text{Gastos administrativos}}{\text{Ingresos operacionales}} \times 100$	2%	4,1%
$\frac{\text{Remuneración principales ejecutivos por proyectos}}{\text{Total remuneraciones}} \times 100$	20%	12%


4. Estados Financieros

Balance General al 31 de diciembre de 2021 (Estado de Posición Financiera)

EMPRESAMIENTO Y GENERACION DE ENERGIAS ALTERNATIVAS EGEA								
R.U.T.: 65087669-5						Pagina: 1		
Direc: SAN FRANCISCO #294 1508						Fecha: 18-05-2022		
Comuna: SANTIAGO Ciudad: SANTIAGO Fono:						Hora: 10:47:22		
BALANCE GENERAL ACUMULADO								
ENERO a DICIEMBRE DEL 2021								
Moneda Funcional: (1)								
CUENTA	MOVIMIENTOS		SALDOS		INVENTARIO		RESULTADO	
	DEBITOS	CREDITOS	DEUDOR	ACREEDOR	ACTIVO	PASIVO	PERDIDA	GANANCIA
*110101	CAJA							
	115.498.534	115.498.534	0	0	0	0	0	0
*110102	BANCO ESTADO							
	31.859.799	0	31.859.799	0	31.859.799	0	0	0
*110104	ICF							
	1.045.320	0	1.045.320	0	1.045.320	0	0	0
*110201	CLIENTES							
	177.704.754	160.540.000	17.164.754	0	17.164.754	0	0	0
*110207	PFM POR RECUPERAR							
	323.000	0	323.000	0	323.000	0	0	0
*110401	PFM							
	686.623	323.000	363.623	0	363.623	0	0	0
*120201	MAQUINARIAS Y EQUIPOS							
	4.832.759	1.428.554	3.404.205	0	3.404.205	0	0	0
*210101	PROVEEDORES							
	34.826.509	34.914.449	0	87.940	0	87.940	0	0
*210102	ACREEDORES							
	0	10.176.475	0	10.176.475	0	10.176.475	0	0
*210104	HONORARIOS POR PAGAR							
	50.543.144	50.543.144	0	0	0	0	0	0
*210111	PROYECTOS POR RENDIR							
	0	5.261.018	0	5.261.018	0	5.261.018	0	0
*210112	PROYECTOS DESARROLLO SOCIAL POR RENDIR							
	0	23.959.648	0	23.959.648	0	23.959.648	0	0
*210204	IMPUESTO MENSUAL POR PAGAR							
	10.809.517	11.512.256	0	702.739	0	702.739	0	0
*210310	RETENCION IMPTO 2da CTORIA							
	6.087.729	6.108.169	0	20.440	0	20.440	0	0
*220301	RESULTADO ACUMULADO							
	0	20.271.500	0	20.271.500	0	20.271.500	0	0
*310108	HONORARIOS PROYECTO							
	73.440.059	0	73.440.059	0	0	0	73.440.059	0
*310109	MOVILIZACION							
	49.472	0	49.472	0	0	0	49.472	0
*310116	GASTOS DE OFICINA							
	55.209	0	55.209	0	0	0	55.209	0
*310117	GASTOS GENERALES							
	3.230.265	346.396	2.883.869	0	0	0	2.883.869	0
*310119	GASTOS BANCARIOS							
	315.144	0	315.144	0	0	0	315.144	0



De acuerdo al art. 100 del Código tributario se deja constancia, que los datos proporcionados por mí para los asientos contables, son fidedignos.

EMPRESAMIENTO Y GENERACION DE ENERGIAS ALTERNATIVAS	Contador
REPRESENTANTE LEGAL	COLEGIO DE CONTADORES DE CHILE
RUT:	A.S.
	Chile, Republica de
	BARBARA LOPERA LOPEZ DUL PINTO
	19.000.000-5
	2018.08.01



Manifestación de responsabilidad de la dirección e Informe de terceros

“Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de diciembre de 2021”:

Nombre	Cargo	RUT	Firma
Nicolás Maturana Fuentes	Presidente	17.408.727-k	
Rubén Méndez Mardones	Tesorero	17.520.146-7	

En caso de no constar firmas rubricadas en este documento electrónico por favor marque la siguiente casilla

Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia

Fecha: 27 de mayo de 2022

