



EMPRENDIMIENTO Y GENERACIÓN DE
ENERGÍAS ALTERNATIVAS

MEMORIA Y BALANCE ANUAL

EGEA O.N.G.

FECU SOCIAL – 2020





MEMORIA Y BALANCE ANUAL

FECU SOCIAL - 2020

Versión: 01 de junio del 2021

Período reportado: 01 de enero al 31 de diciembre de 2020

1. CARÁTULA

1.1 Identificación	
a. Nombre de la Organización	Emprendimiento y Generación de energías alternativas EGEA
b. RUT de la Organización	65.087.669-5
c. Tipo de Organización	Corporación – ONG de Desarrollo
d. Relación de Origen	Agrupación de Estudiantes de la Carrera Ingeniería en Recursos Naturales de la Universidad de Chile
e. Personalidad Jurídica	La corporación fue constituida el 12 de agosto de 2014, en la ciudad de Santiago. Fue inscrita en el Registro Civil bajo el número 177768.
f. Domicilio de la sede principal	San Francisco 294, departamento 1508
g. Representante legal	Rubén Félix Méndez Mardones, RUT 17.520.146-7
h. Sitio web de la organización	www.egeaong.cl

1.2 Información de la organización	
a. Presidente del Directorio	Gabriela López Contreras, RUT 17.489.315-2
b. Ejecutivo Principal	<i>Gabriela López Contreras, Directora ejecutiva</i>
c. Misión / Visión	Visión/ propósito:



	<p>Construir un mundo donde el desarrollo humano se establece en armonía con el medio ambiente y sus recursos.</p> <p>Misión:</p> <p>Impulsar el desarrollo local y sustentable de comunidades rurales y urbanas.</p>
d. Área de trabajo	Medioambiente - desarrollo económico, social y comunitario
e. Público objetivo / Usuarios	Personas de escasos recursos en situación de pobreza o vulnerabilidad, establecimientos educacionales, municipios, comunidades indígenas, juntas de vecinos, familias, entre otras.
f. Número de trabajadores	La entidad no cuenta con trabajadores remunerados, por lo que las actividades son desarrolladas directamente por los integrantes del directorio u otros participantes del proyecto y/o voluntarios.
g. Número de voluntarios	5

1.3 Gestión						
		2020	2019		2020	2019
a. Ingresos Operacionales (en M\$)		93.257	144.898	d. Superávit o Déficit del Ejercicio (en M\$)	-19.479	-612
b. Privados (M\$)	Donaciones	1.102	0	e. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso	-Privado (Promoviendo cambios sobre el uso eficiente del agua) -Privado (Programa de Inclusión Energética) Público -Privado (Modelo tecnológico, financiero y de gestión para aumentar el acceso a ACS de familias vulnerables)	-Privado (Promoviendo cambios sobre el uso eficiente del agua) -Privado (Programa de Inclusión Energética) Público (Fortaleciendo emprendimientos turísticos liderados por mujeres mapuche)
	Proyectos	0	0			
	Venta de bienes y servicios	63.533	40.910			



	Otros (ej. Cuotas sociales)	0	0	f. N° total de usuarios (directos)	1.964	480
c. Públicos (M\$)	Subvenciones	0	0	g. Indicador principal de gestión (y su resultado)	Número de beneficiarios de los proyectos realizados	Número de beneficiarios de los proyectos realizados
	Proyectos	28.622	55.619			
	Venta de bienes y servicios	0	0			
i. Persona de contacto		(Gabriela López Contreras, gabrielalopezic@gmail.com, +569 99062924)				

2. INFORMACIÓN GENERAL Y DE CONTEXTO

2.1 Carta del máximo responsable de la organización

Este periodo que hemos estado viviendo, nos ha hecho replantearnos la forma en que abordamos nuestro trabajo y cómo podemos seguir desarrollando nuevas iniciativas en un contexto que no permite la presencialidad.

Es un agrado poder saludarles a través de nuestra Memoria y Balance anual del año 2020 mediante esta FECU Social. Aquí podrán encontrar el detalle de los programas y proyectos que hemos estado desarrollando durante el año en cuestión además de los estados financieros de la organización.

Con los acontecimientos del último año, EGEA ha adaptado su forma de trabajo con el objetivo de seguir entregando valor a los proyectos y los beneficiarios finales. Sin duda, esta adaptación es fundamental para poder seguir desarrollando estas iniciativas, que buscan mejorar la calidad de vida de aquellos que se encuentran en situación de vulnerabilidad e impulsar un desarrollo sustentable a nivel local.



Rubén Méndez Mardones



2.2 Estructura de Gobierno

La ONG **EGEA** está conformada por un directorio que posee las facultades de administrar y disponer de bienes de la corporación, realizando sus actividades de manera gratuita. El directorio está compuesto por 4 miembros, los que fueron elegidos mediante sufragio y cuya duración de sus cargos es de 1 año. Este es distribuido en los siguientes cargos: presidente, vicepresidente, secretaria y tesorero.

Nombre y RUT		Cargo
Rubén Felix Méndez Mardones	17.520.146-7	Presidente
Nicolás Jesús Maturana Fuentes	17.408.727-K	Vice-presidente
Carla Fernanda Méndez Mardones	18.104.896-4	Secretaria
Gabriela Isabel López Contreras	17.489.315-2	Tesorera

2.3 Estructura Operacional

EGEA es dirigida y administrada por su Directorio, el cual es elegido por medio de la Asamblea General.

a) Asamblea General

La Asamblea General es el órgano colectivo principal de la organización y se encuentra conformada por la totalidad de los socios inscritos en la organización, donde su función principal es velar por el cumplimiento de los estatutos.

La Asamblea General se reúne obligatoriamente una vez al año y extraordinariamente cuando lo exijan las necesidades de la organización. La Asamblea General Ordinaria se

reúne en diciembre de cada año, en esta el Directorio presenta el Balance, Inventario y Memoria del ejercicio anterior y se realizan las elecciones de un nuevo Directorio.

b) Directorio

La principal tarea del Directorio es velar por el cumplimiento de la misión, visión y objetivos de la organización por medio de la realización de diversas actividades y proyectos. Este está compuesto por un presidente(a), un Vicepresidente(a), un Secretario (a), un Tesorero (a) y un Director(a), con una duración de 2 años, con posibilidad de reelección por un período.

El Directorio se reúne las veces que se requiera. Se sesionará con la presencia de todos sus miembros, previa fecha acordada entre ellos. En cada reunión se deja constancia de deliberaciones y acuerdos por medio de un acta, la cual es responsabilidad de la secretaria. Las actas se archivan en el libro especial de actas, el cual es firmado por todos los miembros del Directorio.

A continuación, se presentan las funciones de los integrantes del Directorio:

Presidente:

- Representar judicial y extrajudicialmente la organización;
- Presidir las reuniones del Directorio y las Asambleas Generales;
- Ejecutar los acuerdos del Directorio;
- Organizar los trabajos del Directorio y proponer el plan general de actividades de la Institución;
- Nombrar las Comisiones de Trabajo que estime convenientes;
- Firmar la documentación propia de su cargo y aquella en que deba representar a la Asociación.
- Firmar de forma separada o conjunta con el Tesorero, los cheques, giros de dinero, letras de cambio, balances y, en general, todos los documentos relacionados con el movimiento de fondos de la Asociación;
- Dar cuenta anualmente en la Asamblea General Ordinaria, en nombre del Directorio, de la marcha de la Institución y del estado financiero de la misma;
- Resolver cualquier asunto urgente que se presente y solicitar en la sesión de Directorio más próxima su ratificación;
- Velar por el cumplimiento de los estatutos, reglamentos y acuerdos de la Asociación;
- Las demás atribuciones que determinen estos estatutos y los reglamentos.

Vicepresidente:

- Colaborar permanentemente con el presidente en todas las materias que a éste le son propias;
- Controla la constitución y funcionamiento de las comisiones de trabajo;
- Subroga al presidente en caso de enfermedad, permiso, ausencia o imposibilidad transitoria o definitiva.

Secretario:

- Llevar el Libro de Actas del Directorio y de Asamblea de Socios;
- Vigilar y coordinar que directores y miembros cumplan con las funciones y comisiones que les corresponden o les sean encomendadas;
- Firmar las actas en calidad de Ministro de Fe de la Institución y otorgar copia de ellas debidamente autorizadas con su firma, cuando se lo solicite algún miembro de la Asociación;
- Calificar los poderes antes de las elecciones.

Tesorero:

- Cobrar las cuotas ordinarias, extraordinarias y de incorporación otorgando recibos por las cantidades correspondientes;
- Depositar los fondos de la Asociación en las cuentas corrientes o de ahorro que ésta abra o mantenga y firmar separada o conjuntamente con el presidente, o con quien designe el Directorio, los cheques o retiros de dinero que se giren contra dichas cuentas;
- Llevar la Contabilidad de la Institución;
- Preparar el Balance que el Directorio deberá proponer anualmente a la Asamblea General;
- Mantener al día el inventario de todos los bienes de la Institución.

Director Ejecutivo:

- Estructurar la organización administrativa de la Asociación, de acuerdo con las instrucciones que le imparta el Directorio, velando por su correcto funcionamiento;
- Llevar conjuntamente con el Tesorero la contabilidad de la Institución, elaborando el balance y presupuesto anual para presentarlo al Directorio;
- Celebrar los actos y contratos aprobados por el Directorio conforme a las condiciones y modalidades que éste haya fijado, respecto de los cuales se le haya conferido poder especial para ello;
- Ejercer las facultades que el Directorio le hubiere especialmente delegado. El directorio podrá delegar en el Director Ejecutivo, sólo las atribuciones necesarias para ejecutar las medidas económicas que se acuerden y las que requiera la organización administrativa interna de la Institución;
- Proponer al Directorio las medidas, normas o procedimientos que tiendan al mejoramiento de los servicios que preste la Institución, como también a su organización interna.

c) Asesores**Encargado de Recursos Humanos**

Encargado de asegurar que el personal que desarrolla trabajos que puedan afectar la calidad del producto y servicio ofrecidos, es competente con las funciones designadas, entrenado y consciente de la importancia de su actividad y contribución al logro de los

objetivos de la organización. Esto basándose en su educación, habilidad, formación y experiencia según los requisitos establecidos por el proyecto y/o cliente según corresponda.

Encargado de Administración y Finanzas

Encargado de la generación y gestión de documentos y trámites requeridos por la organización tanto para su mantener su vigencia, como para las postulaciones a concursos y/o licitaciones, o contratos específicos. Encargado de administrar las finanzas de la institución como por proyectos. Responsable de la elaboración, ejecución y coordinación presupuestaria, de elaborar los análisis e informes contables y financieros sugiriendo medidas tendientes a optimizar resultados. Mantenimiento y mejora de la calidad de los procedimientos y protocolos financieros en la organización. Genera indicadores que evalúen al desarrollo de la organización, vela por la entrega de información en materias financieras presupuestarias con el fin de ser utilizadas para la toma de decisiones, entre otras funciones.

Ingeniero(a) de proyectos

Encargado de la formulación y desarrollo de proyectos para postular a concursos y/o licitaciones. Debe supervisar la implementación de los proyectos en ejecución. Además, desarrolla proyectos en conjunto con otras instituciones en casos de colaboración y/o contratación directa.

Encargado de comunicaciones

Responsable de establecer los canales apropiados de comunicación tanto dentro de la organización como con actores e instituciones externas. Debe difundir el trabajo de la organización, promoviendo la transparencia de la información.

Relaciones Públicas

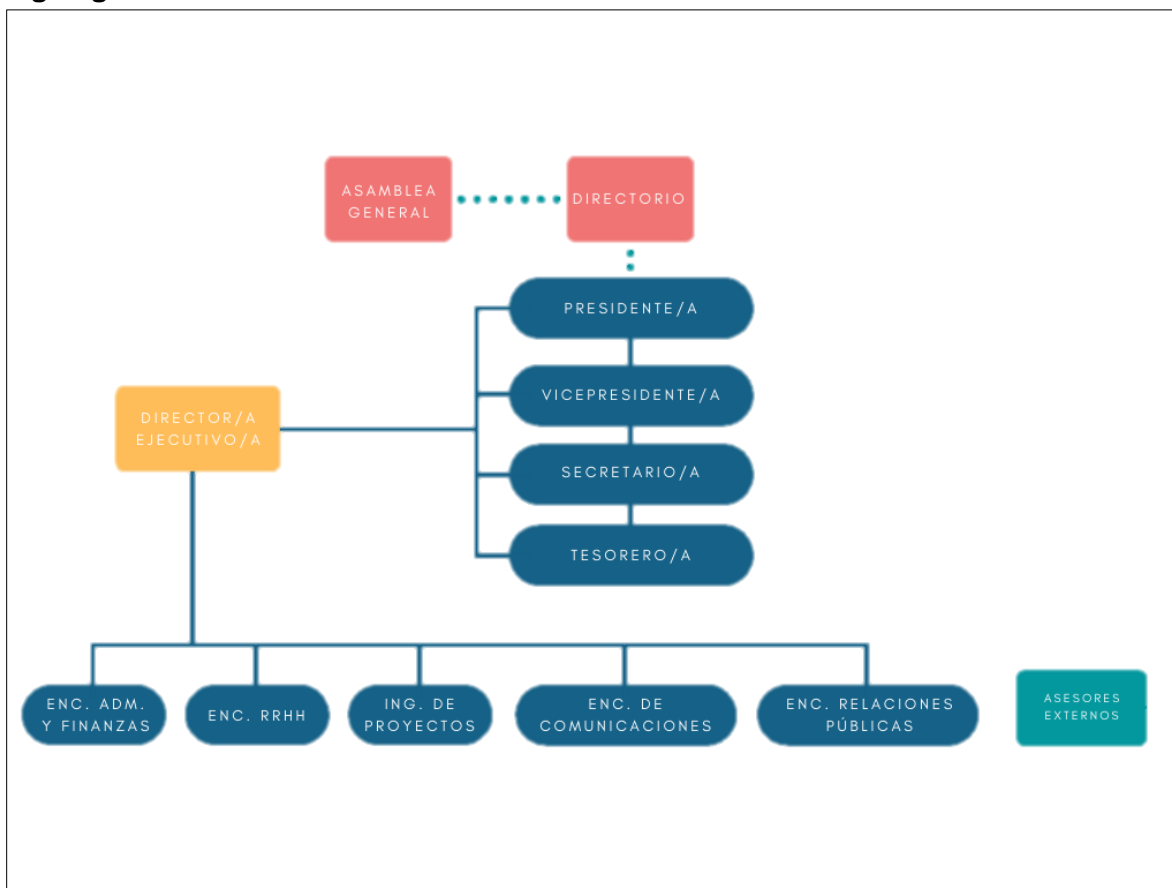
Encargado de la búsqueda y generación de nuevos proyectos, aliados estratégicos y clientes potenciales.

Asesores externos

Se cuenta con una empresa de contabilidad externa y se contará con asesores expertos para temáticas específicas, cuando sea requerido.



Organigrama institucional



2.4 Valores y/o Principios

La organización define los siguientes valores institucionales:

1. **Inspiración:** generar confianza y esperanza por un mundo más sustentable.
2. **Calidad:** entregar excelencia y valor adicional en todo nuestro quehacer.
3. **Bienestar:** trabajar por el bienestar de las personas, especialmente de las más vulnerables.
4. **Empatía:** ser conscientes de las desigualdades y brechas que existen.
5. **Integridad:** ser transparentes y hacer lo correcto.

Para el trabajo diario que realiza, se definen los siguientes principios internos:

- Asegurar la calidad de los servicios y productos entregados.
- Cumplir con los plazos y compromisos hacia los mandantes, beneficiarios y/o clientes.
- Entregar confianza y valor adicional, hacia los beneficiarios que atiende la ONG, correspondiente a población vulnerable de escasos recursos.

- Toda labor realizada debe tener foco en lo social, construida por y para la población más vulnerable del país.

2.5 Principales Actividades y Proyectos

a. Actividades

EGEA ha desarrollado un trabajo dirigido a beneficiar directamente a familias y comunidades en situación de pobreza y/o vulnerabilidad social, en distintos territorios mediante la articulación de fondos públicos y privados, siendo el principal eje propiciar la integración de energías renovables y eficiencia energética en comunidades con población vulnerable en condición de pobreza energética.

Por pobreza energética se entiende como la situación en que un hogar no tiene acceso equitativo a servicios energéticos de alta calidad para cubrir sus necesidades fundamentales y básicas, que permitan sostener el desarrollo humano y económico de sus miembros (RedPE, 2019).

La organización se ha enfocado en desarrollar servicios y beneficios dirigidos principalmente a **familias, comunidades, grupos indígenas, jóvenes y mujeres jefas de hogar en situación de pobreza y/o vulnerabilidad social**. Dentro de los servicios que son entregados en forma permanente se encuentran los siguientes:

- Implementación de mejoras energéticas en viviendas vulnerables: aislamiento térmico de techos, mejora en el sistema eléctrico, recambio de puertas y ventanas, recambio de luminarias a tecnología Led, entrega de refrigeradores eficientes, instalación de sistemas de agua caliente solar, entrega de kits de eficiencia energética y capacitaciones relacionadas al ahorro y gestión de la energía.
- Mejorar el acceso a servicios básicos de familias y comunidades en situación de aislamiento geográfico: electrificación mediante la implementación de sistemas de energía solar fotovoltaica, suministro de agua caliente sanitaria por sistemas solares térmicos, instalación de sistemas de captación de aguas lluvia. Todo lo anterior, integrando capacitaciones de mantenimiento y operación de los equipos.
- Fortalecimiento de emprendimientos de mujeres: realización de acciones enfocadas a fortalecer las competencias y capacidades de mujeres dueñas de hogar que poseen un emprendimiento. Lo anterior, buscando otorgar mayor autonomía económica a mujeres vulnerables en situación de pobreza, a través de talleres donde se les entrega herramientas de contabilidad, empoderamiento, modelos de negocios, entre otros. Por otra parte, se busca generar emprendimientos más sustentables y que generen ahorros económicos, a través

de capacitaciones de eficiencia energética, energías renovables, eficiencia hídrica y gestión de residuos.

Según los estatutos de la organización, se pueden implementar los siguientes tipos de actividades, las cuales se deben orientar a la superación de la pobreza y brechas sociales de vulnerabilidad.

- a) Realizar encuentros, seminarios, simposios, cursos y eventos;
- b) Crear y administrar Centros de Estudio y de Investigación, Bibliotecas, Centros de documentación y bases de datos;
- c) Editar, imprimir, distribuir folletos, boletines, revistas, periódicos y libros y en general producir y hacer uso de todo tipo de medios audiovisuales;
- d) Otorgar atención profesional especializada individual y grupal; asesorías y transferencia tecnológica;
- e) Promover la organización y participación ciudadana en sus diversas formas o niveles;
- f) Asociarse en forma transitoria o permanente con otras instituciones nacionales, internacionales o extranjeras que persigan fines análogos;
- g) Colaborar con Instituciones públicas, privadas y municipales, en materias que le sean comunes;
- h) Proponer a la autoridad competente la dictación y modificación de disposiciones legales y reglamentarias que propendan al desarrollo social, en el ámbito propio de la competencia de la Asociación.
- i) Desarrollar e implementar proyectos relacionados a la superación de la pobreza, sustentabilidad y recursos naturales, energías renovables, eficiencia energética, desarrollo local, medioambiente, entre otros. Ejecutando las instalaciones, obras y actividades necesarias para el cumplimiento de los objetivos del proyecto.

a.1. Actividades institucionales

Durante el 2020 se realizaron las siguientes actividades corporativas:

Jornada de planificación estratégica

Entre el 21 y 23 de febrero se desarrolló una jornada de planificación estratégica en la comuna de Rengo, cuyo objetivo fue evaluar el trabajo de EGEA durante el 2019, actualizar el plan estratégico y generar un plan de acción que permita sustentar financieramente a la organización, adaptándose a su entorno de trabajo.





Capacitación teletrabajo

Desde marzo, el equipo de profesionales de EGEA comenzó a trabajar desde sus residencias por motivos de la pandemia por COVID-19, lo cual se mantiene hasta la actualidad. El día 27 de abril el encargado de recursos humanos ejecutó una capacitación de teletrabajo. En esta instancia se definió la forma de trabajar desde las viviendas, se entregaron consejos para planificar el trabajo y compatibilizarlo con la vida personal y recomendaciones de pausas activas.

Boletín institucional

Envío de boletín institucional a los socios de la organización, este documento contiene una descripción de los proyectos adjudicados y en ejecución, las alianzas estratégicas establecidas, entre otras novedades de la organización.



Jornada de autocuidado activa

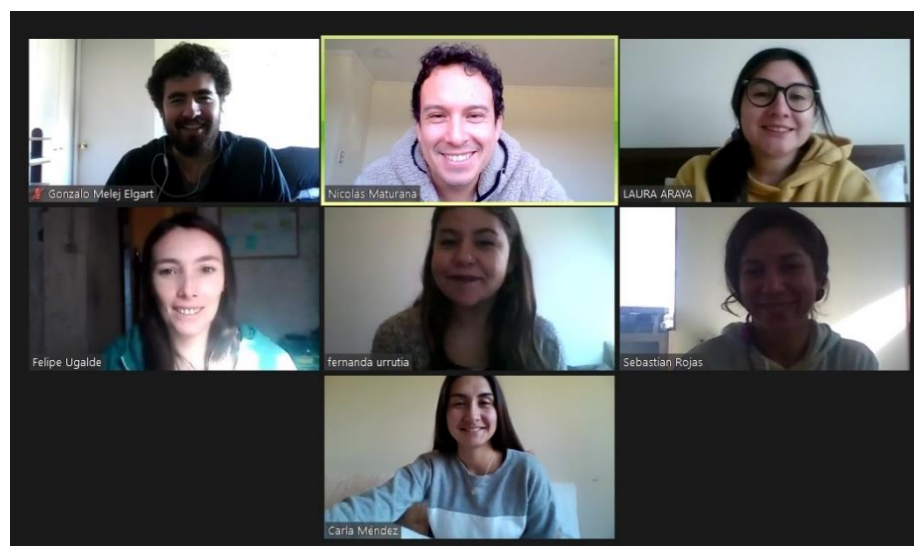


El día 22 de julio se llevó a cabo una jornada virtual de autocuidado, dirigida por la profesora de danza Rocío Argandoña de Casa Jengibre, en la que se realizaron diferentes actividades enfocadas al estiramiento del cuerpo, elongación de los músculos, desconexión con el trabajo y conexión con el cuerpo, mente y alma. La jornada tuvo una duración de 1,5 horas y buscaba enseñar diferentes ejercicios y actividades para activar la musculatura, para así evitar lesiones por el trabajo en escritorio.



Procesos y movimientos en tiempos de pandemia

El 29 de julio se realizó una jornada de conversatorio con Psicóloga Fernanda Urrutia y la Preparadora física en salud Elizabeth Garcia. El objetivo fue analizar los procesos internos que estaba experimentando cada integrante del equipo de EGEA producto de la cuarentena por la pandemia.



Video institucional aniversario

Con motivos de cumplir 6 años desde la formación de EGEA, se elaboró un video institucional, el cual fue difundido en la redes sociales de la ONG (https://www.instagram.com/tv/CEuoCOLH-fD/?utm_source=ig_web_copy_link).

Participación en eventos

EGEA participó en los siguientes seminarios/webinars, presentando diversos proyectos con los que trabaja:

- Live Energías Renovables. Organizado por VivoEco Reciclaje. 23 de julio.
- Webinar Comunidad Energética, organizado por la Agencia de Sustentabilidad Energética. 3 de septiembre
- Foro regional “Rol de los jóvenes en el fomento y adopción de estilos de vida sostenibles. Una mirada hacia las políticas públicas. Organizado por la Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación. 17 de septiembre.
- Seminario Internacional “Inclusión energética latinoamericana”. Organizado por la Red de Inclusión Energética Latinoamericana y el Colegio de la Frontera Norte. 27 de noviembre.

Encuentro presencial equipo EGEA

Dado que la situación sanitaria mejoró al finalizar el año, se realizó un encuentro en el Parque Forestal para compartir un picnic con el equipo de EGEA y colaboradores. El objetivo de la actividad fue estrechar lazos y mantener una conversación en torno al trabajo ejecutado el 2020.



COSOC Ministerio de Energía

Desde el 2019 EGEA es parte del Consejo de la Sociedad Civil (COSOC) Nacional del Ministerio de Energía. El COSOC está conformado por distintas organizaciones sin fines de lucro, como fundaciones, corporaciones, universidades, gremios, juntas de vecinos, entre otras, y está encargado de acompañar al Ministerio de Energía en el ciclo de vida de sus políticas, planes y programas, entregando una mirada desde la sociedad civil a la gestión Ministerial. EGEA participó en la comisión observadora de buenas prácticas, mesa de trabajo de hidrógeno verde y de la actualización de la Política Energética Nacional.

Actividades administrativas

El encargado de administración y finanzas de la institución ha realizado los siguientes avances en su materia:

- Solicitud aprobada para la emisión de certificados de donaciones de la Ley de Donaciones Sociales N°19.885 del Ministerio de Desarrollo Social y Familia y la Ley de Rentas Municipales Art. 46 D.L.3063.
- Balance financiero del año 2020.

a.2. Programas de trabajo permanente

A continuación, se presentan los programas que la organización desarrolla en forma ininterrumpida durante el año. Los beneficiarios directos de estos programas corresponden a personas y familias que se encuentran en situación de vulnerabilidad, pobreza multidimensional y poseen escasos recursos, todos se encuentran bajo el 60% del Registro Social de Hogares.

- **PROGRAMA DE DESARROLLO LOCAL INDÍGENA**



Primer programa desarrollado por EGEA, desde el 2014 apoya al desarrollo socio productivo y sustentable de comunidades mapuche de zonas rurales de las regiones de La Araucanía y el Bío Bío. Se impulsa el fortalecimiento organizacional mediante capacitaciones y la entrega de herramientas para el desarrollo de iniciativas propias y postulación a proyectos. Individualmente, se ha buscado que las familias mapuche tengan mayor acceso a servicios básicos y energéticos de calidad, por lo cual se han realizado instalaciones de agua caliente sanitaria, sistemas fotovoltaicos para el acceso a electricidad y bombeo de agua, hornos y deshidratadores solares y sistemas de captación de aguas lluvia. También se capacitan a comunidades indígenas en diversas temáticas como energías renovables, eficiencia energética, cambio climático, eficiencia hídrica y sustentabilidad.

Durante el 2020, se realizaron las siguientes acciones:

- Capacitación en eficiencia energética y huella de carbono a Agrupación de emprendedores turísticos Newenkeche de Nueva Imperial, región de La Araucanía.

• **PROGRAMA DE INCLUSIÓN ENERGÉTICA**

El Programa de Inclusión Energética (PIE) se origina de un trabajo desarrollado desde el año 2017, como fruto de acciones colaborativas que se estaban llevando a cabo entre EGEA ONG, EBP Chile y la Red de Pobreza Energética de la Universidad de Chile. Esta iniciativa nace desde la necesidad de enfrentar la pobreza energética en el país con acciones concretas. Como PIE se ha establecido que “La transición energética es un motor para enfrentar la pobreza energética y la desigualdad”, es decir, en un contexto de cambio climático, nos encontramos en un proceso global de transición energética, para disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero, realizando un recambio de tecnología a fuentes energéticas más limpias, potenciando la eficiencia energética y las energías renovables. Este proceso nos permite disminuir la pobreza energética y la desigualdad a nivel local y territorial, beneficiando directamente familias vulnerables que se encuentran bajo el 60% del Registro Social de Hogares.

Durante el 2020, se realizaron las siguientes acciones:

- Instalación de 34 sistemas solares térmicos para suministrar ACS a 34 familias que se encuentran en vulnerabilidad energética.
- Implementación de medidas básicas de eficiencia energética en 20 hogares de la Junta de vecinos Villa La Montaña de Renca. Instalación de ampolletas Led, sellos de puertas y ventanas, espuma de poliuretano, entrega de termo y alargador.

- Medición de parámetros ambientales y energéticos en 6 viviendas de la Junta de vecinos Villa La Montaña de Renca (fotografías térmicas, temperatura, humedad y consumo eléctrico).
- Proceso de formación y fortalecimiento de emprendedores de la comuna de Renca en servicios energéticos, con el fin de impulsar el desarrollo económico local de servicios de bajo costo, aumentando los ingresos económicos de los técnicos locales.
- Capacitación en eficiencia energética, energías renovables y economía familiar a 34 familias de escasos recursos de Renca, con el fin de que generen ahorros económicos en gastos energéticos, implementando distintas medidas de eficiencia energética.
- Implementación de diagnósticos socio-energéticos en 152 familias de San Joaquín y 54 familias de Renca, donde se evaluó su situación de pobreza energética.
- Campaña “Abrigarse en Familia”. En conjunto con la Fundación Consentido se realizó una campaña donde se recolectaron fondos para ir en ayuda de 35 familias que poseen un integrante menor de edad que padece cáncer, y que se encuentran en situación de vulnerabilidad social, económica y energética. Se entregaron estufas eléctricas, sellos de puertas y ventanas y frazadas.



CAMPAÑA DE DONACIONES

ABRIGARSE EN FAMILIA

CAMPAÑA PARA ENTREGAR ABRIGO A FAMILIAS VULNERABLES CON CASOS DE CÁNCER INFANTIL

EGEA

Consentido FUNDACIÓN

COLABORAN

PROGRAMA DE INCLUSIÓN ENERGÉTICA

EBP

RedPE Red de Puntos Energéticos

• PROGRAMA DE DESARROLLO INSULAR

Chile posee un territorio insular equivalente al 14% de la superficie total del país y la realidad de las islas es que se encuentran en un escenario de marginalidad energética, social y ambiental, debido a que poseen sistemas energéticos (eléctricos y térmicos) contaminantes, disponibilidad de fuentes hídrica limitadas y

restrictivas condiciones para disponer sus residuos. Lo anterior hace que estos territorios sean muy dependientes del continente y vulnerables ante cualquier eventualidad climática o de falla técnica, impactando no solo la calidad de vida de sus habitantes sino también su potencial productivo. Por otra parte, existe un limitado conocimiento de las particularidades y brechas que poseen los territorios insulares. Dado lo anterior, desde el año 2015, el programa busca impulsar el desarrollo social, productivo y ambiental de territorios insulares del país, priorizando aquellos que se encuentran en una condición de fuerte vulnerabilidad y aislamiento.

Durante el 2020 no se lograron concretar acciones en territorios insulares, dada la pandemia por COVID-19.

b. Proyectos

b.1. Proyectos postulados y ejecutados por la organización

NOMBRE DEL PROYECTO	Promoviendo cambios de comportamiento para el uso eficiente del agua. Fase 2
Tiempo de duración	12 meses (ene - dic 2020)
Público Objetivo / Usuarios	Estudiantes del Liceo Municipal de San Pedro de Melipilla.
Objetivos del proyecto	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificar y proponer soluciones por parte de los estudiantes sobre la situación hídrica de la comuna de San Pedro de Melipilla. 2. Desarrollar un diagnóstico participativo de la situación hídrica actual en la zona de San Pedro de Melipilla.
Número de usuarios directos alcanzados	42 estudiantes de tercero medio y 42 representantes de instituciones y organizaciones del sector social, público y privado con incidencia en la comuna.
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> • Estudiantes conscientes y capacitados en torno a la problemática del agua. • Informe de diagnóstico participativo con identificación y priorización de problemas y propuestas de solución en torno al agua. • Elevado alcance mediante la difusión de cápsulas audiovisuales en web
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> • Ejecución de 2 talleres virtuales con estudiantes para la identificación de problemáticas hídricas y propuestas de solución.



	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboración de 10 cápsulas educativas para complementar talleres educativos • Elaboración de 13 mini cápsulas de corta duración (1 min), difundidas en redes sociales • Entrevistas semiestructuradas a representantes institucionales • Implementación de 3 mesas de diálogo sectorial y 1 mesa intersectorial
Lugar geográfico de ejecución	Comuna de San Pedro de Melipilla, región Metropolitana



NOMBRE DEL PROYECTO	Capacitación equipos Programa Autoconsumo “Cambio climático y proyecciones para el autoconsumo”
Tiempo de duración	5 meses (abr - ago 2020)
Público Objetivo / Usuarios	Integrantes de la Junta de Vecinos Villa La Montaña de la Comuna de Renca, que corresponden a 74 familias de escasos recursos que pertenecen al 60% del RSH.
Objetivos del proyecto	Adquirir conocimientos técnicos en torno a la energía, pobreza energética, energías renovables y eficiencia energética, aplicada al contexto rural.
Número de usuarios directos alcanzados	285 profesionales y técnicos que participan del programa de autoconsumo de FOSIS
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> • 4 capacitaciones implementadas • Comprensión de los participantes del concepto de pobreza energética y sus consecuencias en los hogares de Chile. • Participantes conocen aplicaciones tecnológicas de ERNC que pueden complementar la producción, el procesamiento

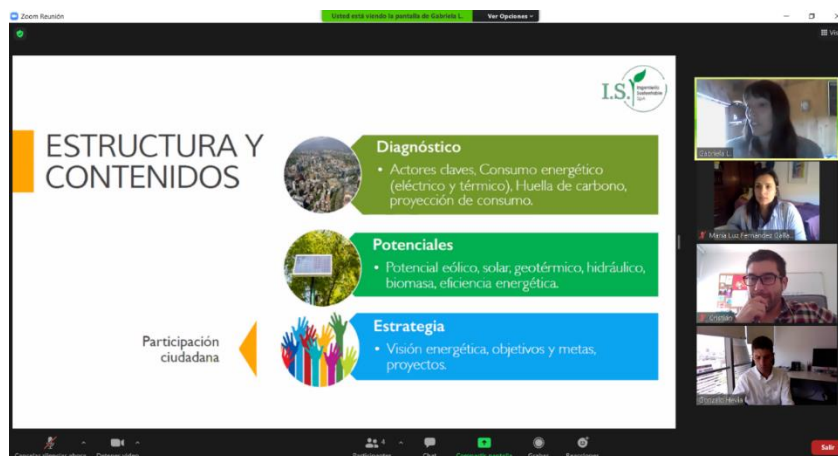


	<p>y preparación o preservación de alimentos. Identifican los distintos tipos de sistemas energéticos solares.</p> <ul style="list-style-type: none"> Asistentes conocen aplicaciones reales de sistemas solares instalados en comunidades rurales.
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> Diseño metodológico de capacitación Desarrollo de contenidos y presentaciones Desarrollo de guías complementarias Implementación de capacitaciones: Pobreza energética: definición y problematización; aplicaciones técnicas de energías renovables en viviendas; Sistemas solares térmicos y fotovoltaicos; Experiencias en comunidades con energía solar Evaluación de trabajos finales
Lugar geográfico de ejecución	Virtual

NOMBRE DEL PROYECTO	<p>Estrategia Energética de Las Condes (Iniciativa implementada en conjunto con Ingeniería Sustentable SpA y la Municipalidad de Las Condes)</p>
Tiempo de duración	9 meses (octubre 2020 - jun 2021)
Público Objetivo / Usuarios	Habitantes de la comuna de Las Condes, representantes de instituciones públicas o privadas con incidencia en el territorio.
Objetivos del proyecto	Desarrollar una Estrategia Energética Local (EEL) sostenible para la comuna de Las Condes, considerando un diagnóstico territorial y energético para la articulación participativa de un plan de acción con metas de corto, mediano y largo plazo, acompañado de un portafolio de iniciativas que apunten al progreso energético sostenible y equitativo de la comuna, el cuidado del medio ambiente y la innovación técnico-social en el territorio.
Número de usuarios directos alcanzados	En proceso, aún no se cuantifica el alcance de la iniciativa.
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> Diagnóstico territorial de la comuna elaborado Potenciales de energías renovables estimados
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones de coordinación con el municipio de Las Condes Solicitudes de información comunal al municipio Elaboración de diagnóstico territorial de la comuna, integrando los ámbitos, demográfico, geopolítico-



	<p>institucional, sociocultural, económico-productivo y ambiental.</p> <ul style="list-style-type: none"> Estimación de potenciales de energías renovables, considerando solar, eólico, hídrico, geotérmico y de la biomasa.
Lugar geográfico de ejecución	Comuna de Las Condes, Región Metropolitana



NOMBRE DEL PROYECTO	Centro Demostrativo de Energía y Agua de Saavedra
Tiempo de duración	7 meses (ago 2020 - mar 2021)
Público Objetivo / Usuarios	Comunidad escolar de la Escuela San Sebastián de Saavedra
Objetivos del proyecto	Articular un Centro Demostrativo de Energías Renovables y Eficiencia Energética e Hídrica en la escuela San Sebastián
Número de usuarios directos alcanzados	300 estudiantes, 20 docentes y 20 asistentes
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> Construcción del salón para la habilitación del centro demostrativo 22 personas conforman la brigada ambiental
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> Reunión de inicio Adquisición de material y acondicionamiento del lugar Adquisición e instalación de sistemas solares fotovoltaicos Adquisición de proyector interactivo Elaboración de maqueta Creación de Brigada Ambiental Escolar Manual del Centro Demostrativo Plan de Sostenibilidad del Centro



	<ul style="list-style-type: none"> • Diseño de paneles informativos • Preparación de capacitaciones a estudiantes
Lugar geográfico de ejecución	Saavedra, región de La Araucanía



b.2. Proyectos en que la organización es organismo técnico y/o asociado.

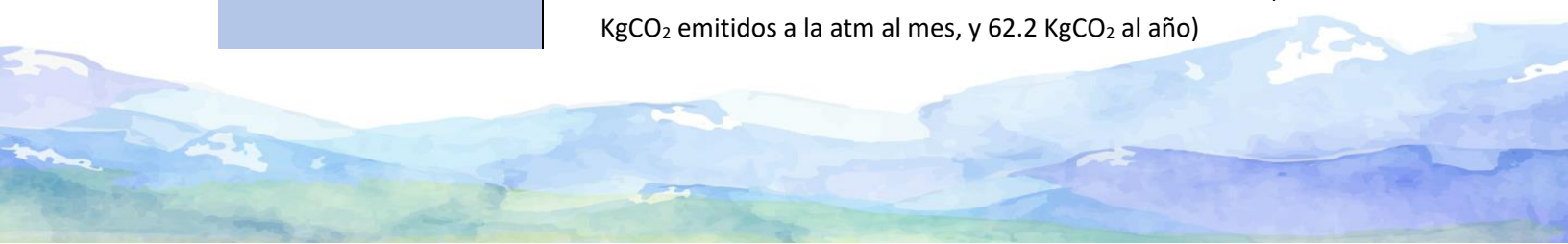
NOMBRE DEL PROYECTO	Modelo tecnológico, financiero y de gestión para aumentar el acceso a ACS de familias vulnerables
Tiempo de duración	11 meses (jul 2020 – jun 2021)
Público Objetivo / Usuarios	Familias en situación de pobreza energética, que posean disposición a cofinanciar parte del sistema solar y que se encuentren bajo el 60% más vulnerable según el RSH.
Objetivos del proyecto	Testear un modelo tecnológico, económico y de gestión de agua caliente sanitaria solar con el fin de Instaurar modelos referentes para elaborar políticas energéticas para sectores vulnerables del país
Número de usuarios directos alcanzados	34 familias vulnerables, 147 personas en total.
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> • Planificación extensa del proyecto, análisis de aprendizajes obtenidos a la fecha • Familias beneficiadas con diagnóstico socioenergético realizado • Convenio con Fundación Banigualdad y diseño de microcrédito
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> • Participación en mesas técnicas regionales y mentorías • Diseño metodológico de relacionamiento comunitario y gestión del aprendizaje • Gestionar plan de validación y pilotaje • Coordinación de visitas técnicas a potenciales beneficiarios



	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones con Fundación Banigualdad para diseño de instrumento financiero • Reunión informativa con beneficiarios • Elaboración de convenios de participación con usuarios • Mantener comunicación constante y permanente con usuarios del proyecto • Implementación de diagnósticos socioenergéticos
Lugar geográfico de ejecución	Renca, Región Metropolitana



NOMBRE DEL PROYECTO	Villa La Montaña en Acción por el Cambio Climático
Tiempo de duración	6 meses (jun - dic 2020)
Público Objetivo / Usuarios	Familias en situación de vulnerabilidad energética de la Junta de vecinos Villa La Montaña. Se encuentran bajo el 60% más vulnerable según el RSH.
Objetivos del proyecto	Disminuir la vulnerabilidad energética de las familias de la Junta de vecinos Villa La Montaña de Renca
Número de usuarios directos alcanzados	71 personas, 20 familias
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> • Mejora en las condiciones de habitabilidad, aumento del confort térmico de las viviendas y disminución de enfermedades asociadas • Ahorro en el gasto energético de las familias (disminución promedio de 3.1 kWh, equivalentes a \$1.200 mensuales y \$14.400 al año) • Reducción de la huella de carbono de las familias usuarias (5.2 KgCO₂ emitidos a la atm al mes, y 62.2 KgCO₂ al año)



<p>Actividades realizadas</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ceremonia de lanzamiento, instalación del letrero • Elaboración de video documental • Capacitación de cambio climático • Capacitación de energías renovables y construcción de cocinas solares • Capacitación de eficiencia energética • Entrega de kits de eficiencia energética. Cada uno incluyó: 7 ampolletas Led, 2 sellos de ventanas, 2 sellos para puertas, 1 frasco de espuma de poliuretano, 1 termo y un alargador. • Elaboración de material de difusión • Monitoreo de parámetros en 6 hogares: fotografías térmicas, temperatura, humedad y consumo eléctrico • Plantación comunitaria de árboles nativos • Monitoreo y seguimiento de impactos del proyecto • Ceremonia de cierre del proyecto
<p>Lugar geográfico de ejecución</p>	<p>Renca, Región Metropolitana</p>



NOMBRE DEL PROYECTO	Planta Solar Comunitaria de Til Til
Tiempo de duración	18 meses (ago 2020 – hasta la actualidad)
Público Objetivo / Usuarios	Familias pertenecientes a la Junta de vecinos N°7 de Rungue, con disposición a cofinanciar parte de la instalación.
Objetivos del proyecto	Implementar una planta solar comunitaria por medio de una cooperativa solar ciudadana, mediante un modelo de negocio innovador y adaptado al territorio, fortaleciendo el desarrollo económico y las capacidades locales
Número de usuarios directos alcanzados	40 familias en vulnerabilidad energética, bajo el 60% en el RSH
Resultados obtenidos	30 diagnósticos socio energéticos
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> • Conformación de cooperativa provisoria • Elaboración de informativo de difusión del proyecto • Diseño de instrumento de diagnóstico socio energético • Acciones de relacionamiento comunitario • Elaboración de diálogo de apoyo para llamados de diagnósticos • Aplicación de diagnósticos socio energéticos • Reuniones semanales con académica y estudiantes de la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Chile, quienes apoyan el proceso de levantamiento de información
Lugar geográfico de ejecución	Til Til, Región Metropolitana





PLANTA SOLAR COMUNITARIA
Rungue, Til Til

PROGRAMA DE INCLUSIÓN ENERGÉTICA

A su vez, el levantamiento de la información se llevará a cabo en 2 etapas:



1. Encuesta telefónica

Uno de nuestros encuestadores se contactará con usted para realizar una encuesta telefónica. Ésta tendrá una duración de 25 minutos aproximadamente.



2. Levantamiento fotográfico

Se solicitarán fotografías de las boletas de consumo eléctrico.



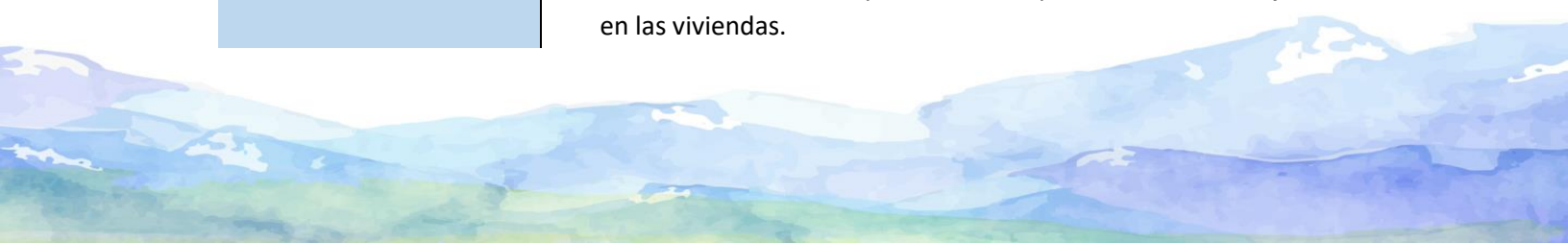


NOMBRE DEL PROYECTO	Programa de Inclusión Energética en San Joaquín
Tiempo de duración	5 meses (ago 2020 – ene 2021)
Público Objetivo / Usuarios	Familias del territorio de La Fábrica de la comuna de San Joaquín.
Objetivos del proyecto	Elaborar un plan de acción de las intervenciones de mayor efectividad e impacto para enfrentar la pobreza energética en la zona mediante la caracterización y el análisis socio energético del territorio.
Número de usuarios directos alcanzados	152 familias, con un total de 608 personas aproximadamente.
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> • Caracterización socio energética del territorio • Elaboración de herramienta de diagnóstico específica para el territorio
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboración de plan de comunicación • Capacitación a encuestadores • Elaboración de afiches informativos • Envío de material informativo a residentes del sector de La Fábrica • Convocatoria a residentes del sector de La Fábrica a participar de la caracterización socio energética • Aplicación de diagnósticos socios energéticos en 152 hogares del territorio de La Fábrica en la comuna de San Joaquín.



	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboración de reporte con resultados
Lugar geográfico de ejecución	San Joaquín, Región Metropolitana

NOMBRE DEL PROYECTO	Programa de Inclusión Energética en Renca
Tiempo de duración	21 meses (ene 2019 – oct 2020)
Público Objetivo / Usuarios	70 Familias de escasos recursos de Renca, pertenecientes al 60% del RSH
Objetivos del proyecto	<p>Crear servicios costo-efectivos basados en soluciones de energías renovables y uso eficiente de la energía para mejorar las condiciones energéticas en hogares vulnerables, junto con esquemas financieros adaptados a la realidad local.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1- Implementación de medidas de eficiencia energética en 70 hogares 2- Creación de servicios energéticos y desarrollo de mecanismos financieros 3- Replicación y difusión del proyecto <p>Esta iniciativa se encuentra en implementación mediante una red de colaboración entre EBP Chile, EGEA ONG, Red de Pobreza Energética y la Municipalidad de Renca.</p>
Número de usuarios directos alcanzados	146 personas de la comuna de Renca
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> • Caracterización socio energética de 70 hogares de la comuna de Renca • Relacionamiento comunitario para la implementación de mejoras energéticas en viviendas de las 70 familias beneficiarias del proyecto.
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> • Convocatoria e implementación de pre diagnósticos energéticos de postulantes de las juntas de vecinos beneficiarias • Preselección de familias y selección final de las familias beneficiarias • Coordinar y aplicar diagnósticos socio energéticos en los 70 hogares participantes • Coordinar con familias y técnicos la implementación de mejoras en las viviendas.



	<ul style="list-style-type: none"> • Reporte de de estado implementación de mejoras energéticas • Elaboración de protocolos: casos críticos, comunicación, pre-diagnóstico y prevención de COVID-19 • Elaboración de Estrategia de replicación. • Firma de convenio de colaboración con Municipalidad de Saavedra
Lugar geográfico de ejecución	Comuna de Renca, Región Metropolitana



NOMBRE DEL PROYECTO	Turismo y energía eficiente en Newenkeche
Tiempo de duración	6 meses (may 2019– mar 2020)
Público Objetivo / Usuarios	Socios de la Agrupación de Emprendedores Turístico Newenkeche. Personas mapuche que requieren fortalecer su autonomía económica, generando mayores ingresos.
Objetivos del proyecto	Reducir la huella de carbono de los emprendimientos turísticos de la Agrupación Newenkeche, promoviendo acciones de eficiencia energética y la ejecución de capacitaciones.
Número de usuarios directos alcanzados	18 integrantes de la Agrupación de emprendedores turístico Newenkeche
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> • Educación y concientización de 18 emprendedores en la importancia que tiene realizar acciones que contribuyen al eficiente y responsable uso de los recursos naturales en su diario quehacer.



	<ul style="list-style-type: none"> • Fue posible determinar que el 81% de los emprendedores participantes del monitoreo de Huella de Carbono (HC) pudieron reducir su consumo energético y por ende su HC, mediante el uso del kit de eficiencia energética y las capacitaciones.
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> • Ceremonia de lanzamiento • Instalación del letrero del proyecto • Difusión radial • Creación pestaña web en plataforma de EGEA ONG • Elaboración y entrega de afiche del proyecto • Elaboración y entrega de obsequios de difusión • Taller de huella de carbono • Taller de energías renovables • Taller de eficiencia energética • Elaboración de manual de eficiencia energética • Taller de reutilización de residuos • Entrega de kits de eficiencia energética • Elaboración de señalética • Ceremonia de cierre
Lugar geográfico de ejecución	<p>El Peral S/N, Nueva Imperial, Región de La Araucanía</p>



2.6 Identificación e Involucramiento con Grupos de Interés

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
<p>Colegios</p>	<p>A través de implementaciones de sistemas energéticos, como el caso del Centro Demostrativo de energía y agua de Saavedra y la iniciativa Suizagua en San Pedro de Meipilla. Capacitando y realizando</p>



	talleres de educación ambiental con la comunidad escolar.
Municipios	Desarrollando e implementando proyectos relacionados a la sustentabilidad y recursos naturales, energías renovables, eficiencia energética, desarrollo local, medioambiente, entre otros.
Comunidades indígenas	A través de capacitaciones y realización de talleres de educación ambiental a la comunidad, fomentando el uso de ERNC. Implementación de sistemas energéticos sustentables. Se busca impulsar su desarrollo socio productivo no contaminante. La mayoría de los miembros de las comunidades mapuche beneficiadas corresponden a personas de escasos recursos, en condiciones de pobreza multidimensional.
Organizaciones sociales	Se desarrollan diversas formas de relación con ellas, tales como talleres de capacitación, implementación de sistemas energéticos en viviendas o juntas de vecinos.
Mujeres emprendedoras	Se realiza apoyo y acompañamiento para fortalecer emprendimientos liderados por mujeres que se encuentran en condiciones de vulnerabilidad social y económica. Se analiza energéticamente, proponiendo acciones de mejora. Se capacita a las mujeres en diversas temáticas, tales como, Contabilidad, liderazgo y empoderamiento, marketing, modelo de negocio, energías renovables, eficiencia energética y tecnología aplicada al emprendimiento.
Familias vulnerables	Se trabaja en conjunto con familias vulnerables y de escasos recursos, pertenecientes al tramo del 60% del Registro Social de Hogares, para analizar sus condiciones de pobreza energética y aplicar medidas de eficiencia energética con el fin de mejorar las condiciones de habitabilidad de sus viviendas y la calidad de vida de las familias. Estas familias poseen un nivel de escolaridad baja, donde en muchos casos no se completan los estudios de educación media. Algunas de las familias beneficiarias viven en condiciones de aislamiento y poseen un acceso deficiente de servicios básicos.



2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación/medición de la satisfacción de los usuarios y resultados obtenidos

En cada proyecto gestionado y ejecutado se realiza una actividad que busca fomentar el uso de las ERNC, con el fin de que post implementación o actividad se realice una reunión/conversación con las personas donde se retroalimente el proceso realizado, con el fin de que nuestra organización tenga en conocimiento el nivel de satisfacción por parte de los actores involucrados tanto en la ejecución como en la realización de las actividades y proyectos.

2.8 Participación en redes y procesos de coordinación con otros actores

- Red de Pobreza Energética, coordinada por la Universidad de Chile.
- Coordinación con EBP Chile y la Red de Pobreza Energética, para la implementación de iniciativas enmarcadas en el Programa de Inclusión Energética
- Convenio de colaboración entre EGEA, EBP Chile y ENEL
- Convenio con la Municipalidad de Saavedra, para desarrollar proyectos en el marco del Programa de Inclusión Energética y apoyarlos en forma técnica.

2.9 Reclamos o Incidentes

A la fecha no se registran reclamos ni incidentes

2.10 Indicadores de gestión ambiental

No se aplica a la organización

3. INFORMACIÓN DE DESEMPEÑO

3.1 Objetivos e Indicadores de Gestión

EGEA se encuentra en proceso de elaboración de una evaluación de eficacia adecuada para medir el desempeño anual de la organización, tenemos a la fecha una propuesta que aún no ha sido aplicada.



INDICADORES PRINCIPALES

Objetivo	Indicador	Resultado
Cuantificar el nivel y proporción de población más vulnerable atendida	<p>Corresponde al porcentaje de beneficiarios que se encuentran dentro del 60% más vulnerable según el Registro Social de Hogares, en relación al total de población atendida por las acciones ejecutadas de la organización.</p> $\frac{\text{N}^\circ \text{ beneficiarios bajo el RSH 60\%}}{\text{N}^\circ \text{ total de beneficiarios}} \times 100$	<p>Durante el año 2020 se beneficiaron alrededor de 1.964 personas en situación de vulnerabilidad, pobreza y/o escasos recursos, de los cuales, a lo menos un 48% pertenece al 60% más vulnerable según el Registro Social de Hogares.</p>
Sensibilizar a los beneficiarios de proyectos en energías renovables	<p>Encuesta de evaluación de contenidos aprendidos posterior a la ejecución de capacitaciones.</p>	<p>No se aplicó este indicador.</p>
Evaluar la calidad del proceso de implementación de los proyectos (>90%)	<p>Posterior a la finalización del proyecto se constatará el cumplimiento de las actividades propuestas.</p> $\frac{\text{Actividades realizadas}}{\text{Actividades propuestas}} \times 100$	<p>Se logró un cumplimiento promedio de 98% en la ejecución de las actividades propuestas en los proyectos implementados y finalizados el 2020.</p>
Evaluar la eficacia en la adjudicación de fondos concursables y/o licitaciones (>50%)	<p>Relación entre la cantidad de proyectos postulados y adjudicados.</p> $\frac{\text{Proyectos adjudicados}}{\text{Proyectos postulados}} \times 100$	<p>De 20 proyectos postulados, se adjudicaron 8, obteniendo un índice de eficacia del 40%.</p>



3.2 Indicadores Financieros

CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos Operacionales (en M\$)	2020	2019
TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES	93.257	144.286
b. Origen de los ingresos operacionales:		
$\frac{\text{Ingresos provenientes del extranjero}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	61%	16%
c. Otros indicadores relevantes:		
$\frac{\text{Donaciones acogidas a beneficio tributario}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	0%	0%
$\frac{\text{Gastos administrativos}}{\text{Ingresos operacionales}} \times 100$	4,1%	2,4%
$\frac{\text{Remuneración principales ejecutivos por proyectos}}{\text{Total remuneraciones}} \times 100$	12%	38%

4. Estados Financieros

Balance General al 31 de diciembre de 2020 (Estado de Posición Financiera)

CUENTA		MOVIMIENTOS		SALDOS		INVENTARIO		RESULTADO	
DEBITOS	CREDITOS	DEUDOR	ACREEDOR	ACTIVO	PASIVO	PERDIDA	GANANCIA		
*110101 CAJA									
45.738.775	45.738.775	0	0	0	0	0	0	0	0
*110102 BANCO ESTADO									
95.107.005	86.054.480	9.052.525	0	9.052.525	0	0	0	0	0
*110104 ICF									
1.005.286	1.005.286	0	0	0	0	0	0	0	0
*110201 CLIENTES									
140.030.000	104.600.000	35.430.000	0	35.430.000	0	0	0	0	0
*110401 PPM									
1.039.372	716.372	323.000	0	323.000	0	0	0	0	0
*210101 PROVEEDORES									
66.208.223	67.640.223	0	1.432.000	0	1.432.000	0	0	0	0
*210102 ACREEDORES									
4.848.939	15.025.414	0	10.176.475	0	10.176.475	0	0	0	0
*210104 HONORARIOS POR PAGAR									
38.370.331	40.970.984	0	2.600.653	0	2.600.653	0	0	0	0
*210111 PROYECTOS POR RENDIR									
0	5.261.018	0	5.261.018	0	5.261.018	0	0	0	0
*210204 IMPUESTO MENSUAL POR PAGAR									
6.147.600	11.211.479	0	5.063.879	0	5.063.879	0	0	0	0
*210310 RETENCION IMPTO 2da CTGRIA.									
4.287.286	4.287.286	0	0	0	0	0	0	0	0
*210502 IDF									
20.520.000	20.520.000	0	0	0	0	0	0	0	0
*220301 RESULTADO ACUMULADO									
612.365	1.404.666	0	792.301	0	792.301	0	0	0	0
*310102 HONORARIOS LIDER EQUIPO									
6.513.288	0	6.513.288	0	0	0	6.513.288	0	0	0
*310108 HONORARIOS PROYECTO									
62.392.437	17.658.556	44.733.881	0	0	0	44.733.881	0	0	0
*310109 MOVILIZACION									
159.681	0	159.681	0	0	0	159.681	0	0	0
*310114 CAPACITACIONES									
50.000	0	50.000	0	0	0	50.000	0	0	0
*310115 IMPUESTOS Y PATENTE COMERCIAL									
791.322	0	791.322	0	0	0	791.322	0	0	0
*310116 GASTOS DE OFICINA									
109.997	0	109.997	0	0	0	109.997	0	0	0
*310117 GASTOS GENERALES									
4.282.629	0	4.282.629	0	0	0	4.282.629	0	0	0
*310125 PUBLICIDAD									
3.069.078	1.017.878	2.051.200	0	0	0	2.051.200	0	0	0

De acuerdo al art. 100 del Código tributario se deja constancia, que los datos proporcionados por mí para los asientos contables, son fidedignos.

EMPRESARIO Y GENERACION DE ENERGIAS ALTERNATIV
 REPRESENTANTE LEGAL
 RUT:

Contador
 JOAQUIN CONSULTORES LTDA
 RUT: 76.165.785-2

EMPRESA EMPRENDIMIENTO Y GENERACION DE ENERGIAS ALTERNATIVAS EGEA
 R.U.T.:65087669-5
 Direc:SAN FRANCISCO #294 1508
 Comuna:SANTIAGO Ciudad:SANTIAGO Fono:

Pagina:2
 Fecha :12-03-2021
 Hora :13:39:51

BALANCE GENERAL ACUMULADO

ENERO a DICIEMBRE DEL 2020

Moneda Funcional: (1)

CUENTA	MOVIMIENTOS		SALDOS		INVENTARIO		RESULTADO	
	DEBITOS	CREDITOS	DEUDOR	ACREEDOR	ACTIVO	PASIVO	PERDIDA	GANANCIA
*310127	ARRIENDOS							
	2.572.605	0	2.572.605	0	0	0	2.572.605	0
*310128	GASTO RECHAZADO							
	182.423	0	182.423	0	0	0	182.423	0
*310129	IMPRESA Y DISEÑO GRAFICO							
	9.366.200	0	9.366.200	0	0	0	9.366.200	0
*310130	GASTOS CIERRE EVENTO							
	1.729.294	0	1.729.294	0	0	0	1.729.294	0
*310131	SEGUROS PROYECTO							
	1.235.546	0	1.235.546	0	0	0	1.235.546	0
*410101	INGRESO PROYECTO COSUDE							
	0	57.483.470	0	57.483.470	0	0	0	57.483.470
*410108	INGRESO PROYECTO							
	85.020.000	119.320.000	0	34.300.000	0	0	0	34.300.000
*410109	INGRESOS CAMPAÑA FONDO							
	0	371.014	0	371.014	0	0	0	371.014
*410405	OTROS INGRESOS							
	0	1.102.781	0	1.102.781	0	0	0	1.102.781
SUMAS PARCIALES								
	601.389.682	601.389.682	118.583.591	118.583.591	44.805.525	25.326.326	73.778.066	93.257.265
RESULTADO								
					0	19.479.199	19.479.199	0
SUMAS IGUALES								
	601.389.682	601.389.682	118.583.591	118.583.591	44.805.525	44.805.525	93.257.265	93.257.265

De acuerdo al art. 100 del Código tributario se deja constancia, que los datos proporcionados por mí para los asientos contables, son fidedignos.




EMPRESA EMPRENDIMIENTO Y GENERACION DE ENERGIAS ALTERNATIVAS EGEA
 REPRESENTANTE LEGAL
 RUT:

Contador

COAFINCONSULTORES LTDA.
 RUT: 76.165.785-2

Manifestación de responsabilidad de la dirección e Informe de terceros

“Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de diciembre de 2020”:

Nombre	Cargo	RUT	Firma
Rubén Méndez Mardones	Presidente	17.520.146-7	
Gabriela López Contreras	Tesorera	17.489.315-2	
Nicolás Maturana Fuentes	Encargado de administración y Finanzas	17.408.727-k	

En caso de no constar firmas rubricadas en este documento electrónico por favor marque la siguiente casilla

Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia

Fecha: 01 de junio de 2021

