



MEMORIA Y BALANCE ANUAL
EGEA ONG
FECU SOCIAL – 2019



MEMORIA Y BALANCE ANUAL

FECU SOCIAL - 2019

Versión: 03 de junio del 2020

Período reportado: 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2019

1. CARÁTULA

1.1 Identificación	
a. Nombre de la Organización	Emprendimiento y Generación de energías alternativas EGEA
b. RUT de la Organización	65.087.669-5
c. Tipo de Organización	Corporación – ONG de Desarrollo
d. Relación de Origen	Agrupación de Estudiantes de la Carrera Ingeniería en Recursos Naturales de la Universidad de Chile
e. Personalidad Jurídica	La corporación fue constituida el 12 de agosto de 2014, en la ciudad de Santiago. Fue inscrita en el Registro Civil bajo el número 177768.
f. Domicilio de la sede principal	San Francisco 294, departamento 1508
g. Representante legal	Gabriela López Contreras, RUT 17.489.315-2
h. Sitio web de la organización	www.egeaong.cl

1.2 Información de la organización	
a. Presidente del Directorio	Gabriela López Contreras, RUT 17.489.315-2
b. Ejecutivo Principal	<i>Gabriela López Contreras, Directora ejecutiva</i>
c. Misión / Visión	Visión:



	<p>Construir un mundo donde el desarrollo humano se establece en armonía con el medio ambiente y sus recursos.</p> <p>Misión:</p> <p>Impulsar el desarrollo local y sustentable de comunidades rurales y urbanas.</p>
d. Área de trabajo	Medioambiente - desarrollo económico, social y comunitario
e. Público objetivo / Usuarios	Personas de escasos recursos en situación de pobreza o vulnerabilidad, establecimientos educacionales, municipios, comunidades indígenas, juntas de vecinos, familias, entre otras.
f. Número de trabajadores	La entidad no cuenta con trabajadores remunerados, por lo que las actividades son desarrolladas directamente por los integrantes del directorio u otros participantes del proyecto y/o voluntarios.
g. Número de voluntarios	10

1.3 Gestión						
		2019	2018		2019	2018
a. Ingresos Operacionales (en M\$)		144.898	101.830	d. Superávit o Déficit del Ejercicio (en M\$)	-612	1.404
b. Privados (M\$)	Donaciones	0	0	e. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso	-Privado (Promoviendo cambios sobre el uso eficiente del agua) -Privado (Programa de Inclusión Energética) Público (Fortaleciendo emprendimientos turísticos liderados por mujeres mapuche)	Público (Centro Demostrativo de Energía Geotérmica para la comuna de Calera de Tango CDG)
	Proyectos	0	0			
	Venta de bienes y servicios	89.279	40.910	f. N° total de usuarios (directos)	480	677
	Otros (ej. Cuotas sociales)	0	0			
c. Públicos (M\$)	Subvenciones	0	0			

	Proyectos	55.619	60.920	g. Indicador principal de gestión (y su resultado)	Número de beneficiarios de los proyectos realizados	Número de beneficiarios de los proyectos realizados
	Venta de bienes y servicios	0	0			
i. Persona de contacto		(Gabriela López Contreras, gabrielalopezic @gmail.com, +569 99062924				

2. INFORMACIÓN GENERAL Y DE CONTEXTO

2.1 Carta del máximo responsable de la organización

El 2019 fue un año muy particular para Chile y para EGEA. Partimos el año con nuevos proyectos que integraron nuevas temáticas a trabajar, tales como el “Programa de Desarrollo Energético Insular”, el cual aborda la insularidad y sus brechas para el acceso equitativo de servicios energéticos; el proyecto “Fortaleciendo emprendimientos turísticos liderados por mujeres mapuche”, el que nos ha permitido indagar en la pobreza energética a nivel de emprendimientos vulnerables con mujeres de zonas rurales de Carahue, Nueva Imperial y Saavedra; el “Programa de Inclusión Energética” busca disminuir la pobreza energética de 70 hogares de la comuna de Renca, mediante la implementación de mejoras energéticas. Además de otras iniciativas que se realizaron como las Estrategias Energéticas Locales de Cañete, Contulmo y Tirúa, e instalaciones energéticas en comunidades mapuche de las regiones de La Araucanía y el Bío bio.

Por otra parte, se han integrado al equipo de trabajo un encargado de administración y finanzas, quien estandarizó los procesos de gestión, operación y finanzas de EGEA. También se unió una ingeniera de proyectos a apoyar las labores de adjudicación y ejecución de proyectos, y quien se encuentra realizando su memoria de título en la ONG, relacionada a pobreza energética.

Finalmente, es inevitable mencionar la gran crisis social que se visibilizó mediante las movilizaciones ocurridas desde octubre, donde EGEA no pudo estar exenta de los espacios de participación ciudadana, tales como cabildos autoconvocados de energía, agua y medio ambiente y talleres de constitución ambiente y energía.

Este año 2020 tenemos mayor convicción en lo imprescindible que es trabajar por construir un Chile más equitativo, justo y sustentable.



Gabriela López Contreras
Presidenta

2.2 Estructura de Gobierno

La ONG **EGEA** está conformada por un directorio que posee las facultades de administrar y disponer de bienes de la corporación, realizando sus actividades de manera gratuita. El directorio está compuesto por 4 miembros, los que fueron elegidos mediante sufragio y cuya duración de sus cargos es de 1 año. Este es distribuido en los siguientes cargos: presidente, vicepresidente, secretaria y tesorero.

Nombre y RUT		Cargo
Gabriela Isabel López Contreras	17.489.315-2	Presidenta
Claudia Constanza Fuentes Pereira	18.300.246-5	Vice-presidenta
Camila Isabel Cantillana Ogalde	16.323.167-0	Secretaria
Rubén Felix Méndez Mardones	17.520.146-7	Tesorero

2.3 Estructura Operacional

EGEA es dirigida y administrada por su Directorio, el cual es elegido por medio de la Asamblea General.

a) Asamblea General

La Asamblea General es el órgano colectivo principal de la organización y se encuentra conformada por la totalidad de los socios inscritos en la organización, donde su función principal es velar por el cumplimiento de los estatutos.

La Asamblea General se reúne obligatoriamente una vez al año y extraordinariamente cuando lo exijan las necesidades de la organización. La Asamblea General Ordinaria se reúne en diciembre de cada año, en esta el Directorio presenta el Balance, Inventario y Memoria del ejercicio anterior y se realizan las elecciones de un nuevo Directorio.

b) Directorio

La principal tarea del Directorio es velar por el cumplimiento de la misión, visión y objetivos de la organización por medio de la realización de diversas actividades y proyectos. Este está compuesto por un presidente(a), un Vicepresidente(a), un Secretario (a), un Tesorero (a) y un Director(a), con una duración de 2 años, con posibilidad de reelección por un período.

El Directorio se reúne las veces que se requiera. Se sesionará con la presencia de todos sus miembros, previa fecha acordada entre ellos. En cada reunión se deja constancia de deliberaciones y acuerdos por medio de un acta, la cual es responsabilidad de la secretaria. Las actas se archivan en el libro especial de actas, el cual es firmado por todos los miembros del Directorio.

A continuación, se presentan las funciones de los integrantes del Directorio:

Presidente:

- Representar judicial y extrajudicialmente la organización;
- Presidir las reuniones del Directorio y las Asambleas Generales;
- Ejecutar los acuerdos del Directorio;
- Organizar los trabajos del Directorio y proponer el plan general de actividades de la Institución;
- Nombrar las Comisiones de Trabajo que estime convenientes;
- Firmar la documentación propia de su cargo y aquella en que deba representar a la Asociación.
- Firmar de forma separada o conjunta con el Tesorero, los cheques, giros de dinero, letras de cambio, balances y, en general, todos los documentos relacionados con el movimiento de fondos de la Asociación;

- Dar cuenta anualmente en la Asamblea General Ordinaria, en nombre del Directorio, de la marcha de la Institución y del estado financiero de la misma;
- Resolver cualquier asunto urgente que se presente y solicitar en la sesión de Directorio más próxima su ratificación;
- Velar por el cumplimiento de los estatutos, reglamentos y acuerdos de la Asociación;
- Las demás atribuciones que determinen estos estatutos y los reglamentos.

Vicepresidente:

- Colaborar permanentemente con el presidente en todas las materias que a éste le son propias;
- Controla la constitución y funcionamiento de las comisiones de trabajo;
- Subroga al presidente en caso de enfermedad, permiso, ausencia o imposibilidad transitoria o definitiva.

Secretario:

- Llevar el Libro de Actas del Directorio y de Asamblea de Socios;
- Vigilar y coordinar que directores y miembros cumplan con las funciones y comisiones que les corresponden o les sean encomendadas;
- Firmar las actas en calidad de Ministro de Fe de la Institución y otorgar copia de ellas debidamente autorizadas con su firma, cuando se lo solicite algún miembro de la Asociación;
- Calificar los poderes antes de las elecciones.

Tesorero:

- Cobrar las cuotas ordinarias, extraordinarias y de incorporación otorgando recibos por las cantidades correspondientes;
- Depositar los fondos de la Asociación en las cuentas corrientes o de ahorro que ésta abra o mantenga y firmar separada o conjuntamente con el presidente, o con quien designe el Directorio, los cheques o retiros de dinero que se giren contra dichas cuentas;
- Llevar la Contabilidad de la Institución;
- Preparar el Balance que el Directorio deberá proponer anualmente a la Asamblea General;
- Mantener al día el inventario de todos los bienes de la Institución.

Director Ejecutivo:

- Estructurar la organización administrativa de la Asociación, de acuerdo con las instrucciones que le imparta el Directorio, velando por su correcto funcionamiento;
- Llevar conjuntamente con el Tesorero la contabilidad de la Institución, elaborando el balance y presupuesto anual para presentarlo al Directorio;

- Celebrar los actos y contratos aprobados por el Directorio conforme a las condiciones y modalidades que éste haya fijado, respecto de los cuales se le haya conferido poder especial para ello;
- Ejercer las facultades que el Directorio le hubiere especialmente delegado. El directorio podrá delegar en el Director Ejecutivo, sólo las atribuciones necesarias para ejecutar las medidas económicas que se acuerden y las que requiera la organización administrativa interna de la Institución;
- Proponer al Directorio las medidas, normas o procedimientos que tiendan al mejoramiento de los servicios que preste la Institución, como también a su organización interna.

c) Asesores

Recursos Humanos

Encargado de asegurar que el personal que desarrolla trabajos que puedan afectar la calidad del producto y servicio ofrecidos, es competente con las funciones designadas, entrenado y consciente de la importancia de su actividad y contribución al logro de los objetivos de la organización. Esto basándose en su educación, habilidad, formación y experiencia según los requisitos establecidos por el proyecto y/o cliente según corresponda.

Desarrollo de Proyectos

Encargado de la formulación y desarrollo de proyectos para postular a concursos y/o licitaciones. Debe supervisar la implementación de los proyectos en ejecución. Además, desarrolla proyectos en conjunto con otras instituciones en casos de colaboración y/o contratación directa.

Encargada de Educación y capacitación

Responsable de la elaboración y desarrollo de documentación para la implementación de programas de educación, además de talleres y capacitaciones que se desarrollen en los proyectos que se implementan. También es la responsable de convocar voluntarios en caso que una actividad lo requiera, inducirlos en el trabajo y supervisar su actuar dentro de la organización.

Coordinadores de proyecto

Responsable de la coordinación con los distintos actores implicados durante la ejecución e implementación de proyectos de la institución. Debe velar por el cumplimiento de los objetivos y actividades del proyecto.

Encargado de Administración y Finanzas

Encargado de la generación y gestión de documentos y trámites requeridos por la organización tanto para su mantener su vigencia, como para las postulaciones a concursos y/o licitaciones, o contratos específicos.



Relaciones Públicas

Encargado de la búsqueda y generación de nuevos proyectos, aliados estratégicos y clientes potenciales.

Equipo de comunicaciones

Encargado de establecer los canales apropiados de comunicación tanto dentro de la organización como con actores e instituciones externas. Debe difundir el trabajo de la organización, promoviendo la transparencia de la información.

Diseñador gráfico

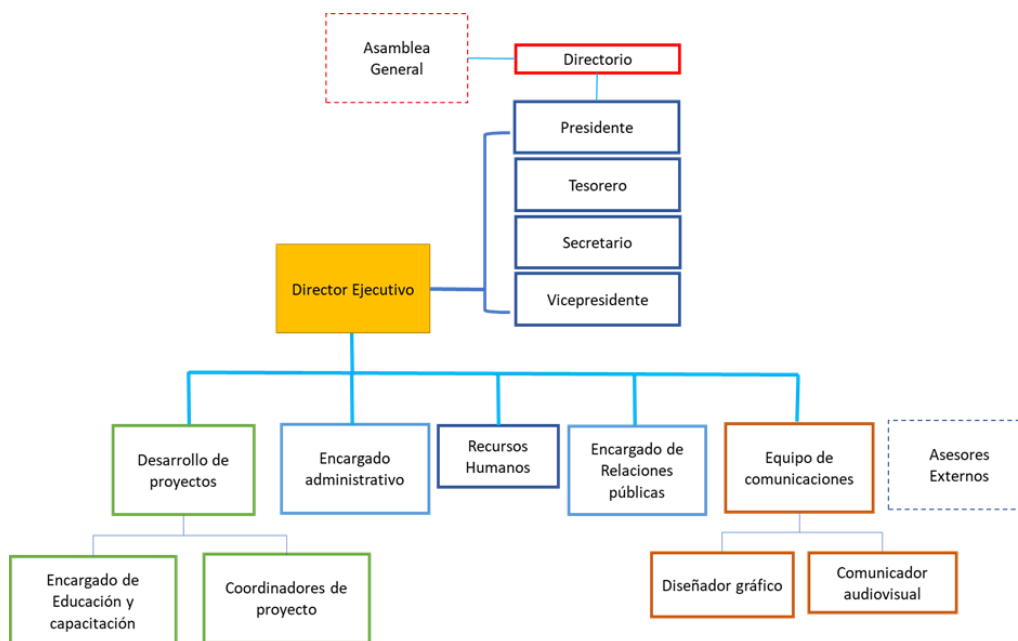
Encargado de elaborar la línea temática y piezas gráficas durante el desarrollo de los proyectos y de la institución.

Encargado Audiovisual

Encargado de realizar videos y de generar registros audiovisuales para la difusión de los proyectos y del trabajo de la organización

Asesores externos

Se cuenta con una empresa de contabilidad externa y se contará con asesores expertos para temáticas específicas, cuando sea requerido.



2.4 Valores y/o Principios

La organización aún no se ha encontrado en la necesidad de declarar valores.

Para el trabajo diario que realiza, se definen los siguientes principios internos:

1. Asegurar la calidad de los servicios y productos entregados.
2. Cumplir con los plazos y compromisos hacia los mandantes, beneficiarios y/o clientes.
3. Entregar confianza y valor adicional, hacia los beneficiarios que atiende la ONG, correspondiente a población vulnerable de escasos recursos.
4. Toda labor realizada debe tener foco en lo social, construida por y para la población más vulnerable del país.

2.5 Principales Actividades y Proyectos

a. Actividades

EGEA ha desarrollado un trabajo dirigido a beneficiar directamente a familias y comunidades en situación de pobreza y/o vulnerabilidad social, en distintos territorios mediante la articulación de fondos públicos y privados, siendo el principal eje propiciar la integración de energías renovables y eficiencia energética en comunidades con población vulnerable en condición de pobreza energética.

Por pobreza energética se entiende como la situación en que un hogar no tiene acceso equitativo a servicios energéticos de alta calidad para cubrir sus necesidades fundamentales y básicas, que permitan sostener el desarrollo humano y económico de sus miembros (RedPE, 2019).

La organización se ha enfocado en desarrollar servicios y beneficios dirigidos principalmente a **familias, comunidades, grupos indígenas, jóvenes y mujeres jefas de hogar en situación de pobreza y/o vulnerabilidad social**. Dentro de los servicios que son entregados en forma permanente se encuentran los siguientes:

- Implementación de mejoras energéticas en viviendas vulnerables: aislamiento térmico de techos, mejora en el sistema eléctrico, recambio de puertas y ventanas, recambio de luminarias a tecnología Led, entrega de refrigeradores eficientes, instalación de sistemas de agua caliente solar, entrega de kits de eficiencia energética y capacitaciones relacionadas al ahorro y gestión de la energía.
- Mejorar el acceso a servicios básicos de familias y comunidades en situación de aislamiento geográfico: electrificación mediante la implementación de sistemas

de energía solar fotovoltaica, suministro de agua caliente sanitaria por sistemas solares térmicos, instalación de sistemas de captación de aguas lluvia. Todo lo anterior, integrando capacitaciones de mantenimiento y operación de los equipos.

- Fortalecimiento de emprendimientos de mujeres: realización de acciones enfocadas a fortalecer las competencias y capacidades de mujeres dueñas de hogar que poseen un emprendimiento. Lo anterior, buscando otorgar mayor autonomía económica a mujeres vulnerables en situación de pobreza, a través de talleres donde se les entrega herramientas de contabilidad, empoderamiento, modelos de negocios, entre otros. Por otra parte, se busca generar emprendimientos más sustentables y que generen ahorros económicos, a través de capacitaciones de eficiencia energética, energías renovables, eficiencia hídrica y gestión de residuos.

Según los estatutos de la organización, se pueden implementar los siguientes tipos de actividades, las cuales se deben orientar a la superación de la pobreza y brechas sociales de vulnerabilidad.

- a) Realizar encuentros, seminarios, simposios, cursos y eventos;
- b) Crear y administrar Centros de Estudio y de Investigación, Bibliotecas, Centros de documentación y bases de datos;
- c) Editar, imprimir, distribuir folletos, boletines, revistas, periódicos y libros y en general producir y hacer uso de todo tipo de medios audiovisuales;
- d) Otorgar atención profesional especializada individual y grupal; asesorías y transferencia tecnológica;
- e) Promover la organización y participación ciudadana en sus diversas formas o niveles;
- f) Asociarse en forma transitoria o permanente con otras instituciones nacionales, internacionales o extranjeras que persigan fines análogos;
- g) Colaborar con Instituciones públicas, privadas y municipales, en materias que le sean comunes;
- h) Proponer a la autoridad competente la dictación y modificación de disposiciones legales y reglamentarias que propendan al desarrollo social, en el ámbito propio de la competencia de la Asociación.
- i) Desarrollar e implementar proyectos relacionados a la superación de la pobreza, sustentabilidad y recursos naturales, energías renovables, eficiencia energética, desarrollo local, medioambiente, entre otros. Ejecutando las instalaciones, obras y actividades necesarias para el cumplimiento de los objetivos del proyecto.

a.1. Actividades institucionales

Durante el 2019 se realizaron las siguientes actividades corporativas:

Capacitación de formulación de proyectos

La directora de EGEA realizó una capacitación de formulación de proyectos para el equipo de EGEA. Esta actividad se llevó a cabo el día 06 de junio y contempló la definición de un proyecto, tipos, etapas, financiamiento, diagnóstico, objetivos, beneficiarios, actividades, resultados, impactos, equipo de trabajo, presupuesto, riesgos, sostenibilidad, entre otros.

Jornada de planificación estratégica

Entre el 26 y 28 de julio se desarrolló una jornada de planificación estratégica en la comuna de Curacautin y se contó con el apoyo del especialista en recursos humanos y coach Jorge López. Durante las jornadas se presentó el balance de EGEA, se realizó una evaluación del 1er semestre 2019, se realizaron caminatas por la zona, se estableció la visión y proyecciones a largo plazo y una planificación estratégica a 5 años. Posteriormente se definieron planes estratégicos junto con sus responsables y plazos.



Celebración de aniversario

El día 30 de agosto se celebró el aniversario 5 de EGEA, se invitó a los socios y a las instituciones con quienes hemos trabajado y colaborado. Se presentaron las acciones que EGEA ha realizado durante los 5 años de vida, se presentó al equipo de trabajo, se realizó un brindis y se dio la palabra a quienes quisieran hablar y se preparó un cóctel para compartir entre todos los asistentes.



Participación en seminarios

EGEA fue invitado a participar en los siguientes seminarios presentando diversos proyectos con los que trabaja:

- Workshop Género y Medioambiente - 12 de abril
- Seminario "Intervenir la Complejidad" -16 y 17 de octubre
- Seminario internacional "Pobreza Energética: adaptación y mitigación en la transición energética Latinoamericana" - 27, 28 y 29 de noviembre.



- Cumbre Social de Acción Climática: Vulnerabilidad Energética en emprendimientos turísticos liderados por mujeres mapuche – 2 -11 de diciembre.

Jornada de reflexión crisis en Chile

Dada la contingencia de crisis social ocurrida en el país, el equipo se dio el tiempo de reflexionar y analizar la experiencia de cada uno. A partir de esto, se motivó a participar de cabildos e instancias comunitarias para generar propuestas sociales.

Ley de donaciones y aspectos legales

El encargado de administración y finanzas de la ONG participó de un curso dictado por la Corporación Simón de Cirene, donde obtuvo conocimientos sobre las leyes de donaciones que actualmente existen, a cuáles podríamos aplicar y los aspectos legales que las organizaciones sin fines de lucro deben cumplir.



COSOC

Desde octubre EGEA es parte del Consejo de la Sociedad Civil (COSOC) Nacional del Ministerio de Energía, seremos parte de esta instancia hasta fines del 2021. El COSOC está conformado por distintas organizaciones sin fines de lucro, como fundaciones, corporaciones, universidades, gremios, juntas de vecinos, entre otras, y está encargado de acompañar al Ministerio de Energía en el ciclo de vida de sus políticas, planes y programas, entregando una mirada desde la sociedad civil a la gestión Ministerial.





Actividades administrativas

El encargado de administración y finanzas de la institución ha realizado los siguientes avances en su materia:

- Aplicación del Manual de Gestión administrativa, financiera y operacional, en los siguientes puntos:
 - a. Contabilidad de proyectos: Aplicación de comprobantes de egresos, ingresos y traspasos.
 - b. Gestión de pagos: El proceso ahora cuenta con 3 actores, el primero es quien está a cargo de informar los pagos (Enc. DAF), los otros dos, son quienes autorizan mediante correo electrónico y a través del portal de banco las transferencias.
 - c. Sistema de control interno: Adquisición de bienes y servicios mediante 3 cotizaciones.
 - d. Logística: Viajes de servicio, viáticos, reembolsos.

- Balance financiero del año 2018.
- Inicio de trámites para optar a la emisión de certificado de donaciones.
- Definición de cargos y roles dentro de la ONG.

a.2. Programas de trabajo permanente

A continuación, se presentan los programas que la organización desarrolla en forma ininterrumpida durante el año. Los beneficiarios directos de estos programas corresponden a personas y familias que se encuentran en situación de vulnerabilidad, pobreza multidimensional y poseen escasos recursos, todos se encuentran bajo el 60% del Registro Social de Hogares.



- **PROGRAMA DE DESARROLLO LOCAL INDÍGENA**

Primer programa desarrollado por EGEA, desde el 2014 apoya al desarrollo socio productivo y sustentable de comunidades mapuche de zonas rurales de las regiones de La Araucanía y el Bío Bío. Se impulsa el fortalecimiento organizacional mediante capacitaciones y la entrega de herramientas para el desarrollo de iniciativas propias y postulación a proyectos. Individualmente, se ha buscado que las familias mapuche tengan mayor acceso a servicios básicos y energéticos de calidad, por lo cual se han realizado instalaciones de agua caliente sanitaria, sistemas fotovoltaicos para el acceso a electricidad y bombeo de agua, hornos y deshidratadores solares y sistemas de captación de aguas lluvia. También se capacitan a comunidades indígenas en diversas temáticas como energías renovables, eficiencia energética, cambio climático, eficiencia hídrica y sustentabilidad.

Durante el 2019, se realizaron las siguientes acciones:

- Se capacitó a 30 mujeres mapuche de las comunas de Carahue, Nueva Imperial y Saavedra, en liderazgo, contabilidad, marketing, modelos de negocios y eficiencia energética, y se entregaron equipos de eficiencia energética, con el fin de empoderarlas y fortalecer sus emprendimientos, generando mayores ingresos económicos, aumentando su autonomía económica y disminuyendo sus niveles de pobreza.
- Instalación de sistemas solares fotovoltaicos a 5 familias mapuche de la comuna de Cañete, entregando acceso a electricidad mediante tecnología limpia y que no requiere realizar pagos mensuales, solo gastos en operación. Disminuyendo los gastos en cuentas de luz y apoyando a estas familias en situación de pobreza.
- Instalación de sistema solar fotovoltaico en la sede de la comunidad indígena Luisa Calvul, donde las familias vulnerables, pertenecientes a la comunidad, podrán utilizar energía eléctrica en forma gratuita.
- Capacitación a 6 comunidades mapuche de zonas rurales de las comunas de Contulmo, Cañete y Tirúa (región del Bío Bío) y Carahue, Nueva Imperial y Saavedra (región de La Araucanía), sobre elaboración de proyectos comunitarios y energéticos, con el fin de aumentar las capacidades y acceso a servicios energéticos básicos y fundamentales.
- Fortalecimiento de emprendimientos turísticos mapuche, mediante la entrega de equipos y capacitaciones de eficiencia energética, con el fin de aumentar los ingresos económicos de estas familias de escasos recursos.
- Instalación de sistemas solares térmicos en 11 viviendas de familias de escasos recursos de la comunidad mapuche Francisco Huelate, las cuales no poseían

acceso a agua caliente en sus hogares. Con estos sistemas, las familias no deben incurrir en gastos económicos por concepto de calefacción de agua mediante gas licuado, electricidad u otro, ya que el agua se calienta con la energía del sol.

- **PROGRAMA DE INCLUSIÓN ENERGÉTICA**

El Programa de Inclusión Energética (PIE) se origina de un trabajo desarrollado desde el año 2017, como fruto de acciones colaborativas que se estaban llevando a cabo entre EGEA ONG, EBP Chile y la Red de Pobreza Energética de la Universidad de Chile. Esta iniciativa nace desde la necesidad de enfrentar la pobreza energética en el país con acciones concretas. Como PIE se ha establecido que “La transición energética es un motor para enfrentar la pobreza energética y la desigualdad”, es decir, en un contexto de cambio climático, nos encontramos en un proceso global de transición energética, para disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero, realizando un recambio de tecnología a fuentes energéticas más limpias, potenciando la eficiencia energética y las energías renovables. Este proceso nos permite disminuir la pobreza energética y la desigualdad a nivel local y territorial, beneficiando directamente familias vulnerables que se encuentran bajo el 60% del Registro Social de Hogares.

Durante el 2019, se realizaron las siguientes acciones:

- Integración de mejoras energéticas en 70 hogares de familias de escasos recursos de Renca, cuyas viviendas no cumplían con las condiciones mínimas de habitabilidad. Entre las medidas energéticas que se implementaron, fueron el mejoramiento de los sistemas eléctricos, aislación térmica de ventanas y techos, recambio de refrigeradores antiguos por tecnología eficiente, capacitaciones, entrega de kit de eficiencia energética e instalación de sistemas solares de agua caliente sanitaria.
- Proceso de formación y fortalecimiento de emprendedores de la comuna de Renca en servicios energéticos, con el fin de impulsar el desarrollo económico local de servicios de bajo costo, aumentando los ingresos económicos de los emprendedores.
- Capacitación en eficiencia energética a 74 familias de escasos recursos de Renca, con el fin de que generen ahorros económicos en gastos energéticos, implementando distintas medidas de eficiencia energética.



- **PROGRAMA DE DESARROLLO INSULAR**

Chile posee un territorio insular equivalente al 14% de la superficie total del país y la realidad de las islas es que se encuentran en un escenario de marginalidad energética, social y ambiental, debido a que poseen sistemas energéticos (eléctricos y térmicos) contaminantes, disponibilidad de fuentes hídrica limitadas y restrictivas condiciones para disponer sus residuos. Lo anterior hace que estos territorios sean muy dependientes del continente y vulnerables ante cualquier eventualidad climática o de falla técnica, impactando no solo la calidad de vida de sus habitantes sino también su potencial productivo. Por otra parte, existe un limitado conocimiento de las particularidades y brechas que poseen los territorios insulares. Dado lo anterior, desde el año 2015, el programa busca impulsar el desarrollo social, productivo y ambiental de territorios insulares del país, priorizando aquellos que se encuentran en una condición de fuerte vulnerabilidad y aislamiento.

Durante el 2019, se realizaron las siguientes acciones:

- Diagnóstico territorial y energético en las Islas Llingua y Robinson Crusoe, identificando necesidades y brechas sociales y de género.
- Capacitaciones a organizaciones sociales y familias vulnerables de las islas Llingua y Robinson Crusoe de eficiencia y energías renovables, con el fin de generar ahorros económicos e impulsar proyectos que favorezcan la equidad y autonomía energética.
- Instalación de pequeño sistema fotovoltaico en jardín infantil de Robinson Crusoe y escuela pública de educación básica de Llingua, disminuyendo las cuentas de electricidad de los establecimientos.
- Instalación de sistema solar fotovoltaico en la sede de la organización social ORCA, de la Isla Quinchao, donde las familias vulnerables y de escasos recursos, pertenecientes a la agrupación, podrán utilizar energía eléctrica en forma gratuita.
- Fortalecimiento de la actividad productiva de pescadores artesanales de la Isla Alejandro Sekirk, entregando acceso a energía eléctrica para refrigeración de productos pesqueros, mediante la instalación de sistemas solares fotovoltaicos y 2 congeladores. Lo que permitió beneficiar directamente a los 80 habitantes de la Isla.
- Fortalecimiento de la actividad productiva de pescadores artesanales de la Isla Robinson Crusoe, entregando acceso a energía eléctrica para refrigeración de productos pesqueros, mediante la instalación de sistemas solares fotovoltaicos y una cámara de refrigeración.



b. Proyectos

b.1. Proyectos postulados y ejecutados por la organización

NOMBRE DEL PROYECTO	Promoviendo cambios de comportamiento para el uso eficiente del agua. (2018-2020)
Tiempo de duración	30 meses (jun 2018 – dic 2020)
Público Objetivo / Usuarios	Habitantes de la zona central de Chile – ciudadanos, jóvenes y pequeños y medianos agricultores. Principalmente se beneficiaron jóvenes estudiantes de escuelas con altos índices de vulnerabilidad escolar (IVE mayores al 70%), pertenecientes a 12 comunas de la zona central
Objetivos del proyecto	<ol style="list-style-type: none"> 1. Desarrollar un marco operativo corporativo de Huella Hídrica para mejorar el uso responsable y sostenible del agua 2. Establecer instancias de participación para comunidades en condiciones socioeconómicas vulnerables para proponer acciones colectivas a nivel de cuenca 3. Elaborar e implementar campañas innovadoras sobre cambios de comportamiento, favoreciendo que los ciudadanos urbanos adopten una cultura sostenible en torno al recurso hídrico
Número de usuarios directos alcanzados	260 estudiantes
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> • Estudiantes conscientes y capacitados en torno a la problemática del agua y huella hídrica. • 224 jóvenes participaron del concurso de ilustraciones, compartiendo sus mensajes respecto a la crisis hídrica.
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> • Presentación del plan de trabajo y reuniones con FCH DGA ASCC, CNID entre otras instituciones afines. • Reuniones con expertos técnicos en temas de huella hídrica y su socialización hacia la ciudadanía • Elaboración de un mapeo de poder e intereses de los diferentes actores involucrados en el proceso • Diseño de campañas de cambio de comportamiento con el uso del agua. • Elaboración de infografías, folletos y página web del proyecto • Capacitaciones a estudiantes de entre 10 y 16 años sobre uso eficiente del agua

	<ul style="list-style-type: none"> • Concurso de ilustraciones de los estudiantes capacitados
Lugar geográfico de ejecución	Zona central de Chile, desde la región de Ñuble hasta la región de Valparaíso



NOMBRE DEL PROYECTO	Programa de Desarrollo Energético Insular
Tiempo de duración	4 meses (ago-nov 2019)
Público Objetivo / Usuarios	Habitantes de los territorios insulares de isla Llingua (comuna Quinchao), Archipiélago de Chiloé e isla Robinson Crusoe, Archipiélago de Juan Fernández. Organizaciones sociales y escuelas. Estas personas se encuentran en condiciones de pobreza energética, dada su condición de aislamiento geográfico. Los territorios poseen niveles de pobreza multidimensional del 14% en Juan Fernández y de 19% en Quinchao.
Objetivos del proyecto	Disminuir la vulnerabilidad energética de territorios insulares, fortaleciendo las capacidades locales y promoviendo su desarrollo sostenible, con equidad de género.
Número de usuarios directos alcanzados	Se benefició a 41 personas de las comunidades de las islas Llingua y Robinson Crusoe; 25 niños y niñas, y 12 funcionarios educacionales de estas islas.
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> • Se publicó y entregó la guía para el desarrollo de proyectos energético en comunidades insulares • Se capacitó a más de 60 personas, entre adultos y niños sobre energías renovables y eficiencia energética



	<ul style="list-style-type: none"> • Se identificaron las brechas sociales y de género en territorios insulares por medio de actividades participativas • Se articuló una brigada ambiental energética en isla Llingua y Robinson Crusoe con niños y niñas de 3 a 12 años • Se instaló un sistema solar fotovoltaico en recintos educativos de cada isla
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboración de guía para el desarrollo de proyectos energéticos en comunidades insulares • Capacitaciones en eficiencia energética y energías renovables en las comunidades insulares y escuelas de Llingua y Robinson Crusoe • Taller de brechas sociales y de género en territorios insulares • Articulación de brigada ambiental energética • Instalación de panel solar fotovoltaico en jardín infantil de Robinson Crusoe y escuela pública de educación básica de Llingua
Lugar geográfico de ejecución	Isla Llingua, archipiélago de Chiloé e Isla Robinson Crusoe, archipiélago de Juan Fernández.



NOMBRE DEL PROYECTO	Fortaleciendo emprendimientos turísticos liderados por mujeres mapuche
Tiempo de duración	12 meses (ene 2019 - ene 2020)



Público Objetivo / Usuarios	<p>Mujeres mapuche que lideran emprendimientos turísticos de la zona rural de las comunas de Carahue, Nueva imperial y Saavedra. Mujeres de escasos recursos que se encuentran en situación de vulnerabilidad social y económica. Se encuentran dentro del 60% más pobre según el Registro Social de Hogares.</p>
Objetivos del proyecto	<p>General: Fortalecer emprendimientos turísticos que sean liderados por mujeres mapuche de los sectores rurales de las comunas de Nueva Imperial, Carahue y Saavedra, impulsando iniciativas sustentables y eficientes energéticamente.</p> <p>Específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Analizar la vulnerabilidad energética de cada emprendimiento, generando un plan de mejora en eficiencia energética 2. Desarrollar capacitaciones de eficiencia energética y gestión de la energía 3. Entregar herramientas, a las emprendedoras, relacionadas a liderazgo, negocios y marketing
Número de usuarios directos alcanzados	<p>30 mujeres emprendedoras entre 31 y 68 años de la zona rural de Carahue, Nueva imperial y Saavedra.</p>
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> • Se diagnosticaron energéticamente 29 emprendimientos turísticos, observando las necesidades energéticas de cada uno de estos. • Se capacitó a 27 mujeres emprendedoras en temas de energías renovables y gestión eficiente de la energía. • Se capacitó a 27 mujeres emprendedoras en temas de contabilidad básica, marketing y liderazgo. • Se visitó un emprendimiento turístico ejemplar, en donde las beneficiarias pudieron proyectar nuevas ideas para sus emprendimientos. • Se entregaron 27 kits de eficiencia energética adaptado a las necesidades energéticas de su emprendimiento
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> • Análisis energético de los emprendimientos • Elaboración plan de mejora energética • Capacitaciones de eficiencia energética • Talleres de empoderamiento y herramientas de negocio

	<ul style="list-style-type: none"> • Salida de emprendimiento ejemplar • Entrega kits de eficiencia energética • Evaluación final del proyecto • Entrega de diploma por participación
Lugar geográfico de ejecución	Comuna de Carahue, región de la Araucanía.



NOMBRE DEL PROYECTO	Estrategia Energética Local de Cañete, Contulmo y Tirúa.
Tiempo de duración	7 meses (oct 2018 – may 2019)
Público Objetivo / Usuarios	Habitantes de las comunas de Contulmo, Cañete Y Tirúa. Se integraron diferentes organizaciones sociales y grupos vulnerables como comunidades indígenas y juntas de vecinos, haciendo énfasis en la participación de personas de zonas rurales y aisladas.
Objetivos del proyecto	Desarrollar una Estrategia Energética Local sostenible para las comunas de Contulmo, Cañete y Tirúa, considerando un diagnóstico del potencial de eficiencia energética y recursos energéticos renovables disponibles.
Número de usuarios directos alcanzados	En las actividades participaron 36 personas en la comuna de Cañete, 36 de la comuna de Tirúa y 35 en la comuna de Contulmo.
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> • Informe estrategia energética local de las comunas Contulmo, Cañete y Tirúa • Visión energética definida por medio de procesos participativos para cada comuna • Más de 25 Perfiles de proyectos energéticos en cada comuna
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> • Diagnóstico territorial con foco energético

	<ul style="list-style-type: none"> • Taller participativo visión energética comunal • Taller participativo objetivos energéticos • Taller participativo para priorización de proyectos
Lugar geográfico de ejecución	Comunas de Contulmo, Cañete y Tirúa, Región del Bío Bio



NOMBRE DEL PROYECTO	Fortalecimiento de organizaciones mapuche en proyectos de energías renovables con enfoque de género
Tiempo de duración	4 meses (ene – abr 2019)
Público Objetivo / Usuarios	Comunidades mapuche de zonas rurales de Cañete, Contulmo, Tirúa, Carahue, Nueva Imperial y Saavedra. La mayoría de los socios de estas comunidades pertenecen a población vulnerable de escasos recursos.
Objetivos del proyecto	Fortalecer a organizaciones mapuche en el desarrollo e implementación de proyectos de energía renovable con enfoque de género, mediante la elaboración de una guía de apoyo, capacitaciones y articulación social.
Número de usuarios directos alcanzados	300 hombres y 300 mujeres
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> • Actores claves de las 6 comunas participantes capacitados en el uso de la guía y elaboración de perfiles de proyecto. • Guía para la elaboración de proyecto energéticos en comunidades Mapuche con enfoque de género • Mapa de actores claves por comuna • Video explicativo sobre el uso de la guía • Elaboración de plan de acción a nivel regional



<p>Actividades realizadas</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Generación de diagnóstico energético para cada comuna. • Elaboración de guía • Taller para funcionarios municipales. • Elaboración de plan de acción regional. • Estrategia de difusión • Creación de una plataforma digital para difundir el manual. • Creación de material audiovisual y gráfico para el uso y difusión de la guía y los resultados del diagnóstico energético. • Lanzamiento del proyecto en ambas regiones • Taller de capacitación para dirigentes locales y actores claves. • Mapa de actores de cada comuna. • Coordinación inicial con actores claves a nivel regional en cada comuna. • FODAs sectoriales en cada comuna • Taller de necesidades y recursos energéticos “Energía en tu comuna” • Taller de capacitación para dirigentes locales y actores claves • Elaboración de plan de acción comunal • Elaboración de guía final • Presentación de la guía en conjunto con autoridades locales y regionales
<p>Lugar geográfico de ejecución</p>	<p>Cañete, Contulmo, Tirúa, región del Bío Bío. Carahue, Nueva Imperial y Saavedra, región de la Araucanía.</p>



<p>NOMBRE DEL PROYECTO</p>	<p>“Diseño e instalación de una solución de energización fotovoltaica adaptada para refrigeración en Isla Alejandro Selkirk”</p>
<p>Tiempo de duración</p>	<p>18 meses (ene 2018 – jun 2019)</p>



Público Objetivo / Usuarios	<p>Comité de adelanto de pescadores Isla Alejandro Selkirk. Conformado por pescadores y familias vulnerables que se encuentran en condición de aislamiento extremo. La comuna se encuentra en el quinto lugar de comunas con mayor nivel de aislamiento según el índice desarrollado por la SUBDERE, con un índice de 0,59.</p>
Objetivos del proyecto	<p>Acceder a energía para la actividad productiva mediante la implementación de una solución adaptada de refrigeración, a partir de generación fotovoltaica con respaldo de baterías para la sede del Comité de Adelanto de Pescadores de la Isla Alejandro Selkirk</p>
Número de usuarios directos alcanzados	<p>80 habitantes de la Isla Alejandro Selkirk, quienes no tenían acceso a refrigeración para los productos pesqueros.</p>
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> • Ingeniería suplementaria de las obras • Sistema fotovoltaico de 3kW para suministrar electricidad a 2 congeladoras • Habitantes de la Isla Alejandro Selkirk capacitados en la operación y mantención del sistema solar
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> • Dimensionamiento del sistema fotovoltaico a instalar • Adquisición de equipos y herramientas • Coordinación y gestión con la SEREMI de transporte y el Ministerio de Energía, para el transporte de equipos vía marítima • Instalación de sistema fotovoltaico • Declaración TE1 ante la SEC
Lugar geográfico de ejecución	<p>Isla Selkirk, comuna de Juan Fernández, Región de Valparaíso.</p>



NOMBRE DEL PROYECTO	Medidas para mitigar el cambio climático en Renca
Tiempo de duración	10 meses (may 2018 – mar 2019)
Público Objetivo / Usuarios	Integrantes de la Junta de Vecinos Villa La Montaña de la Comuna de Renca, que corresponden a 74 familias de escasos recursos que pertenecen al 60% del RSH.
Objetivos del proyecto	Educar a la comunidad de Renca en cuanto a medidas efectivas que permitan reducir su consumo energético y en consecuencia disminuir su huella de carbono
Número de usuarios directos alcanzados	Sede social de la junta de vecinos La Montaña, más otras 15 directivas de juntas de vecinos de la comuna.
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> • Video del proyecto • Manual de eficiencia energética • Sede social reconstruida • Habilitación de sede social con medidas de eficiencia • Junta de vecinos capacitada en temáticas ambientales
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> • Lanzamiento del proyecto • Instalación del Letrero • Publicación del proyecto en medios oficiales de EGEA ONG • Elaboración de manual de eficiencia energética • Difusión radial • Video documental del proyecto • Elaboración e impresión de pequeños paneles informativos de cada medida implementada • Convocatoria y difusión en redes sociales • Taller de medición de huella de carbono • Taller de eficiencia energética • Taller de energías renovables • Taller de equivalencias • Visita guiada • Capacitación en uso y mantención del sistema instalado • Construcción y habilitación de sede social • Ceremonia de cierre
Lugar geográfico de ejecución	Comuna Renca, Región Metropolitana





b.2. Proyectos en que la organización es organismo técnico y/o asociado.

NOMBRE DEL PROYECTO	Aprovechando la energía solar en la comunidad Luisa Calvul
Tiempo de duración	6 meses (may – nov 2019)
Público Objetivo / Usuarios	Socios de la comunidad indígena Luisa Calvul, cuyas familias pertenecen a población vulnerable de escasos recursos, encontrándose en el 60% más pobre según el RSH.
Objetivos del proyecto	Utilizar los recursos energéticos presentes en la naturaleza implementando un sistema fotovoltaico con el fin de reducir emisiones tóxicas a la comunidad y contribuir a su desarrollo sustentable.
Número de usuarios directos alcanzados	80 hombres y 70 mujeres, un total de 155 personas
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> • Sede social con acceso a energía eléctrica proveniente del sistema solar fotovoltaico instalado • Video documental del proyecto • Material de difusión del proyecto • Comunidad capacitada en energías renovables, eficiencia energética
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> • Ceremonia de lanzamiento • Instalación del letrero • Elaboración de video documental • Elaboración de material de difusión entregable • Difusión radial • Creación pestaña web • Elaboración de material informativo • Nota de prensa • Taller de energías renovables • Taller de eficiencia energética • Taller de experiencias de energía solar en zonas aisladas • Taller de identidad cultural y medio ambiente

	<ul style="list-style-type: none"> • Compra de equipos para la instalación de sistema fotovoltaico • Instalación de sistema fotovoltaico • Monitoreo del sistema • Ceremonia de cierre
Lugar geográfico de ejecución	Sector Nilquillo S/N, Saavedra, región de la Araucanía.



NOMBRE DEL PROYECTO	Turismo y energía eficiente en Newenkeche
Tiempo de duración	6 meses (may – nov 2019)
Público Objetivo / Usuarios	Socios de la Agrupación de emprendedores turístico Newenkeche. Personas mapuche que requieren fortalecer su autonomía económica, generando mayores ingresos.
Objetivos del proyecto	Reducir la huella de carbono de los emprendimientos turísticos de la Agrupación Newenkeche, promoviendo acciones de eficiencia energética y la ejecución de capacitaciones.
Número de usuarios directos alcanzados	90 integrantes de la Agrupación de emprendedores turístico Newenkeche
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> • En proceso
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> • Ceremonia de lanzamiento • Instalación del letrero • Difusión radial • Creación pestaña web en plataforma de EGEA ONG • Elaboración de afiche del proyecto • Elaboración de obsequios de difusión • Taller de huella de carbono • Taller de energías renovables



	<ul style="list-style-type: none"> • Taller de eficiencia energética • Elaboración de manual de eficiencia energética • Taller de reutilización de residuos • Entrega de kits de eficiencia energética • Elaboración de señalética • Ceremonia de cierre
Lugar geográfico de ejecución	El Peral S/N, Nueva Imperial, región de la Araucanía



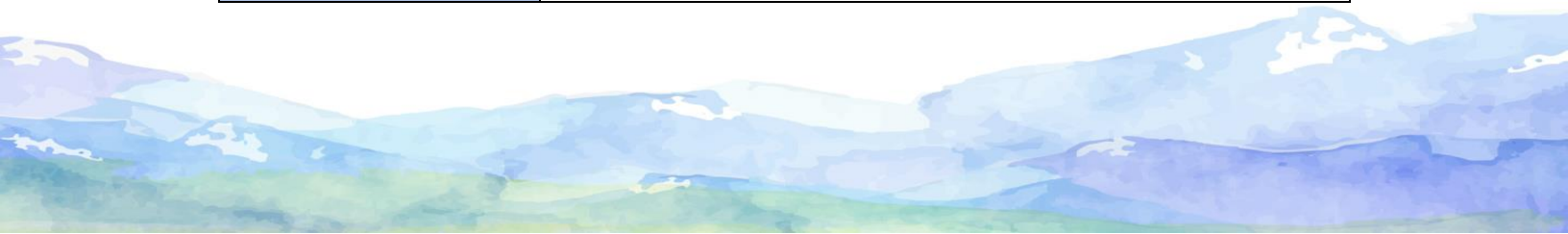
NOMBRE DEL PROYECTO	Pegul Mapu energía solar
Tiempo de duración	6 meses (may – nov 2019)
Público Objetivo / Usuarios	Comunidad indígena Pegul Mapu. Las familias beneficiarias de la comunidad pertenecen a población vulnerable de escasos recursos, sin acceso o con acceso deficiente a electricidad.
Objetivos del proyecto	Asegurar de forma participativa el suministro eléctrico a la comunidad Pegul Mapu mediante la instalación de paneles solares fotovoltaicos y la capacitación en su uso y mantención.
Número de usuarios directos alcanzados	50 personas
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> • 5 viviendas con acceso a energía eléctrica a través de los sistemas solares fotovoltaicos instalados • Video documental del proyecto • Comunidad capacitada en energías renovables, eficiencia energética y en el uso y mantención de sistemas solares fotovoltaicos
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> • Ceremonia de lanzamiento



	<ul style="list-style-type: none"> • Instalación del letrero • Elaboración de video documental • Elaboración de material de difusión entregable • Difusión radial • Actividades con SEREMI de Medio Ambiente • Difusión digital del proyecto • Matetun (reuniones intercomunitarias) • Entrega de resumen ejecutivo del proyecto • Nota de prensa • Taller de energías renovables • Taller de eficiencia energética • Taller de experiencias de energía solar en zonas aisladas • Taller de instalación, uso y mantenimiento de paneles solares • Compra de equipos para la instalación de sistema fotovoltaico • Instalación de sistemas fotovoltaicos • Monitoreo • Diagnóstico participativo y línea base • Medición de logros y redacción de informe • Ceremonia de cierre
Lugar geográfico de ejecución	Sector Llapihue S/N, Cañete, región del Bío Bío.



NOMBRE DEL PROYECTO	Iluminación solar para la sede social ORCA
Tiempo de duración	12 meses (ene 2018 – ene 2019)



Público Objetivo / Usuarios	Integrantes de la Agrupación social, cultural y deportiva Orca, correspondiente en su mayoría a personas de escasos recursos, según el RSH. Además, se encuentran en condición de aislamiento, ocupando el sexto lugar en el índice de aislamiento desarrollado por SUBDERE con un valor de 0,58.
Objetivos del proyecto	Provisión, instalación y puesta en servicio de un sistema solar fotovoltaico que provea de energía eléctrica a la sede.
Número de usuarios directos alcanzados	25 integrantes de la agrupación social, cultural y deportiva ORCA
Resultados obtenidos	Sede social con suministro eléctrico mediante un sistema solar fotovoltaico
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> • Dimensionamiento del sistema fotovoltaico • Cotización y compra de equipos • Contratación de equipo técnico e ingeniero eléctrico • Instalación del sistema fotovoltaico • Capacitación de operación y mantenimiento del sistema • Puesta en marcha y monitoreo del sistema fotovoltaico • Declaración TE1 ante la SEC
Lugar geográfico de ejecución	Sector Palqui, Comuna Curaco de Vélez, Región De Los Lagos



NOMBRE DEL PROYECTO	Desarrollo Organizacional y Productivo Sostenible para el Sindicato de Pescadores de Juan Fernández
Tiempo de duración	18 meses (ene 2018 – jun 2019)
Público Objetivo / Usuarios	Integrantes del Sindicato de Pescadores de Juan Fernández que requieren autonomía energética. Conformado por pescadores y familias vulnerables que se encuentran en condición de aislamiento extremo. La comuna se encuentra en el quinto lugar de comunas con mayor nivel de aislamiento según el índice desarrollado por la SUBDERE, con un índice de 0,59.
Objetivos del proyecto	Implementar paneles fotovoltaicos sobre el techo de una solución modular, la cual considera respaldo de baterías (sin inyección) a la red para refrigeración de productos marinos del Sindicato de Trabajadores Independientes Pescadores Artesanales de Juan Fernández en Bahía Cumberland
Número de usuarios directos alcanzados	81 Socios y Socias del Sindicato de Trabajadores Independientes Pescadores Artesanales de Juan Fernández
Resultados obtenidos	Este proyecto es el primero en su tipo en la Comuna, por lo que marca un hito en lo productivo y en lo referente al acceso a energía limpia. Temas prioritarios tanto para nuestra organización como para la comunidad en general, considerando el valor ecológico de lugar en que habitamos, una reserva de la Biósfera. Respecto a su capacidad de refrigeración y funcionalidad también se marca una diferencia con otros proyectos, es por ello que se solicitó incluir una cámara de frío y no utilizar hieleras para almacenar. Lo que permitirá a nuestros socios y socias, almacenar gran cantidad de productos en óptimas condiciones, compitiendo en el mercado de forma equitativa, a pesar del aislamiento geográfico y complejidades propias de la realidad insular.
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> • Dimensionamiento del sistema fotovoltaico • Cotización y compra de equipos • Contratación de equipo técnico e ingeniero eléctrico • Envío de equipos fotovoltaico y contenedor vía marítima • Instalación del sistema fotovoltaico • Capacitación de operación y mantención del sistema • Puesta en marcha y monitoreo del sistema fotovoltaico • Declaración TE1 ante la SEC
Lugar geográfico de ejecución	Isla Robinson Crusoe, Comuna de Juan Fernández



NOMBRE DEL PROYECTO	Programa de Inclusión Energética en Renca
Tiempo de duración	21 meses (ene 2019 – oct 2020)
Público Objetivo / Usuarios	70 Familias de escasos recursos de Renca, pertenecientes al 60% del RSH
Objetivos del proyecto	<p>Crear servicios costo-efectivos basados en soluciones de energías renovables y uso eficiente de la energía para mejorar las condiciones energéticas en hogares vulnerables, junto con esquemas financieros adaptados a la realidad local.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1- Implementación de medidas de eficiencia energética en 70 hogares 2- Creación de servicios energéticos y desarrollo de mecanismos financieros 3- Replicación y difusión del proyecto <p>Esta iniciativa se encuentra en implementación mediante una red de colaboración entre EBP Chile, EGEA ONG, Red de Pobreza Energética y la Municipalidad de Renca.</p>
Número de usuarios directos alcanzados	70 familias
Resultados obtenidos	Familias seleccionadas con un diagnóstico energético
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> • Convocatoria e implementación de prediagnósticos energéticos de postulantes de las juntas de vecinos beneficiarias • Preselección y aplicación de diagnósticos energéticos en los hogares



	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitación de aplicación de tecnologías de energías renovables dirigidas a PYMES de la comuna
Lugar geográfico de ejecución	Comuna de Renca, Región Metropolitana



NOMBRE DEL PROYECTO	La comunidad Francisco Huelate se baña con el sol
Tiempo de duración	7 meses (ago 2018 – mar 2019)
Público Objetivo / Usuarios	Socios de la comunidad indígena Francisco Huelate, quienes corresponden a familias de escasos recursos en situación de vulnerabilidad social, pertenecientes al tramo 60% del RSH.
Objetivos del proyecto	Utilizar los recursos energéticos presentes en la naturaleza implementando sistemas solares térmicos con el fin de reducir la huella de carbono de la comunidad y contribuir a su desarrollo sustentable
Número de usuarios directos alcanzados	100 mujeres y 100 hombres, un total de 200 personas, entre estudiantes, socios de la comunidad, comunidades aledañas.
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> • 11 viviendas de la comunidad con abastecimiento de agua caliente a través de sistema solar térmico. • Comunidad capacitada en temas de medioambiente, energías renovables y eficiencia energética • Video documental del proyecto • Material informativo del proyecto
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> • Ceremonia de lanzamiento e instalación del letrero • Reunión intercomunitaria



	<ul style="list-style-type: none"> • Actividades con SEREMI del Medio Ambiente • Creación de banner en página web oficial de EGEA ONG • Difusión radial y nota de prensa • Elaboración de material informativo y video • Visita guiada • Muestra fotográfica • Taller de energías renovables y taller de eficiencia energética • Taller de energía solar térmica • Taller de identidad cultural y medio ambiente • Compra de equipos • Equipamiento solar térmico y firma compromiso de los beneficiarios • Monitoreo de los sistemas y ceremonia de cierre
Lugar geográfico de ejecución	Licauquén, Contulmo, región del Bío Bío



2.6 Identificación e Involucramiento con Grupos de Interés

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Colegios	A través de implementaciones de sistemas energéticos, como el caso del Centro Demostrativo de Geotermia. Capacitando y realizando talleres de educación ambiental con la comunidad escolar.
Municipios	Desarrollando e implementando proyectos relacionados a la sustentabilidad y recursos naturales, energías renovables, eficiencia energética, desarrollo local, medioambiente, entre otros.
Comunidades indígenas	A través de capacitaciones y realización de talleres de educación ambiental a la comunidad, fomentando el uso de ERNC. Implementando sistemas energéticos sustentables. Se busca impulsar su desarrollo socio productivo en forma sustentable. La mayoría de los miembros de las comunidades mapuche beneficiadas corresponden a personas de escasos recursos, en condiciones de pobreza multidimensional.
Organizaciones sociales	Se desarrollan diversas formas de relación con ellas, tales como talleres de capacitación, implementación de sistemas energéticos en viviendas o juntas de vecinos.
Mujeres emprendedoras	Se realiza apoyo y acompañamiento para fortalecer emprendimientos liderados por mujeres que se encuentran en condiciones de vulnerabilidad social y económica. Se analiza energéticamente, proponiendo acciones de mejora. Se capacita a las mujeres en diversas temáticas, tales como, Contabilidad, liderazgo y empoderamiento, marketing, modelo de negocio, energías renovables, eficiencia energética y tecnología aplicada al emprendimiento.
Familias vulnerables	Se trabaja en conjunto con familias vulnerables y de escasos recursos, pertenecientes al tramo del 60% del Registro Social de Hogares, para analizar sus condiciones de pobreza energética y aplicar medidas de eficiencia energética con el fin de mejorar las condiciones de habitabilidad de sus viviendas y la calidad de vida de las familias. Estas familias poseen un nivel de escolaridad baja, donde en muchos casos

	no se completan los estudios de educación media. Algunas de las familias beneficiarias viven en condiciones de aislamiento y poseen un acceso deficiente de servicios básicos.
--	--

2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación/medición de la satisfacción de los usuarios y resultados obtenidos

En cada proyecto gestionado y ejecutado se realiza una actividad que busca fomentar el uso de las ERNC, con el fin de que post implementación o actividad se realice una reunión/conversación con las personas donde se retroalimente el proceso realizado, con el fin de que nuestra organización tenga en conocimiento el nivel de satisfacción por parte de los actores involucrados tanto en la ejecución como en la realización de las actividades y proyectos.

2.8 Participación en redes y procesos de coordinación con otros actores

- Red de Pobreza Energética, coordinada por la Universidad de Chile.
- Coordinación con la Embajada de Suiza y EBP Chile, en relación al proyecto “Programa de Inclusión Energética”
- Convenio con el Centro de Desarrollo Estudiantil, Facultad de Ciencias Físicas y Matemáticas de la Universidad de Chile, el que nos apoyó en actividades de voluntariados.
- Convenio con la Municipalidad de Calera de Tango, para desarrollar proyectos en el marco de la Estrategia Energética Local y apoyarlos en forma técnica.

2.9 Reclamos o Incidentes

A la fecha no se registran reclamos ni incidentes

2.10 Indicadores de gestión ambiental

No se aplica a la organización



3. INFORMACIÓN DE DESEMPEÑO

3.1 Objetivos e Indicadores de Gestión

EGEA se encuentra en proceso de elaboración de una evaluación de eficacia adecuada para medir el desempeño anual de la organización, tenemos a la fecha una propuesta que aun no ha sido aplicada.

INDICADORES PRINCIPALES

Objetivo	Indicador	Resultado
Cuantificar el nivel y proporción de población más vulnerable atendida	<p>Corresponde al porcentaje de beneficiarios que se encuentran dentro del 60% más vulnerable según el Registro Social de Hogares, en relación al total de población atendida por las acciones ejecutadas de la organización.</p> $\frac{\text{N}^\circ \text{ beneficiarios bajo el RSH 60\%}}{\text{N}^\circ \text{ total de beneficiarios}} \times 100$	<p>Durante el año 2019 se beneficiaron alrededor de 1.718 personas en situación de vulnerabilidad, pobreza y/o escasos recursos, de los cuales un 72% corresponde a la población más vulnerable según el Registro Social de Hogares (bajo el RSH 60%).</p>
Sensibilizar a los beneficiarios de proyectos en energías renovables	<p>Encuesta de evaluación de contenidos aprendidos posterior a la ejecución de capacitaciones.</p>	<p>Se aplicó una encuesta a 15 emprendedoras mapuche en el proyecto “Fortaleciendo emprendimientos turísticos liderados por mujeres mapuche”.</p> <ul style="list-style-type: none"> - A las beneficiarias se les pidió exponer en una frase que fue lo que aprendieron con las actividades de este proyecto. La pregunta fue abierta, por ende, luego del análisis de sus respuestas (ver figura 3) se obtuvo que el 33% de las mujeres hizo referencia a la temática de liderazgo para emprender, en donde, se reflexionó y valoró el trabajo de ser mujer emprendedora mapuche de zona rural. Pero, además, el 29% de las beneficiarias menciona haber aprendido sobre energías renovables y eficiencia energética, conectando estas ideas al cuidado del planeta y de la tierra

Evaluar la calidad del proceso de realización los proyectos (>90%)	Posterior a la finalización del proyecto se constatará el cumplimiento de las actividades propuestas. $\frac{\text{Actividades realizadas}}{\text{Actividades propuestas}} \times 100$	Se logró un cumplimiento promedio de 95% en la ejecución de las actividades propuestas en los proyectos ejecutados y finalizados el 2019
Evaluar la eficacia en la adjudicación de fondos concursables y/o licitaciones (>50%)	Relación entre la cantidad de proyectos postulados y adjudicados. $\frac{\text{Proyectos adjudicados}}{\text{Proyectos postulados}} \times 100$	De 11 proyectos postulados, se adjudicaron 2, obteniendo un índice de eficacia del 18%

3.2 Indicadores Financieros

CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos Operacionales (en M\$)	2019	2018
TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES	144.286	101.830
b. Origen de los ingresos operacionales:		
$\frac{\text{Ingresos provenientes del extranjero}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	16%	41%
c. Otros indicadores relevantes:		
$\frac{\text{Donaciones acogidas a beneficio tributario}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	0%	0%
$\frac{\text{Gastos administrativos}}{\text{Ingresos operacionales}} \times 100$	2,4%	1,3%
$\frac{\text{Remuneración principales ejecutivos por proyectos}}{\text{Total remuneraciones}} \times 100$	38%	41%

4. Estados Financieros

Balance General al 31 de Diciembre de 2019 (Estado de Posición Financiera)

EMPRENDIMIENTO Y GENERACION DE ENERGIAS ALTERNATIVAS EGEA
R.U.T.:65087669-5
Direc:SAN FRANCISCO #294 1508
Comuna:SANTIAGO Ciudad:SANTIAGO Fono:

Pagina:1
Fecha :13-02-2020
Hora :12:37:05

BALANCE GENERAL ACUMULADO
=====

ENERO a DICIEMBRE DEL 2019

Moneda Funcional:(1)

CUESTA	MOVIMIENTOS		SALDOS		INVENTARIO		RESULTADO	
	DEBITOS	CREDITOS	DEUDOR	ACREEDOR	ACTIVO	PASIVO	PERDIDA	GANANCIA
*110101 CAJA	132.235.991	132.235.991	0	0	0	0	0	0
*110102 BANCO ESTADO	143.779.144	116.733.326	27.045.818	0	27.045.818	0	0	0
*110104 ICF	10.846.157	9.866.605	979.552	0	979.552	0	0	0
*110105 EXISTENCIAS	8.304.281	8.304.281	0	0	0	0	0	0
*110201 CLIENTES	76.407.580	76.217.580	190.000	0	190.000	0	0	0
*110401 PPM	716.372	0	716.372	0	716.372	0	0	0
*110601 FONDOS A RENDIR	19.000.000	19.000.000	0	0	0	0	0	0
*210101 PROVEEDORES	99.166.390	99.166.390	0	0	0	0	0	0
*210102 ACREEDORES	25.554.045	40.579.459	0	15.025.414	0	15.025.414	0	0
*210103 ANTICIPO DE CLIENTES	10.000.000	10.000.000	0	0	0	0	0	0
*210104 HONORARIOS POR PAGAR	58.811.209	64.187.739	0	5.376.530	0	5.376.530	0	0
*210111 PROYECTOS POR RENDIR	0	5.261.018	0	5.261.018	0	5.261.018	0	0
*210204 IMPUESTO MENSUAL POR PAGAR	5.586.274	8.062.753	0	2.476.479	0	2.476.479	0	0
*210310 RETENCION IMPTO 2da CTGRIA. 10%	7.131.966	7.131.966	0	0	0	0	0	0
*210502 IDF	10.179.631	10.179.631	0	0	0	0	0	0
*220301 RESULTADO ACUMULADO	0	1.404.666	0	1.404.666	0	1.404.666	0	0
*310108 HONORARIOS PROYECTO	73.092.665	203.100	72.889.565	0	0	0	72.889.565	0
*310109 MOVILIZACION	1.779.410	0	1.779.410	0	0	0	1.779.410	0
*310111 GASTOS REUNIOS CON SOCIOS Y EXPERTOS	788.016	84.034	703.982	0	0	0	703.982	0
*310114 CAPACITACIONES	85.000	0	85.000	0	0	0	85.000	0
*310116 GASTOS DE OFICINA	1.094.769	0	1.094.769	0	0	0	1.094.769	0
*310117 GASTOS GENERALES	19.084.407	6.036.427	13.047.980	0	0	0	13.047.980	0

EMPRENDIMIENTO Y GENERACION DE ENERGIAS ALTERNATIVAS EGEA
 R.U.T.:65087669-5
 Direc:SAN FRANCISCO #294 1508
 Comuna:SANTIAGO Ciudad:SANTIAGO Fono:

Pagina:2
 Fecha :13-02-2020
 Hora :12:37:05


BALANCE GENERAL ACUMULADO

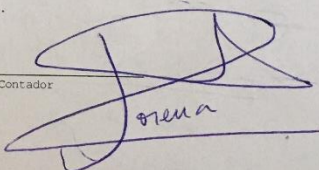
ENERO a DICIEMBRE DEL 2019

Moneda Funcional:(1)

CUESTA	MOVIMIENTOS		SALDOS		INVENTARIO		RESULTADO	
	DEBITOS	CREDITOS	DEUDOR	ACREEDOR	ACTIVO	PASIVO	PERDIDA	GANANCIA
*310119	GASTOS BANCARIOS							
	15.428	0	15.428	0	0	0	15.428	0
*310125	PUBLICIDAD							
	4.717	0	4.717	0	0	0	4.717	0
*310126	MATERIALES PROYECTOS							
	64.521.971	11.532.758	52.989.213	0	0	0	52.989.213	0
*310127	ARRIENDOS							
	2.288.687	0	2.288.687	0	0	0	2.288.687	0
*410101	INGRESO PROYECTO COSUDE							
	0	23.727.329	0	23.727.329	0	0	0	23.727.329
*410107	INGRESO PROYECTO FAE SELKIRK							
	0	11.500.000	0	11.500.000	0	0	0	11.500.000
*410108	INGRESO PROYECTO							
	13.249.710	122.308.767	0	109.059.057	0	0	0	109.059.057
SUMAS PARCIALES								
	783.723.820	783.723.820	173.830.493	173.830.493	28.931.742	29.544.107	144.898.751	144.286.386
RESULTADO								
					612.365	0	0	612.365
SUMAS IGUALES								
	783.723.820	783.723.820	173.830.493	173.830.493	29.544.107	29.544.107	144.898.751	144.898.751

De acuerdo al art. 100 del Código tributario se deja constancia, que los datos proporcionados por mí para los asientos contables, son fidedignos.


 EMPRENDIMIENTO Y GENERACION DE ENERGIAS ALTERNATIVAS
 REPRESENTANTE LEGAL: RUBÉN MÉNDEZ
 RUT: 17.520.146-7


 Contador

Manifestación de responsabilidad de la dirección e Informe de terceros

“Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de diciembre de 2019”:

Nombre	Cargo	RUT	Firma
Gabriela López Contreras	Presidenta	17.489.315-2	
Rubén Méndez Mardones	Tesorero	17.520.146-7	
Nicolás Maturana Fuentes	Encargado de administración y Finanzas	17.408.727-k	

En caso de no constar firmas rubricadas en este documento electrónico por favor marque la siguiente casilla

Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia

Fecha: 03 de junio de 2020

